

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**

УТВЕРЖДЕНО

Решением Правления


НАО «Западно-Казахстанский медицинский
университет имени Марата Оспанова»

протокол № 2


от 16 января 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОМ СТАНДАРТЕ
НАО «ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**

Код	Издание	Разработал(а)
П ЗКМУ 01-01-21	Второе	Жиеналин Е.Ш.  <u>16 01</u> 2020 г.

Актобе, 2020

	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 16.01.2020	Издание: второе
	Антикоррупционный стандарт	П ЗКМУ 01-01-21	Стр. 2 из 6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


- 1.1. Настоящий антикоррупционный стандарт НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» (далее – Университет) разработан Департаментом административно-кадровой работы Университета в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы и противодействию коррупции Республики Казахстан и носит рекомендательный характер.
- 1.2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.
- 1.3. Задачами антикоррупционного стандарта являются:
- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;
 - своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
 - развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;
 - повышение эффективности деятельности Университета.
- 1.4. Принципами антикоррупционного стандарта являются:
- 1) законность;
 - 2) транспарентность;
 - 3) этичность;
 - 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
 - 5) недопущение конфликта интересов.
- 1.5. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.
- 1.6. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:
- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Университета и его работников.
 - Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения работниками Университета.
 - за применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый работник Университета.
- 1.7. Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
- 1.8. Контроль за соблюдением работниками Университета антикоррупционного стандарта осуществляется на заседании ректората Университета, деканами факультетов и руководителями структурных подразделений.

2. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ (ДЕЙСТВИЯ) РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Запреты, ограничения и дозволения:


- 2.1. При реализации прав и законных интересов Университета и его работников:
- 2.1.1 не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
 - 2.1.2 не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;



	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 16.01.2020	Издание: второе
	Антикоррупционный стандарт	П ЗКМУ 01-01-21	Стр. 3 из 6

- 2.1.3 не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
- 2.1.4 дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- 2.1.5 не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Университета;
- 2.1.6 обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников, соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как: знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;
- 2.1.7 права ученых на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;
- 2.1.8 принятие работниками Университета активного участия в определении путей развития науки и образования.
- 2.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:
- 2.2.1 неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
- 2.2.2 не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 2.2.3 не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 2.2.4 при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Кодекса деловой этики, Устава и Правил трудового распорядка Университета, других нормативных правовых актов Университета.
- 3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ИНЫХ РЕШЕНИЙ В ПРЕДЕЛАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ**
- 3.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.
- 3.2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.
- 3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.
- 3.4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.
- 3.5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.
- 3.6. В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.
- 3.7. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.




	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 16.01.2020	Издание: второе
	Антикоррупционный стандарт	П ЗКМУ 01-01-21	Стр. 4 из 6

- 3.8. Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках (родители, супруги, братья, сестры, дети).
- 3.9. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.
- 3.10. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.
- 3.11. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.
- 3.12. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.
- 3.13. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.
- 3.14. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.
- 3.15. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.
- 3.16. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера.
- 3.17. Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.18. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.
- 3.19. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.
- 3.20. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.
- 3.21. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.
- 3.22. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

4. РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ, СВЯЗАННЫХ СО СФЕРАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания услуг, связанных со сферами деятельности и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет – преподаватель – студент».
- 4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт, достижения науки.
- 4.3. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц.
- 4.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Университету, его традициям, истории.
- 4.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний и навыков.
- 4.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, не использовать нецензурные выражения, не проявлять фамильярность и высокомерие.
- 4.7. Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Университета и деятельности его подразделений.
- 4.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.



	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 16.01.2020	Издание: второе
	Антикоррупционный стандарт	П ЗКМУ 01-01-21	Стр. 5 из 6

- 4.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 4.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.


5. РЕКОМЕНДАЦИИ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ И РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК, СВЯЗАННЫХ С ПРИОБРЕТЕНИЕМ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ

- 5.1. Оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок.
- 5.2. Предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом.
- 5.3. Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках.
- 5.4. Открытость и прозрачность процесса государственных закупок.
- 5.5. Не допускать коррупционных проявлений.
- 5.6. Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.
- 5.7. Не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

6. ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

- 6.1. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов университетского сообщества убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность Университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:
- 6.1.1. Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности Университета;
- 6.1.2. Ведение целенаправленной работы среди членов университетского сообщества по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
- 6.1.3. Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
- 6.1.4. Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;
- 6.1.5. Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов;
- 6.1.6. Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на Интернет-ресурсе Университета;
- 6.1.7. Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.



	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 16.01.2020	Издание: второе
	Антикоррупционный стандарт	П ЗКМУ 01-01-21	Стр. 6 из 6

Приложение А
(обязательное)

Ф ПРО ЗКМУ 401-04-19

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Ф.И.О., должность	Личная подпись	Дата	Примечание

