

«Утверждаю»

Исполняющий обязанности  
Председателя Правления – Ректора  
НАО «ЗКМУ имени М.Оспанова»

 Исмагулова Э.К.  
от «» \_\_\_\_\_ 2022 г.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

ПО ФОРМИРОВАНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ  
«ЗАПАДНО – КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАРГАТА ОСПАНОВА НА 2022- 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

№	Мероприятия	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Сроки исполнения
1	2	4	5	6	7
<b>Формирование антикоррупционной культуры среди студенческой молодежи</b>					
1	Организация работы студенческого клуба "Sanaly Ugraq" и принятие новых членов в состав студенческого клуба.	Принятие новых участников в клуб из числа обучающихся.	Привлечение активных представителей молодежного движения	ДСРиМП, студенческий клуб "Sanaly Ugraq"	Ноябрь 2022 года
2	Организация встреч с представителями Департамента Агентства РК по противодействию коррупции студентами университета.	Трансляция и распространение видеоотчета в соц.сетях	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов	ДСРиМП, Деканы факультетов, Комплаенс-офицер	г.ж.квартально по согласованию с Департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Актюбинской области
3	Ознакомление и подписание Кодекса Чести среди студентов I-х курсов.	Предоставление отчета в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов	ДСРиМП, Комплаенс-офицер	Октябрь-Ноябрь 2022 года



4	Организация кураторских часов «Единый час» приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.	Предоставление отчета в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов и ППС	Кураторы групп, Деканы факультетов, Комплаенс-офицер	Декабрь 2022 года
5	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат жолы» в библиотеках с охватом широкого круга студентов, ППС, читателей.	Мероприятия в центре «Парасат жолы» в библиотеке университета	Взаимодействие с представителями творческой интеллигенции и их привлечение в деятельность по формированию принципов добропорядочности в обществе	ДСРиМП, Деканы факультетов, Научно-медицинская библиотека	Декабрь 2022 года
6	Проведение анонимных анкетирования среди обучающихся по вопросам противодействия коррупции и академической честности в рамках акции «Чистая сессия».	Предоставление отчета и рекомендации по результатам анкетирования в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов	ДСРиМП, Комплаенс-офицер	За месяц до начала экзаменационных сессий
7	Организация и проведение конкурсов между студентами на лучшее видеоролики на антикоррупционную тематику.	Видеосоюжеты, публикация в соц.сетях. Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельности университета путем современных возможностей	ДСРиМП, Медиа-центр, Департамент экономики и планирования	Февраль 2023 года
8	Организация и проведение встреч со студентами всех курсов на клинических базах Университета на антикоррупционную тематику. (Семинар на тему - «Честность в белых халатах»).	Протокол о проведении встреч	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов	ДСРиМП, Комплаенс-офицер, Резиденты всех курсов обучения	В течение года

*А.А.*

Формирование и продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников Общества					
9	Проведение встречи с сотрудниками Общества с государственными деятелями, депутатами маслихата, почетными гражданами области.	Протокол и информация в социальных сетях	Взаимодействие на сотрудников Общества на примере деятелей и ветеранов, достигших результатов путем честного труда	Проректор по учебно-воспитательной работе, ДСРиМП, Комплаенс-офицер	В течение года
10	Проведение анонимного анкетирования среди рядовых работников Медицинского центра, КСМ и Стоматологической клиники по вопросам соблюдения норм антикоррупционного законодательства, деловой этики и добропорядочности руководителями структурных подразделений.	Предоставление отчета и рекомендации по результатам анкетирования в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди работников	ДСРиМП, ДУЧР, Комплаенс-офицер	В течение года
11	Организация и проведение разъяснительных и обучающих мероприятий для работников и студентов Общества по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры (Информирование о коррупционных правонарушениях опубликованных в СМИ, в актах судебных органов и т.д.).	Протокол и информация в социальных сетях, буклеты	Соблюдение работниками Общества Закона РК «О противодействии коррупции»	, Проректора Университета, Юридический отдел, Комплаенс-офицер	1 раз в 2 месяца
12	Организация обучающих курсов по вопросам института антикоррупционной комплаенс службы на базе Академии государственного управления при Президенте РК.	Выдача сертификатов	Образовательная программа	Комплаенс-офицер, Департамент экономики и планирования	В течение 2022 года
13	Проведение анкетирования среди стационарных, проходящих на приём и Д-учетных пациентов Медицинского	Предоставление отчета и рекомендации по результатам опросов в	Формирование антикоррупционной культуры среди	Руководители клинических кафедр,	1 раз в полугодие

	центра, Клиники семейной медицины и Стоматологической клиники Общества на предмет коррупционных рисков.	комиссию по противодействию коррупции Университета	работников	Комплаенс-офицер	
	<b>Продвижение института антикоррупционного комплаенса</b>				
14	Разработка и утверждение инструкции по противодействию коррупции для работников Общества и ознакомление всех сотрудников с инструкцией.	Утверждение и ознакомление с инструкцией работников Общества.	Соблюдение работниками Общества Закона РК «О противодействии коррупции»	Комплаенс-офицер, ЮО, ДУСР	Май 2022 г.
15	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества, согласно Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и Методической рекомендации.	Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков, с размещением на сайте Университета.	Выявление коррупционных рисков деятельности Общества	Рабочая группа	Июнь-Июль 2022 года
16	Проведение мониторинга во время сдачи экзаменационной сессии.	Предоставление отчета и рекомендации по результатам опросов в комиссию по противодействию коррупции Университета	Выявление коррупционных рисков деятельности Общества	Рабочая группа из состава сотрудников Деканата послевузовского образования, ДСРиМП, COMPLAENS-офицер	В период экзаменационных сессий
17	Проведение мероприятий по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов.	Аналитическая справка.	Выявление коррупционных рисков деятельности Общества	Юридический отдел, COMPLAENS-офицер	Ежеквартально



Комплаенс-офицер

Н. Избасаров