

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**

**УТВЕРЖДЕНО**

**Решением Правления**

**НАО «Западно-Казахстанский медицинский  
университет имени Марата Оспанова»**


**протокол № 7**

**от «30» октября 2019 года**

**ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
В НАО "ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА"**

Код	Издание	Разработал(а)
П ЗКМУ 01-01-17	Второе	Жиеналин Е.Ш. _____ __ ____ 2019 г.

Актобе, 2019

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 2 из 16</b>

## 1. ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции в НАО "Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова" (далее - Политика и Университет соответственно) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее - РК) и внутренними документами Университета.

1.2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3. Основной целью настоящей Политики является формирование определенной обязательной культуры в Университете, приверженность Университета и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Университету. Настоящая Политика должна рассматриваться объединенно с затрагиваемыми внутренними документами Университета.

## 2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Университета.

2.2. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб сайте Университета.

## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **антикоррупционное законодательство РК** - Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **антикоррупционный мониторинг** - деятельность Университета по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Университетом по противодействию коррупции;

3) **антикоррупционные стандарты** - установленная для обособленной сферы деятельности Университета система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) **ассоциированные лица** - члены Совета директоров, Правления Университета, агенты, контрагенты, дочерние и зависимые организации, и иные лица, оказывающие услуги для Университета или выступающие от его имени;


5) **внутренний анализ коррупционных рисков** - деятельность Университета по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) **должностное лицо** - лицо, состоящее в трудовых отношениях с Университетом и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

7) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

8) **коррупция** - незаконное использование должностными лицами Университета своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

9) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

	<b>НАО «Западно-Казакстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 3 из 16</b>

10) **коррупционный риск** - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

11) **противодействие коррупции** - деятельность Университета в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Университете, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

12) **предупреждение коррупции** - деятельность Университета по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

13) **работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Университетом.

3.2. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах Университета.

#### **4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Целью противодействия коррупции в Университете является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Университета независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

4.2. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у ассоциированных, должностных лиц и работников Университета понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Университету и его ассоциированным, должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности ассоциированных, должностных лиц и работников Университета знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.


#### **5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

5.1. Основными принципами противодействия коррупции в Университете являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** - Университет придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников Университета, действующих от имени Университета или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения дел в той или иной стране;

2) **приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»** - Совет директоров Университета выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Университете системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и Правления Университета должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 4 из 16</b>

3) **вовлеченность работников** - Университет информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) **неотвратимость наказания** - Университет заявляет о неотвратимости наказания работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

5) **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам** - Университет строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) **соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции** - Университет разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Университета, ее ассоциированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Университета;

7) **эффективность антикоррупционных процедур** – Университет стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Университет осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

8) **должная осмотрительность** - Университет осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

9) **мониторинг и контроль** - Университет осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

10) **взаимодействие и координация** - Университет обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами Университета, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **6. ТРЕБОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РК И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЕГО ИСПОЛНЕНИЮ**

6.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;


2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

	<b>НАО «Западно-Казакштанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 5 из 16</b>

- 7) служебный подлог;
- 8) бездействие по службе;
- 9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;
- 10) халатность;
- 11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- 13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

6.2. Университет, его ассоциированные, должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, в любых странах, где Университет осуществляет или планирует осуществлять деятельность. При реализации настоящей Политики Университет исходит из того, что его ассоциированным, должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Университете (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные, или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;

7) дарить или получать подарки, или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам Университета.

6.3. Должностные лица Университета в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Университет;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Университета;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;


6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.



	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 6 из 16</b>

6.4. Работники Университета обязаны:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- 3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Университета могут обратиться к непосредственному руководителю, курирующему заместителю Ректора, Председателю Правления – Ректору Университета.

## **7. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

7.1. Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения на постоянной основе следующих основных мер:

7.1.1. Формирование у работников Университета нетерпимости к коррупционному поведению, путем:


- 1) Проведение руководством разъяснительных бесед с работниками Университета.
- 2) Доведения руководством до сведения работников Университета о выявленных фактах в Университете и судебных решениях при их наличии;
- 3) Проведение ежегодных обучающих семинаров для работников структурных подразделений, обучающихся, а также ППС Университета по разъяснению норм антикоррупционного законодательства РК.
- 4) Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей, должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.
- 5) Обеспечение работником Университета и третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения коррупционных правонарушений, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми, не противоречащими законодательству Республики Казахстан методами.

## **8. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРЕТЬИХ ЛИЦ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЛАТЕЖЕЙ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ**

8.1. Университет воздерживается от привлечения третьих лиц, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Университета.

8.2. Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами, соответствующие структурные подразделения Университета, иницилирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

- 1) соблюдать процедуры, установленные законодательством Республики Казахстан в области государственных закупок;
- 2) осуществлять мониторинг третьих лиц к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):
  - проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;
  - проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;
  - проверка на предмет лже предпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и

	<b>НАО «Западно-Казакштанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 7 из 16</b>

иной задолженности, источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученных преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации (Министерство финансов РК, Национальный Банк РК и другие);

3) включать в заключаемые сделки антикоррупционную оговорку, форма и содержание которой приведена в приложении 1 к настоящей Политике. Университет оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны;

4) информировать третьих лиц о принципах и требованиях настоящей Политики.

8.3. Университет приветствует принятие третьими лицами и контрагентами по совместным предприятиям антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.

## 9. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

9.1. Университет поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

9.2. Обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Университета с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства РК, внутренним документам Университета по вопросам представительских расходов;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметом роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Университета, его должностных лиц и работников.

9.3. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Университетом. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному лицу или работнику Университета следует проконсультироваться с непосредственным руководителем или курирующим проректором Председателя Правления-Ректора Университета.


## 10. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

10.1. Университет не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Университета, или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

10.2. Университет не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

10.3. Должностные лица и работники Университета вправе участвовать в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством РК, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Университета в своей деятельности.

10.4. Должностным лицам и работникам Университета при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 8 из 16</b>

имущество, дарить подарки и т.д. от имени Университета с целью получения или сохранения преимущества для Университета в своей деятельности.

10.5. Должностные лица и работники Университета самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РК за участие в общественных объединениях.

## **11. ЛИЦАМ, УПОЛНОМОЧЕННЫМ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ, А ТАКЖЕ ЛИЦАМ, ПРИРАВНЕННЫМ К НИМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНОСТРАННЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ**

11.1. Университет не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Университета, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получение ими за счет Университета иной выгоды.

11.2. Университет не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую или через своих агентов, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

11.3. Должностные лица и работники Университета самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

## **12. ОКАЗАНИЕ СПОНСОРСКОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

12.1. Университет, единственным акционером которого является Министерство здравоохранения Республики Казахстан, осуществляет свою деятельность по вопросам оказания спонсорской и благотворительной помощи исключительно в рамках действующего законодательства Республики Казахстан.

12.2. Университет не запрещает должностным лицам и работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

## **13. СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛОК В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ И ОТЧУЖДЕНИЮ АКТИВОВ, СЛИЯНИЮ И ПОГЛОЩЕНИЮ И ИНЫХ СДЕЛОК**


13.1. Университет при осуществлении инвестиционной деятельности руководствуется инвестиционным законодательством Республики Казахстан, а также внутренними документами Университета.

13.2. При планировании сделок по приобретению и отчуждению активов, сделок слияния и поглощения, предварительного принятия решения о целесообразности данных сделок, Университет проводит комплексную проверку деятельности объекта (duediligence), в том числе проверку благонадежности до/после сделки с целью выявления признаков наличия коррупционного риска. Результаты данной проверки рассматриваются Правлением/Советом директоров Университета при принятии окончательного решения об осуществлении предполагаемой сделки.

13.3. В случае, если по результатам проверки, риск коррупции, приобретаемый Университетом после завершения сделки, и сопряженный с ним потенциальный экономический и репутационный ущерб для Университета превышает экономическую выгоду от сделки, решение о совершении такой сделки принимает Правление/Совет директоров Университета.

13.4. Вне зависимости от уровня коррупционного риска в приобретаемом активе, после принятия соответствующего решения Правления/Совета директоров Университета об осуществлении сделки, Университет предпримет все разумные меры по внедрению в приобретаемом активе



	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 9 из 16</b>

антикоррупционной политики, процедуры и стандартов поведения, аналогичных принятым в Университете.

#### **14. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

14.1. Университет придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Университет:

- 1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;
- 2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;
- 3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;
- 4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;
- 5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

14.2. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с Университетом принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложению 2 к настоящей Политике.

14.3. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Университета влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.


#### **15. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС**

15.1. Университет придерживается принципов постоянного повышения качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет – преподаватель– студент» и требует от работников:

- 1) стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки;
- 2) своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 3) служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему университету, его традициям, истории;
- 4) не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний;
- 5) не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие;
- 6) не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений;
- 7) не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение;
- 8) не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 9) выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

#### **16. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

16.1. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 10 из 16</b>

механизмов. Университет уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

16.2. Должностные лица и работники Университета при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Университета и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Университета. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники Университета обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Университета.

16.3. Председатель Совета директоров или Председатель Правления Университета по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования, в том числе передачу соответствующих материалов в Комиссию по противодействию коррупции в Университете.

16.4. Университет в обязательном порядке осуществляет учет аффилированных лиц, а также ведение списка инсайдеров Университета согласно требованиями законодательства РК и внутренних документов Университета.

## **17. ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

17.1. Университет ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

17.2. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Университета, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками Университета коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

17.3. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

17.4. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение экспертизы ключевых внутренних документов Университета и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность Университета с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников Университета;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.


17.5. Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения Университета и включает:

1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

➤ характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Университетом или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

➤ должности в Университете, которые являются «ключевыми» для совершения

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 11 из 16</b>

коррупционного правонарушения;

➤ вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

17.6. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Университет разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

17.7. Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами Университета.

## **18. РАЗРАБОТКА АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ, ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ**

18.1. Университетом разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов Университета.

18.2. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Университете;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

18.3. Формирование антикоррупционной культуры в Университете осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

18.4. Университет осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников Университета.

18.5. Университет приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

## **19. СООБЩЕНИЯ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**


19.1. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Университете имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником Университета, об этом следует незамедлительно сообщить на «горячую линию» Университета, информация о которой размещена на корпоративном веб-сайте Университета, либо своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) руководству Университета, а также можно оставить обращения в «ящиках доверия» которые расположены во всех корпусах Университета, в студенческих общежитиях и в клиниках Университета.

19.2. Порядок подачи, процедура рассмотрения сообщений и иные положения изложены в Политике конфиденциального информирования в Университете.

## **20. СЛУЖЕБНЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

20.1. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Университете проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений и (или) Комиссий Университета в разумные сроки.

20.2. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

	<b>НАО «Западно-Казакстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 12 из 16</b>

## **21. ВЗАИМНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО**

21.1. Университет сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности Университета по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.


## **22. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

22.1. Должностные лица и работники Университета несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

22.2. Должностные лица и работники Университета, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Университету, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

22.3. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Университета в рамках своей компетенции.

22.4. Должностные лица и работники Университета обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 3 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 13 из 16</b>

Приложение 1к  
Политике противодействия коррупции в  
НАО "Западно-Казахстанский медицинский  
университет имени Марата Оспанова"

## **ФОРМА И СОДЕРЖАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ОГОВОРКИ**

1. НАО "Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова" (далее - Университет) информирует другую Сторону Договора о принципах и требованиях Политики противодействия коррупции в Университете (далее - Политика). Заключение Договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Университета. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействии коррупции.


2. К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Сторон своего служебного положения вопреки законным интересам Сторон в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, физического или морального характера, получение иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, и получение иных имущественных благ и преимуществ, согласно антикоррупционному законодательству Республики Казахстан либо страны пребывания и/или ведения бизнеса Стороны (далее - Коррупционные правонарушения).

3. В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты (далее - Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти. Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течение 10 (десяти) календарных дней с даты получения Уведомления.

4. Университет при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующее письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

Ф П ЗКМУ 01-01-17-01-19. Форма и содержание антикоррупционной оговорки. Издание второе.



	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 14 из 16</b>

Приложение 2к  
Политике противодействия коррупции в  
НАО "Западно-Казахстанский медицинский  
университет имени Марата Оспанова"

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и Политикой противодействия коррупции в НАО "Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова" (далее – Университет).

Заполненная и подписанная форма согласия с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Университете хранится в личном деле должностных лиц Университета.

### ФОРМА СОГЛАСИЯ О ПРИНЯТИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)


\_\_\_\_\_ (указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в Университете, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и не полнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;
- 3) использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

\_\_\_\_\_ подпись, ФИО должность

Ф П ЗКМУ 01-01-17-02-19. Форма согласия о принятии антикоррупционных ограничений. Издание второе.

	<b>НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»</b>	<b>Дата:</b>	<b>Издание:</b> второе
	<b>Политика противодействия коррупции</b>	<b>П ЗКМУ</b> <b>01-01-17</b>	<b>Стр. 15 из 16</b>

Приложение 3 к  
Политике противодействия коррупции в  
НАО "Западно-Казахстанский медицинский  
университет имени Марата Оспанова"

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в НАО "Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова" (далее – Университет).

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Университете хранится в личном деле должностных лиц и работников Университета.

### ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в Университете;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции в Университете;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в Университете, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

Пожалуйста, распишитесь здесь

\_\_\_\_\_ ФИО, должность

Ф П ЗКМУ 01-01-17-03-19. Подтверждение. Издание второе.

