

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**НАО «ЗАПАДНО - КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления - Ректор
ЗКМУ имени Марата Оспанова
Телеуов М.К.
6 ноября 2020 г.



Утвержден* решением Правления
Протокол № 28 от «6» ноября 2020 г.

**ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Актобе, 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Краткая характеристика вуза.....	3
1.	Организационные мероприятия и управление.....	5
2.	Развитие материально-технической базы.....	9
3.	Организация и совершенствование учебного процесса, учебно-методическая работа.....	15
4.	Организация и проведение научно-исследовательской работы.....	26
5.	Повышение квалификации научно-педагогических кадров.....	31
6.	Послевузовское образование	40
7.	Развитие международного сотрудничества	42
8.	Библиотечное и информационное обеспечение.....	46
9.	Молодежная политика.....	48
10.	Работа деканатов.....	57
	Деканат общей медицины.....	57
	Деканат интернатуры и резидентуры	62
	Деканат факультетов стоматологии, фармации, общественного здравоохранения и сестринского дела	69
11.	Работа академического совета	74
	Анализ проведенной работы по основным направлениям деятельности.....	75

Краткая характеристика университета.

НАО «Западно – Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» реализует образовательные программы, разработанные в соответствии с Национальной рамкой квалификаций, профессиональными стандартами, государственным общеобязательным стандартом образования РК, согласованные с Дублинскими дескрипторами. Образовательные программы определяют цели, содержание и организацию образовательного процесса с учетом перечня специализаций профессиональной подготовки и представляют собой комплект нормативных документов, разрабатываемых на основе ГОСО РК с учетом мнения работодателей и рекомендаций вуза стратегического партнера.

Функционирует двухуровневая система высшего (бакалавриат и интернатура) и послевузовского образования (резидентура, магистратура, докторантура). Соблюдение принципов Болонского процесса включает комплексный подход к модернизации различных компонентов, главный из которых - качественный пересмотр образовательных программ, ориентированных на результаты обучения. В основе образовательной программы лежит компетентностный подход, обеспечивающий личную и профессиональную социализацию в процессе обучения.

В 2019-2020 учебном году образовательная деятельность осуществлялась в соответствии с ГОСО 2017 и ГОСО 2019:

Бакалавриат (ГОСО 2019):

- 6В10102 – «Общая медицина» (5+1 интернатура)
- 6В10105 – «Стоматология» (4+1 интернатура)
- 6В10101 – «Общественное здравоохранение»
- 6В10104 – «Фармация»
- 6В10103 – «Сестринское дело»
- 6В10103 – «Сестринское дело» (на базе послесреднего образования).

Бакалавриат (ГОСО 2017):

- 5В130100 – «Общая медицина» (5+2 интернатура)
- 5В130200 – «Стоматология» (5+1 интернатура)
- 5В110200 – «Общественное здравоохранение»
- 5В110300 – «Фармация»
- 5В110100 – «Сестринское дело».

На основании приказа вице-министра 06-9/4220-и от 19.09.2017 г. в связи с внесением изменений в Классификатор специальностей высшего и послевузовского образования изменился срок обучения по специальности «5В110200 - Общественное здравоохранение» с 5 лет до 4 лет и аннулировалась специальность «5В110400 - Медико-профилактическое дело», которая проводится по образовательной программе бакалавриата «5В110200 - Общественное здравоохранение».

Обучение интернов осуществляется в соответствии с Законом РК «Об образовании» от 27.07.2007 №319-III (с изменением и дополнениями по состоянию на 03.12.2015 г.).

Реализуется послевузовская подготовка по 24 специальностям резидентуры по следующим направлениям:

- 1) 7R001 – «Кардиология, в том числе детская»
- 2) 7R004 – «Гастроэнтерология, в том числе детская»
- 3) 7R008 – «Эндокринология, в том числе детская»

- 4) 7R011 – «Инфекционные болезни, в том числе детская»
- 5) 7R012 – «Дерматовенерология, в том числе детская»
- 6) 7R013 – «Психиатрия, в том числе детская»
- 7) 7R017 – «Анестезиология и реаниматология, в том числе детская»
- 8) 7R018 – «Кардиохирургия, в том числе детская»
- 9) 7R020 – «Нейрохирургия, в том числе детская»
- 10) 7R021 – «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская»
- 11) 7R023 – «Детская хирургия»
- 12) 7R024 – «Онкология (взрослая)»
- 13) 7R025 – «Травматология-ортопедия, в том числе детская»
- 14) 7R026 – «Урология и андрология, в том числе детская»
- 15) 7R027 – «Офтальмология, в том числе детская»
- 16) 7R028 – «Оториноларингология, в том числе детская»
- 17) 7R030 – «Педиатрия»
- 18) 7R031 – «Неонатология»
- 19) 7R032 – «Акушерство и гинекология, в том числе детская»
- 20) 7R036 – «Общая хирургия»
- 21) 7R037 – «Неврология, в том числе детская»
- 22) 7R038 – «Семейная медицина»
- 23) 7R039 – «Терапия»
- 24) 7R042 – «Клиническая фармакология».

Реализуется подготовка по 3 специальностям в магистратуре:

- 1) M144 – «Медицина»
- 2) M140 – «Общественное здравоохранение»
- 3) M141 – «Сестринское дело»

По 2 специальностям в докторантуре PhD:

- 1) D141 – «Медицина»
- 2) D139 – «Общественное здравоохранение»

1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ.

Согласно Приказа №592 от 16 сентября 2020 года Министра здравоохранения Республики Казахстан «О некоторых вопросах Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» определен состав Совета директоров в количестве 8 человек. Срок полномочий членов Совета директоров Общества установлен на три года.

Решением Совета директоров от 19 ноября 2019 года (протокол №7) председателем Совета директоров избран Доскалиев Ж.А. – представитель Министерства здравоохранения Республики Казахстан. Корпоративным секретарем Совета директоров назначен Сарашов А.А.

Членами Совета директоров избраны:

- Гиният Ажар – Вице-министр здравоохранения Республики Казахстан;
- Аукунов Н.Е. – и.о. директора Департамента науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан;
- Тойбаев А.С. – руководитель Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан;
- Телеуов М.К. – Председатель Правления – Ректор некоммерческого акционерного общества «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»;
- Акшулаков С.К. – независимый директор;
- Салжанов И.Т. – независимый директор;
- Елеуов Г.А. – независимый директор.

Избраны члены Правления университетом:

- Исмагулова Э.К. – проректор по учебно-воспитательной работе;
- Мусин Н.М. – проректор по клинической работе;
- Сапарбаев С.С. – проректор по стратегическому развитию, науке и международному сотрудничеству;
- Жаманкулов Б.С. – исполнительный директор.

Для реализации мероприятий по переходу на новую форму организации за отчетный период была проведена следующая работа:

- разработаны новые положения и процедуры;
- пересмотрены и внесены изменения и дополнения во внутренние нормативные документы;
- документированы требования к компетентности персонала, разработаны и актуализированы должностные инструкции.

Подготовка/переработка документации.

Отделом системы менеджмента качества в 2019-2020 учебном году были проведены следующие мероприятия:

- документированы требования к компетентности персонала - разработаны и актуализированы должностные инструкции свыше 500 экз.;
- в связи с переходом на НАО разработаны, согласованы и утверждены 300 экз. внутренних нормативных документов.

Участие в Национальном рейтинге вузов РК – 2020.

Университет принял участие в "Национальном рейтинге востребованности вузов РК - 2020", по результатам которого НАО "ЗКМУ имени Марата Оспанова"

занял 6 место в генеральном рейтинге ТОП - 20 вузов РК и 1 место в институциональном рейтинге среди медицинских вузов РК по направлениям образовательных программ со следующими результатами:

1. Бакалавриат: - специальность «Сестринское дело»- 1 место;
2. Магистратура: - специальность "Общественное здравоохранение" - 1 место; - специальность «Медицина» - 3 место;
3. Докторантура:- специальность «Медицина» - 2 место; - специальность «Общественное здравоохранение» - 2 место.

Университет также принял участие в международном рейтинге ВУЗов «IAAR Eurasian University Ranking» с участием вузов России, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и Молдовы (всего 27 вузов-участников). По результатам рейтинга НАО «ЗКМУ имени Марата Оспанова» занял 12 место.

Внутренний аудит СМК и прохождение инспекционной проверки СМК на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001 внешним аудитором.

В течение учебного года проведен внутренний инспекционный аудит структурных подразделений на соответствие требованиям МС ИСО 9001:2015, составлены аналитические отчеты по выполнению внутреннего аудита на 2019-2020 учебный год (I и II полугодия).

В период с 09 по 14 апреля 2020 г. Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проведена плановая инспекционная проверка СМК университета на соответствие требованиям МС ИСО 9001:2015. В результате проведенного аудита установлено, что система менеджмента качества университета поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и в целом результативна и соответствует требованиям МС ИСО 9001:2015.

Анкетирование студентов, выпускников, ППС вуза.

Проведена работа по мониторингу качества организации учебного процесса преподавателями кафедр университета путем анкетирования «Преподаватель глазами студентов». Приняли участие в анкетировании 874 обучающихся всех курсов. По результатам анкетирования установлено, что 96,9% респондентов удовлетворены качеством организации учебного процесса, не удовлетворены в той или иной степени 3,1%.

Менеджмент ресурсов.

Проведен мониторинг бизнес-процессов: менеджмент персонала, инфраструктура, охрана труда и безопасность, информатизация и компьютеризация, производственная среда, экономический и финансовый менеджмент. Определены направления для улучшения СМК, вовлечены сотрудники университета.

Работа приемной комиссии.

Прием студентов на 1 курс проводился согласно имеющимся лицензиям по медицинским специальностям: 5В130100 «Общая медицина», 5В130200 «Стоматология», 5В110200 «Общественное здравоохранение», 5В110100 «Сестринское дело», 5В110300 «Фармация».

Приемная кампания в 2019 году по набору студентов на 1 курс началась в апреле и традиционно проходила в несколько этапов:

- подготовительный;
- прием документов от абитуриентов (выпускников школ и колледжей текущего года и прошлых лет) для участия в ЕНТ;

- прием заявлений для участия в ЕНТ от выпускников зарубежных организаций образования;
- прием заявлений от абитуриентов на специальный экзамен (психометрическое тестирование);
- проведение специального экзамена (психометрическое тестирование);
- прием документов от абитуриентов на конкурс по присуждению государственных образовательных грантов;
- прием документов от абитуриентов на повторное ЕНТ;
- прием документов от абитуриентов на присуждение образовательных грантов за счет средств МИО и зачисление.

Работа приемной комиссии осуществлялась согласно НПА МОН РК: типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования Республики Казахстан - приказ МОН РК от 31.10.2018г. N 600 с изменениями и дополнениями, внесенными приказом МОН РК от 14 июня 2019 года №269; приказ МОН РК от 28.06.2019 года № 287 «О распределении государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием в разрезе групп образовательных программ образованием на 2019/2020 учебный год»; приказ МОН РК от 31 июля 2019 года № 341 «О присуждении государственных образовательных грантов для обучения в высших и послевузовских учебных заведениях Республики Казахстан»; приказ МОН РК от 29 января 2016 года № 122 (с изменениями и дополнениями от 31.10.2018 года); приказ № 609 «Об утверждении Правил размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием с учетом потребностей рынка труда, на подготовительные отделения организаций высшего и послевузовского образования, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование».

Подготовительный этап включал в себя профориентационную работу:

- выпущены буклеты на государственном и русском языках, рекламные открытки, оформлен информационный баннер;
- подготовлена соответствующая информация, рекламные ролики об условиях приема в университет, которая опубликована в местных и региональных СМИ, на телевидении, в соцсетях и на сайте университета;
- выезд сотрудников университета с профориентационной и разъяснительной работой в районы Актюбинской области и областные центры Западного региона Казахстана;
- проведение «Дня открытых дверей» в вузе (6 апреля 2019 года).

Итоги зачисления в число студентов представлены в таблице 1.

На 1-й курс всего зачислено 799 студентов: из них, по государственным образовательным грантам – 215 человек; по грантам за счет средств МИО – 133; на договорной основе – 451 человек (из них, иностранных студентов с английским языком обучения – 92).

Таблица 1 - Итоги зачисления студентов на 1 курс 2019-2020 уч.года

Специальность	Всего зачислено	Всего на средства МИО	Всего по договору	Всего по гранту	Из них:			
					Грант	Алтын белгі	Сироты	Сельская квота
					Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во
ОМ	516	124	185	207	207	37	3	61
каз	426	111	146	169	169	31	3	49
рус.	91	14	39	38	38	6	-	12
ОЗ	37	8	28	1	1	-	-	-
каз	31	7	23	1	1	-	-	-
рус	6	1	5	-	-	-	-	-
Сестр. дело	8	-	5	3	3	-	-	-
каз	8	-	5	3	3	-	-	-
рус	-	-	-	-	-	-	-	-
Стоматология	104	-	101	3	3	-	-	-
каз	72	-	71	1	1	-	1	-
рус	32	-	30	2	2	-	2	-
Фармация	31	-	30	1	1	-	-	-
каз	25	-	24	1	1	-	-	-
рус	6	-	6	-	-	-	-	-
Иностранные студенты	92	-	92	-	-	-	-	-
ИТОГО	799	133	441	215	215	37	3	61
каз	562	118	269	175	175	31	3	49
рус	135	15	80	40	40	6	-	12

2. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ.

Университет имеет достаточную и соответствующую материально-техническую базу, информационные ресурсы, образовательные и информационные технологии, ресурсы для клинической подготовки студентов, проведения научных исследований.

Учебный комплекс университета состоит из 5-и корпусов. Общая площадь зданий и сооружений университета в 2019-2020 учебном году, согласно техническим паспортам, составляет 100 183,6 кв.м. Ежегодно к новому учебному году проводится ремонт и подготовка аудиторного фонда. Перед наступлением отопительного сезона осуществляется подготовка системы отопления к бесперебойной работе в зимнее время. Все виды работ завершаются получением акта 100% готовности и разрешением на пользование теплом и водой.

В учебных корпусах функционируют 10 лекционных залов на 1100 посадочных мест и 135 учебных аудиторий на 1945 мест. Специальное учебно-лабораторное оборудование установлено в 45 кабинетах. Аудитории для чтения лекций и учебные аудитории учебных корпусов соответствуют действующим нормативным и санитарным требованиям. Расчетная учебная площадь, приходящаяся на одного обучающегося соответствует нормам ГОСО РК 5.03.009-2006. Общая площадь 4 спортивных залов спорткомплекса университета составляет 1845,1 кв.м., открытых спортивных площадок (в том числе стадиона) - 23800 кв.м. Расчетная учебная площадь, приходящаяся на одного обучающегося, также соответствует нормам ГОСО РК 5.03.009-2006.

В 2019 году Департаментом по эксплуатационной работе было запланировано мероприятие по проведению текущего ремонта зданий НАО «ЗКМУ им. М.Оспанова». В целях экономии бюджетных средств руководством университета было принято решение о выполнении текущего ремонта собственными силами без привлечения подрядных организаций:

1) на постоянной основе производится профилактический ремонт систем отопления, водоснабжения, газоснабжения котельной и электроснабжения зданий университета, для удобства чего была создана мобильная бригада сантехников, которая была переведена на суточное дежурство с 01.10.2020 года, при подготовке к отопительному сезону в зданиях университета были проведены сантехнические ремонтно-восстановительные работы;

2) для общежитий приобретены дополнительные комплекты постельного белья в количестве 3830 штук, одеял - 950 штук, подушек - 1 060 штук; покрывал - 300 штук, покрывал- 1000 штук;

3) на основании заключенных годовых договоров на постоянной основе оказываются услуги по вывозу твердо-бытовых отходов, дезинфекции, дератизации, дезинсекции помещений, стирки и глажки белья;

4) произведено озеленение и благоустройство территории Университета: на территории общежитий были посажены цветы: синие петунии в

количестве 700 штук, красные петунии- 700 штук, желтые петунии- 700 штук, астры- 520 штук, белые розы- 160 штук, алые розы- 660 штук, красные розы- 60 штук.

5) на территории главного корпуса построены два новых сквера для студентов и сотрудников Университета, где были установлены уличные скамейки и урны;

6) был разработан и утвержден проект услуг по освещению территории Университета для включения в План закупок, на сегодняшний день проводится тендер на портале государственных закупок;

7) в гардеробной главного корпуса университета для удобства студентов были установлены турникеты;

8) в главном корпусе университета был оборудован санузел для лиц с ограниченными возможностями;

9) на период пандемии Университетом были предоставлены общежития №2 и 1,2,3,4 блоки общежития №5 на 1 419 койко-мест для карантинных и провизорных стационаров; после освобождения общежитий собственными силами были проведены сантехнические ремонтно-восстановительные и строительные - ремонтные работы, также были приобретены бензиновые опрыскиватели в количестве двух комплектов для дезинфекции собственными силами без привлечения подрядных организации поверхности внутренних помещений здания университета, которые проводятся на постоянной основе.

За отчетный период отделом по строительству, текущему и капитальному ремонту Департамента эксплуатационной работе произведен запланированный объем строительно-монтажных работ в учебных корпусах университета.

Главный корпус – ул. Маресьева, 68, кирпичное шестиэтажное здание. Общая площадь – 10414,6 кв. м., аудиторный фонд – 5197,2 кв.м. Общее количество учебных комнат - 40. Количество лекционных аудиторий – 4.

За отчетный период произведено частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка вододисперсионной краской, ремонт кровли и укладка линолеума. Дополнительно проведены замена дверных блоков, ремонт отопительной системы, благоустройство и очистка территории от мусора.

Учебно-лабораторный корпус (далее УЛК) №1 – ул. Маресьева, 66, четырехэтажное кирпичное здание. Общая площадь - 6789,4 кв.м., аудиторный фонд – 2336 кв.м. Имеются 2 лекционных зала на 400 мест, 1 актовый зал, 36 учебных комнат, спортивный зал. На первом этаже располагается библиотека университета, столовая для студентов на 150 посадочных мест и гардероб.

За отчетный период проведены покраска лестничных проемов, сан. узлов, гардероба, помещений библиотеки. Дополнительно проведены благоустройство и очистка территории от мусора.

Учебно-лабораторный корпус №2 – ул. Маресьева, 70, кирпичное четырехэтажное здание. Общая площадь 6845,2 кв. м., аудиторный фонд - 2223 кв.м. Имеются 2 лекционные аудитории на 400 мест, 40 учебных комнат и 2 спортивных зала. Имеется буфет и гардероб.

За отчетный период произведено частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка водоэмульсионной краской, ремонт кровли и укладка линолеума. Дополнительно проведены благоустройство и очистка территории от мусора.

Морфологический корпус – ул. Маресьева 68, кирпичное трехэтажное здание. Общая площадь 2854 кв. м., аудиторный фонд – 658 кв.м. Имеется 1 лекционная аудитория на 80 мест. Количество учебных комнат 12. В подвале имеются помещения для хранения трупного материала, в здании действуют анатомический и морфологический музеи, кадаверный центр с морфологической лабораторией. На первом этаже корпуса расположен редакционно-издательский центр (РИЦ) университета.

Военно-спортивный комплекс - ул. Маресьева, 72, кирпичное трехэтажное здание. Общая площадь 2949 кв.м., аудиторный фонд - 824 кв.м. Имеются спортивный зал, 1 лекционная аудитория на 30 мест. В здании расположены военная кафедра и кафедра физического воспитания. Военная кафедра располагает, строевым плацем, тактическим полем, огневым городком, боксами для хранения военной техники и учебного вооружения, складскими помещениями. Имеется тактический макет местности, малый артиллерийский полигон с компьютерным управлением, механическим лазерным устройством, компьютерный класс, а также комплекты электрифицированных стендов. В здании оборудован стрелковый тир, позволяющий выполнять учебные стрельбы из боевого, пневматического и лазерного оружия.

За отчетный период произведено частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка водоэмульсионной краской, ремонт кровли. Дополнительно проведены благоустройство и очистка территории от мусора.

Спортивный комплекс «Жастар арена» - ул.Маресьева, 68. Объект построен в 2019 году за счет собственных средств университета. Площадь здания 1859,1 кв.м. В спортивном комплексе проводятся практические занятия по физической культуре для студентов, а также различные спортивные внутривузовские мероприятия. В спортивном зале имеется трибуна на 300 посадочных мест. С апреля по июнь 2019 г. в рамках X летней Универсиады в СК «Жастар арена» проводились соревнования по различным видам спорта.

Научно-практический центр – ул. Маресьева, 74, расположен на 4 этаже в отдельно стоящем типовом здании. Производственная площадь НПЦ – 529,69 кв.м. виварий – 300 кв.м.

Университет имеет собственную *научно-медицинскую библиотеку*. Общая площадь помещений библиотеки составляет 1702,3 кв. м., из них

книгохранилище – 742,2 кв.м. В структуре библиотеки имеются 3 абонементы (научный, учебные абонементы младших и старших курсов), 4 читальных зала (учебный, научный, периодики и электронный) на 300 посадочных мест, а также служебно-производственные помещения.

Общежитие №1, ул. Пацаева, 4. Общая площадь 4758,1 кв.м. рассчитана на 43 места. При общежитии имеются изолятор, медпункт, душевые комнаты, читальный зал и комнаты для проведения культурно-массовых мероприятий.

За отчетный период произведены частичная замена обоев на площади 1920 кв.м.; частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка водоэмульсионной краской.

Общежитие №2, ул. Тургенева, 98, корпус 3. Общая площадь 5558 кв. м. рассчитана на 411 мест. При общежитии имеются изолятор, медпункт, душевые комнаты, читальный зал и комнаты для проведения культурно-массовых мероприятий.

За отчетный период произведены частичная замена обоев на площади 3500 кв.м.; частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка водоэмульсионной краской.

Общежитие №3, ул. Маресьева, 76А. Общая площадь 2763,1 кв. м., рассчитана на 188 мест. Капитальный ремонт произведен в 2015 году.

За отчетный период проведены замена напольной плитки на площади 16,8 кв.м.; ремонт крыши входной группы.

Общежитие №4, ул. Маресьева, 76. Общая площадь 5034,8 кв. м., рассчитана на 344 места. При общежитии имеются изолятор, медпункт, душевые комнаты, читальный зал и комнаты для проведения культурно-массовых мероприятий. В здании расположена клиника стоматологии и кафедры стоматологии детского возраста, ортодонтии, ортопедической стоматологии и кафедра хирургической и терапевтической стоматологии.

За отчетный период произведены частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка водоэмульсионной краской, покраска лестничного марша масляной краской.

Общежитие №5, ул. Маресьева 68. Построено в 2017 году, десятиэтажное здание, рассчитано на 1000 мест. При общежитии имеются изолятор, медпункт, душевые комнаты, читальный зал и комнаты для проведения культурно-массовых мероприятий. В здании расположена библиотека общей площадью 720 кв.м и конференц-холл на 500 посадочных мест.

За отчетный период произведены частичное выравнивание стен и потолка сухими смесями, покраска стен и потолка водоэмульсионной краской, покраска лестничного марша масляной краской.

За отчетный период произведен ремонт в пищеблоке в виде сплошного выравнивания внутренних стен сухими смесями и покраски стен и потолка водоэмульсионным составом.

Для обеспечения эффективного выполнения образовательной программы университет располагает различными видами технических

ресурсов: лабораторным оборудованием и установками, стендами, компьютерной техникой, информационными ресурсами, фондом библиотеки, программными средствами и информационными технологиями. Все технические виды ресурсов активно задействованы в учебном процессе вуза.

Имеются собственные клиники университета:

Медицинский центр (МЦ) – осуществляет свою деятельность в экстренном и плановом режиме для оказания медицинской помощи взрослому населению Актюбинской области и других регионов Республики Казахстан. Деятельность Медицинского центра осуществляется на основании государственной лицензии на занятие медицинской деятельностью.

Коечная мощность клиники на 2019 год составляет: 244 койки круглосуточного стационара (КС) и 75 коек дневного стационара (ДС). Онкологические койки 210, из них 150 круглосуточного пребывания и 60 коек дневного стационара.

На базе МЦ располагаются кафедры и курсы университета:

- кафедра онкологии и визуальной диагностики;
- кафедра терапии № 2;
- кафедра неврологии (база);
- курс офтальмологии (база);
- курс оториноларингологии (база);
- кафедра анестезиологии, реанимации (база);
- курс скорой и неотложной помощи (база).

Для полноценного учебного процесса создана следующая инфраструктура:

- лекционные залы площадью 160 кв.м.;
- учебные помещения площадью 675,7 кв.м.;
- лаборантские помещения площадью 184,6 кв.м.;
- раздевалки для студентов, столовая.

Кафедры оснащены компьютерами, мультимедийными установками, видеотехникой и т.п.

Для получения оперативной обновленной научно-обоснованной медицинской информации в МЦ открыт читальный зал библиотеки, с доступом к электронным ресурсам и услугам научно-медицинской библиотеки университета.

За отчетный период произведено выравнивание внутренних стен сухими смесями и покраска стен водоземлемым составом на площади 2000 кв.м., замена труб отопления и холодного водоснабжения.

Клиника семейной медицины расположена по адресу ул. Маресьева, 70 общей площадью – 2494,8 кв.м. Мощность клиники составляет 300 посещений. Количество учебных комнат - 6. Для студентов предусмотрен отдельный гардероб. КСМ оказывает первичную медико-санитарную, консультативно-диагностическую, стационар-замещающую помощь населению г.Актобе.

За отчетный период произведено выравнивание внутренних стен сухими смесями и покраска стен вододисперсионным составом на площади 500 кв.м.

Стоматологическая клиника (СК) является собственной клиникой. Общая площадь совместно с кафедрами составляет более 500 кв.м. Клиника является базой для организации учебного процесса на стоматологическом факультете и оказания стоматологической помощи населению Западного региона. В рамках ГОБМП стоматологическая клиника оказывает стоматологическую помощь беременным женщинам.

На базе клиники располагаются кафедры терапевтической и ортопедической стоматологии, хирургической и детской стоматологии, стоматологии интернатуры и послевузовского образования.

За отчетный период произведено выравнивание внутренних стен сухими смесями и покраска стен вододисперсионным составом на площади 500 кв.м., замена напольной плитки крыльца.

Обеспечение соответствующей образовательной среды для клинического обучения осуществляется клиническими базами вуза в городе Актобе и региональными клиническими базами в областях Западного Казахстана и Кызылординской области.

Медицинские организации и предприятия города Актобе используются в учебном процессе как дополнительные клинические базы университета. Среди них:

- 1) ГКП на ПХВ «Больница скорой медицинской помощи»;
- 2) ТОО «Актюбинская железнодорожная больница»;
- 3) ГКП на ПХВ «Областной перинатальный центр»;
- 4) «Aktobe medical centre»;
- 5) ГКП на ПХВ «Областная клиническая инфекционная больница»;
- 6) Областной пункт сорой медицинской помощи;
- 7) Актюбинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД;
- 8) КДП №1; №2, №3, №4, №5, №6;
- 9) РКГП «Актюбинский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» Комитета РК по защите прав потребителей;
- 10) ГУ «Департамент государственного санитарно-эпидемиологического надзора Актюбинской области»;
- 11) ГКП «Бактериологическая лаборатория»;
- 12) Актюбинское бюро судебно-медицинской экспертизы;
- 13) ГКП на ПХВ «Городская детская клиническая больница»;
- 14) НАО «Фонд ОСМС» Актюбинский филиал;
- 15) ТОО «Желдорфармация»;
- 16) АО «Химфарм»;
- 17) Актюбинское отделение «Электронное здравоохранение».

Цифровизация и автоматизация работы университета.

Организация, координация, контроль и реализация работ по цифровизации, информационной безопасности и техническому обеспечению осуществлялись согласно утвержденному плану работы Департамента цифровизации и автоматизации.

Основными задачами департамента являются: обеспечение надежного функционирования программно-технических средств, средств электронной связи и телекоммуникаций, обеспечение автоматизации учебного процесса, повышение уровня ИТ уровня университета, обслуживание технических средств персональной компьютерной и оргтехники, средств связи, мониторинг и администрирование средств защиты информации.

На основании утвержденной структуры университета на 01.10.2019 года в департаменте был сформирован новый отдел «Информационной безопасности». В связи с этим разработаны и утверждены следующие документы отдела:

1. План работы отдела Информационной безопасности на 2020 год.
2. Политика информационной безопасности ВУЗа.
3. Положение отдела информационной безопасности.
4. Должностные инструкции сотрудников отдела.

В марте 2020 года с целью интеграции цифровых технологий университет перешел на систему электронного документооборота (СЭД) Documentolog. Данная платформа используется для обмена официальными документами с государственными органами в электронном виде юридически значимым способом. Департаментом цифровизации и автоматизации процессов было проведено обучение по всем модулям, сотрудникам выдан доступ в систему, проводится постоянно техническая поддержка.

Сотрудники департамента провели обучение и полный переход с МИС «Казмедгис» на КМИС «ДамуМед» в медицинских учреждениях НАО «ЗКМУ имени М.Оспанова». В настоящее время сотрудники всех трех клиник университета используют комплексную медицинскую информационную систему «ДамуМед». Врачи используют модули Кабинет приема врача и лаборатория. Проводится постоянная техническая поддержка и обучение сотрудников. Запущена интеграция с медицинскими порталами (БГ, ЭРОБ, ЭРСБ, ЕСП). На базе медицинского центра был создан ситуационный центр и установлены PACs системы.

Согласно плана работы департамента спроектированы и разработаны:

- модуль выдачи сертификатов с последующим внедрением в работу ЦНПР <https://tester.zkgmu.kz/web/index.php?r=sertificat>;

- платформа для письменного экзамена, которая используется студентами во время онлайн сдачи письменного экзамена <https://tester.zkgmu.kz/>;

- модуль для онлайн регистрации студентов международного медицинского факультета, который используется во время учебного процесса <https://tester.zkgmu.kz/web/index.php?r=stdata>.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА.

Департамент по академической работе (ДАР) в 2019-2020 учебном году работал в соответствии с утвержденным планом работы. Департамент в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, Законом РК «Об образовании», нормативными, правовыми актами и иными документами МОН РК и МЗ РК, другими действующими нормативными документами в области организации учебной и учебно-методической работы, решениями Правления университета и Ученого совета вуза, Уставом вуза, требованиями системы менеджмента качества, Миссией, Политикой университета и Положением о ДАР. Департамент координирует организацию учебной и методической работы в университете.

В структуру ДАР входят:

- учебно-методический отдел;
- отдел тестирования;
- офис Регистратора;
- студенческий отдел.

Работа учебно – методического отдела ведется согласно утвержденному плану. Были проведены все запланированные мероприятия по планированию и организации учебного процесса:

- общее планирование, организация учебного процесса в университете (рабочие учебные планы, академические календари, графики учебного процесса, основные нормы времени по видам учебной и других работ, выполняемых ППС);

- проведен расчет часов по кафедрам и вузу в целом для расчета штатов ППС ЗКМУ;

- проведен анализ выполнения педагогической нагрузки ППС.

Общее планирование и организация учебного процесса бакалавриата и интернатуры проводилось в форме подготовки и разработки рабочих учебных планов и академических календарей на 2019-2020 учебный год. Данные документы подготовлены по специальностям «Общая медицина» (бакалавриат, интернатура), «Стоматология» (бакалавриат, интернатура), «Общественное здравоохранение», «Сестринское дело», «Фармация» на основании сквозных рабочих учебных планов, разработанных Академическими комитетами специальностей университета. РУПы согласованы с руководителями теоретических и клинических кафедр, деканами факультетов университета по вопросам равномерного распределения дисциплин по семестрам в РУПах на 2020-2021 учебный год. В РУПах специальностей «Общая медицина» и «Стоматология», в целях оптимизации учебного процесса, для дисциплин с цикловым проведением занятий предусмотрены экзамены по завершении изучения.

Согласно академического календаря специальностей «Общественное здравоохранение», «Сестринское дело» и «Фармация» каждый академический период составляет по 15 недель; по специальностям бакалавриата «Общая медицина» и «Стоматология» для 1-2 курсов составляет - 15 недель, для 3-5 курсов - 17 недель, по специальностям интернатуры - 18 недель.

В 2019 – 2020 учебном году обучались 38 студентов 4 и 5 курса специальности «Военная медицина». Для студентов специальности «Военная медицина» РУПы и академический календарь разрабатывались на основании РУП специальности «Военная медицина», утвержденная Министерством обороны Республики Казахстан с согласованием с руководителем учебной части Военного института Сил воздушной обороны им. дважды Героя Советского Союза Т.Я. Бигельдинова, декана факультета общей медицины и руководителями кафедр университета.

Ежемесячно предоставляются в уполномоченные органы сведения о движении контингента ежемесячного и семестрового отчета по движению контингента обучающихся студентов, обучающихся по государственному образовательному заказу и на договорной основе университета в Департамент науки и человеческих ресурсов МЗ РК. В конце каждого месяца в ЕСУВО и МОН РК предоставляются отчеты по оказанию государственных услуг по подтверждению документов государственного образца об образовании (дипломы выпускников, дубликаты дипломов, перевод и восстановление обучающихся, предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования). За период с 1 сентября 2019 г. по 1 июля 2020 г. было оказано 42 госуслуги по выдаче дубликатов документов о высшем образовании, из них:

- свидетельство об окончании интернатуры – 7 госуслуг;
- приложение к диплому – 16 госуслуг;
- дипломы и приложения - 19 госуслуг;
- перевод и восстановление обучающихся;
- перевод в другой вуз – 3, перевод из другого вуза – 3, восстановлено – 257;
- предоставление академических отпусков обучающимся – 11.

15 января 2020 г. в г. Нур-Султан были предоставлены в Департамент высшего и послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан документы студентов, рекомендуемых к переводу на государственный образовательный грант для участия в конкурсе.

В соответствии с утвержденным планом и Академической политикой университета были подготовлены приказы по составу экзаменационных комиссий зимней и летней промежуточной аттестации, по составу ГЭК по истории Казахстана и ГАК по специальностям, кандидатуры председателей ГЭК и ГАК направлены на утверждение в МОН и МЗ РК.

В августе 2019 г. был подготовлен расчет объема учебной нагрузки ППС кафедр университета на 2019 – 2020 учебный год и в июле 2020 г.

подготовлен расчет объема учебной нагрузки ППС кафедр университета на 2020 – 2021 учебный год для соответствующих структур с целью планирования штатной нагрузки кафедр университета и организации учебного процесса. На основании расчета педагогической нагрузки ППС было 100% выполнение по итогам 2019 -2020 учебного года.

Учебно-методическим отделом в соответствии с утвержденным планом проводилось совершенствование учебно-методической работы университета. Отделом на начало 2019- 2020 учебного года была проведена проверка готовности к образовательному процессу кафедр университета посредством проверки УМКД. С июня по август месяц 2020 г. методистами координируется процесс обновления и утверждения силлабусов дисциплин на 2020 – 2021 учебный год в соответствии с утвержденными УМКД.

Разработаны и внедрены в образовательный процесс университета:

- в Академическую политику НАО «ЗКМУ им. М. Оспанова» 18 марта 2020 г. были внесены дополнения в связи с переходом учебного процесса на ДОТ по причине ЧП (пандемии);

- 19 мая 2020 г. внесены дополнения в Академическую политику по проведению промежуточной и итоговой аттестации в условиях ДОТ. Данные документы размещены на сайте университета;

- по итогам проверки внутреннего аудита в январе 2020 г. были внесены дополнения в Политику академической честности НАО «ЗКМУ им. М.Оспанова»;

- в октябре 2019 г. внесены изменения и дополнения в Правила проведения письменного экзамена;

- осуществлялась организация и управление методической деятельностью университета по реализации образовательных программ;

- актуализированы Положение о ДАР, Положение об учебно-методическом отделе, должностные инструкции работников отдела.

По итогам инспекционной проверки Ассоциацией по сертификации СМК «Русский Регистр», проведенной весной 2020 года, замечаний не выявлено.

В течение года проводилась работа по проверке на соответствие требованиям и рекомендациям по подготовке, оформлению и утверждению научно-медицинских разработок – монографий, методических рекомендаций, руководств, учебных пособий и иных форм, научно-методической продукции, планируемой к выпуску в виде самостоятельных книжных изданий, издаваемых научно-методических работ ППС.

Заполнены и внесены образовательные программы университета в Реестр образовательных программ МОН РК и ЕСУВО. Одобрено ОП бакалавриата и интернатуры: «Сестринское дело», «Стоматология», «Общественное здравоохранение», «Фармация», «Общая медицина»; ОП магистратуры «Медицина», докторантуры «Медицина», «Общественное здравоохранение». ОП резидентуры находятся на рассмотрении экспертов.

С 26.11.2019 по 29.11.2019 гг. с целью определения уровня удовлетворенности образовательным процессом было проведено анонимное анкетирование в АИС «Сириус». В анкетировании приняли участие 286 ППС (52%) и 953 обучающихся (42%). Общая удовлетворенность обучающихся образовательным процессом в университете составила 88,5%, удовлетворенность ППС – 74,3%. Результаты анкетирования свидетельствуют о выше среднего уровня удовлетворенности образовательным процессом в университете. Результаты обратной связи учитываются при планировании, реализации образовательного процесса на всех уровнях и подразделениях. Результаты анкетирования обсуждены на заседании ДАР с принятием решений по улучшению качества образовательного процесса.

В течение года проведено 10 заседаний ДАР, из них 9 плановых заседаний и 1 внеочередное.

Проведение анкетирования (обратная связь) с преподавателями и обучающимися на предмет удовлетворенности образовательным процессом.

В период 24.01.2020 г - 30.01.2020 г. ДАР провел анонимное анкетирование ППС и обучающихся по соблюдению Политики академической честности реализации в НАО «ЗКМУ им. М.Оспанова».

Всего приняло участие 1384 обучающихся (27,1%). Анкетирование показало следующие результаты: 68,9% (954 чел.) обучающихся знакомы с Политикой академической честности НАО «ЗКМУ им. М.Оспанова»; не знакомы 31,1% (430 чел.).

71,2% (986 чел.) не сталкивались с нарушениями Политики академической честности в университете, 8,5% (117 чел.) столкнулись с данными фактами, 20,3% затруднились ответить.

57,8% (800 чел.) отметили, что в университете проводятся мероприятия по предупреждению нарушений академической честности; 19,3% (267 чел.) отметили, что они не проводятся; 22,9% (317 чел.) затруднились ответить.

В анкетировании также приняли участие 258 чел. из числа ППС (47,1%). Были получены следующие результаты: 98,4% (254 чел.) знакомы с Политикой академической честности НАО «ЗКМУ»; не знакомы 1,6% (4 чел.).

60,9% (157 чел.) не сталкивались с нарушениями Политики академической честности в университете, 10,9% (28 чел.) столкнулись с данными фактами, 28,3% (73 чел.) затруднились ответить.

73% (188 чел.) отметили, что в университете проводятся мероприятия по предупреждению нарушений академической честности, 3,5% (9 чел.) отметили, что они не проводятся, 23,6% (61 чел.) затруднились ответить.

В течение года осуществлялась регистрация актов внедрения по учебно-методической работе. Всего зарегистрировано 20 актов по учебно-методической работе (совместные занятия с визитинг-профессор, лекция вдвоем, стандартизированный пациент).

Реализации рекомендаций внешней экспертной комиссии НААР на соответствие требованиям стандартов институциональной аккредитации по результатам посещения 26-28 марта 2019 года.

Согласно утвержденного плана по реализации мероприятий Департамента академической работы были выполнены все мероприятия:

1) В курсах по дисциплине «Неврология» в интернатуре по направлению ВОП и резидентуре по специальности «Неврология» включены темы, где отражена взаимосвязь с комплементарной медициной, включающую нетрадиционную, традиционную или альтернативную практику по лечению заболевания;

2) Произведены перевод и взаимозачет образовательных кредитов на всех уровнях образования всех специальностей в следующем в виде:

- кредит ECTS = количество кредитов KZ x 1,7 (для дисциплин) – 1,7;
- для учебной, учебно-производственной практики – 0,5;
- для производственной практики - 2,5;
- ИГА -1,75.

В течение года осуществляли подготовку информации и отчетов на запросы Департаментов и структурных подразделений МОН РК и МЗ РК, органов местной исполнительной власти, руководства университета по вопросам учебно-методической деятельности вуза.

Отдел тестирования.

В сентябре 2019-2020 учебного года разработан и утвержден план работы отдела тестирования.

Разработана «Памятка обучающимся при сдаче экзамена в зале тестирования» и «Инструкция для сдачи тестирования и письменного экзамена».

В течение года в отделе тестирования проводились рубежные и промежуточные контроли для обучающихся бакалавриата, интернатуры, резидентуры и аттестация для ППС в тестовом приложении автоматизированной информационной системы «Сириус» и на сайте <https://tester.zkgmu.kz>.

С сентября 2019 г. специалисты ОТ контролируют ответственных преподавателей за своевременную загрузку тестовых заданий в «Тестовом приложении» АИС Сириус и загрузки вопросов по письменным экзаменам на сайт <https://tester.zkgmu.kz>.

Организация и проведение рубежного и промежуточного контроля для бакалавриата, интернатуры и резидентуры.

В период зимней экзаменационной сессии 2019-2020 уч.года проведено 30 экзаменов методом тестирования в АИС «Сириус»; 68 письменных экзаменов на сайте <https://tester.zkgmu.kz>. Из общего количества 10694 студентов, прошедших тестирование (10694 чел.), 15 чел. (0,1%) удалены из аудиторий и составлены акты за нарушение внутреннего порядка.

Из-за пандемии COVID-19 летняя экзаменационная сессия проведена в дистанционном режиме. 38 экзаменов проведены методом онлайн-

тестирования в АИС «Сириус», 39 экзаменов - методом онлайн-письменного экзамена на сайте <https://tester.zkgmu.kz>.

В конце учебного года в отделе тестирования проводилась ИГА выпускников интернатуры и резидентуры с участием Национального Центра Независимой Экзаменации.

В августе 2020 г. проведен в онлайн-режиме психометрический экзамен для абитуриентов и вступительные экзамены в резидентуру.

Обновлены 10 процессоров и заменены не исправные ПК.

Студенческий отдел.

В течение года работа в Студенческом отделе осуществлялась в соответствии с утвержденным планом.

На основании заявок в ДЭХР проведена работа по обеспечению отдела материально-хозяйственными и техническими средствами.

Формирование и ведение личных дел студентов.

28.08.2019 г. по акту от Приемной комиссии были приняты личные дела зачисленных студентов 1 курса специальностей «Общая медицина», «Общественное здравоохранение», «Стоматология», «Сестринское дело», «Фармация» в количестве 758 шт., из них по гранту - 215, по договору - 543.

Согласно приказа от 03.09.2019г. №10/5-1-04/1-282 на основании процедуры «ПРО ЗКГМУ-702-17 «Формирование контингента» присвоен идентификационный код зачисленным студентам 1 курса и переведенным студентам из других учебных заведений.

Ведение базы данных студентов.

На 2019-2020 учебный год переведено и восстановлено из других учебных заведений 45 студентов; с получением по запросу их личных дел в количестве - 45 шт. Переведены и восстановлены в другие учебные заведения 55 студентов. По запросу почтой отправлены их личные дела в количестве 55шт.

В течение года велась работа по регулярному обновлению базы данных обучающихся в модуле «Контингент обучающихся».

Выданы студенческие билеты и зачетные книжки зачисленным студентам 1 курса в кол-ве -758 шт. В течение года выданы дубликаты студенческих билетов в кол-ве - 102 шт. и зачетных книжек в кол-ве – 43шт.

С помощью ЭЦП обучающимся через «Уголок самообслуживания» выдавались необходимые справки (адресная справка, справки об отсутствии недвижимости, судимости и т.д.).

Участие в рейтинговом исследовании.

В феврале 2020 года для участия в рейтинге образовательных программ «Независимого агентства аккредитации и рейтинга» была заполнена информация по обучающимся бакалавриата и интернатуры, зачисленных с аттестатом «Алтын белгі» специальностей «Общая медицина», «Общественное здравоохранение», «Стоматология», «Сестринское дело» по прилагаемому приложению на <http://www.iaar.kz/ru>.

С целью подготовки выдачи диплома и приложений обучающимся бакалаврита и интернатуры ведется работа в АИС «Платонус» продолжается работа по заполнению данных выпускников 2019 и 2020 годов.

Офис Регистратор

Разработаны и утверждены планы работы отдела на 2019-2020 учебный год.

Проведена работа по обеспечению отдела материально-техническими средствами. Среди сотрудников были распределены обязанности.

Методистом офиса Регистратора совместно с учебно-методическим отделом и руководителями кафедр разработано расписание учебных занятий обучающихся всех специальностей на осенний и весенний семестр 2019-2020 учебного года, расписание на зимнюю и летнюю экзаменационную сессию 2019-2020 учебного года.

Сотрудниками офиса осуществляется ведение, хранение записей по результатам учебного процесса. Проводили регистрацию экзаменационных ведомостей, ведомостей дифференцированных зачетов, регистрировали экзаменационные ведомости платного семестра и информировали деканаты об СРА обучающихся, автоматически в АИС «Сириус» формировали сводные ведомости. Осуществляли оформление транскриптов, выдавали дубликаты дипломов и приложений к ним и оказывали государственную услугу по выдаче справок о незавершении высшего (или послевузовского) образования.

Выданы приложения к диплому (Diploma Supplement) выпускникам ЗКМУ имени М.Оспанова обучающимся специальностей «Общественное здравоохранение», «Фармация», «Сестринское дело».

Обсужден и утвержден план работы эдвайзеров. Осуществлялось формирование каталога элективных дисциплин на 2020-2021 учебный год. Индивидуальный учебный план студента формируется автоматически после завершения записи на элективные дисциплины.

Центр практических навыков

За отчетный период ЦПН выпущены и внедрены в учебный процесс для обучающихся интернатуры учебно-методические пособия на казахском языке:

- 1) «Алғашқы медициналық көмек көрсету ережелері».
- 2) «Балаларға медициналық көмек көрсету алгоритмдері».

Создана и подготовлена к внедрению база стандартизированных пациентов, однако, ввиду пандемии, все экзамены были переведены в онлайн режим.

Планировался закуп манекенов, но в виду сокращения объёма финансирования и возврата основных средств, вследствие пандемии COVID-19, закуп не был осуществлен. Произведен закуп «Симуляционного класса по визуальной диагностике» в количестве 11 машин на общую сумму 80 млн. тенге. В настоящее время проводится его подключение к ПАКС системе Медицинского университета.

На апрель 2020 года была запланирована подготовка сертифицированных тренеров. Данная подготовка подразумевает приобретение навыков только в офлайн режиме. Так как все сотрудники центра были переведены в онлайн режим, подготовка была перенесена на второе полугодие 2020-2021 учебного года.

Открытие Учебно-клинической больницы перенесено на 2021 год в связи с перемещением центра во второй корпус университета.

Планировалось проведение учебно-методической конференции «От стажера до профессора», конференции «Симуляционные технологии в медицинском образовании», которые были приурочены к проведению Международного симпозиума морфологических наук - 2020, но вследствие объявления чрезвычайного положения в стране данный симпозиум был отменен.

Профессиональная практика и мониторинг трудоустройства выпускников.

За отчетный период отделом проведена работа согласно утвержденному годовому плану.

Организационные мероприятия.

В 2019-2020 учебном году отдел координировал работу по проведению профессиональной практики обучающихся бакалавриата. В начале учебного года приказом ректора были назначены руководители практик от кафедр из числа доцентов и опытных преподавателей, утверждены перечень клинических баз и графики прохождения всех видов практик по всем специальностям на 2019-2020 учебный год.

В ноябре 2019 г. был проведен анализ отчетов профилирующих кафедр по результатам практики и сделан отчет по итогам профессиональной практики за 2018-2019 учебный год по всем специальностям.

В ноябре 2019 г. на заседании Ученого Совета руководителем отдела доложены сведения по мониторингу трудоустройства выпускников университета за 2019 год.

Ежегодно университет заключает договора с клиническими базами 5-ти областей Западного Казахстана (Актюбинской, Мангистауской, Атырауской, ЗКО, Кызылординской) для проведения профессиональной практики обучающихся по программам бакалавриата, выездной практики интернов и резидентов, по месту будущего трудоустройства выпускников. В отчетном году заключены 103 договора. В качестве клинических баз использовались 3 собственные клиники, 32 лечебных учреждений города Актобе, соответствующие профилю обучаемой специальности, а также около 65 областных и районных клиник 4-х регионов Западного Казахстана (Атырау, Актау, Орал, Кызылорда); также были заключены договора с 6 клиническими базами Индии Hospital Bahadurgarh; Mata Roop Rani Maggo Hospital; Govt. Bangur Sub-distnet Hospital Didwana; Sanchave Hospital; Shanti Hospital Deesa; Govt. city Dispensory Gandhi chok Barmer (Raj).

Методическое обеспечение профессиональной практики.

Учебно-производственная практика и ее методическое обеспечение организуется соответствующими кафедрами за счет учебных часов, выделенных на дисциплину, согласно ГОСО. В 2019/20 учебном году с 1 по 5 курсы по всем специальностям было предусмотрено 25 видов практик.

Согласно новому формату УМКД соответствующими кафедрами по всем видам практик были разработаны новые силлабусы, которые были обсуждены и согласованы на заседаниях Академических комитетов (АК) по соответствующим специальностям.

Согласно плану отделом практики проведены собрания с руководителями практики от кафедр по организации и проведению практики (ноябрь 2019 г.).

В отчетном учебном году, в связи с эпидемиологической ситуацией по COVID-19 и введением карантина на территории Казахстана, летняя профессиональная практика обучающихся проводилась в дистанционном режиме в соответствии с приказами МОН РК, ректора университета. Ответственными за практику кафедрами были пересмотрены силлабусы, перечень практических навыков, создан контент на электронных обучающих платформах для прохождения обучающимися практики в онлайн режиме. Профессиональная практика успешно проведена на всех курсах всех специальностей. Реализация программ академической мобильности по причине карантина не была произведена.

В связи с изменением формы собственности, внедрением новых НПА разработаны новые Положения и процедуры "О практике" обучающихся, "По трудоустройству выпускников в НАО "ЗКМУ имени Марата Оспанова" (февраль 2020 г.).

На системной основе проводится работа по координации деятельности структурных подразделений университета по вопросам УПП. С кафедрами, деканатами, клиническими базами обсуждаются вопросы организации, качества прохождения практик, условий на базах, техники безопасности.

Мониторинг результатов трудоустройства выпускников.

В сентябре-октябре 2020 года проведен мониторинг трудоустройства выпускников 2019 года с анализом полученных данных, составлены отчеты по доезду выпускников с предоставлением информации в АО "Финансовый центр", ДНЧР МЗ РК, в акиматы областей, Центр молодежной политики, "Атамекен", МИО областей.

До 05.10.2019 года заполнена база в АИС "Сириус" данных мониторинга трудоустройства выпускников 2019 года.

Проведен сбор информации о потребностях в специалистах лечебно-профилактических учреждений областей Западного региона Казахстана в 2020 году. Данная информация размещена на сайте университета о потребностях в медицинских кадрах по Актюбинской, Атырауской, Мангистауской, Западно-Казахстанской и Кызылординской областям.

Заключены трехсторонние договора с областными Управлениями здравоохранения 5-ти областей Западного Казахстана, каждым выпускником и университетом на дальнейшее трудоустройство.

Предварительное и окончательное распределение выпускников 2020 года.

В текущем году предварительное распределение будущих выпускников (интернов, бакалавров, резидентов) проводилось 14.02 и 21.02.2020 г. в рамках встреч - конференций с работодателями с участием первых руководителей ОУЗ и главных врачей ЛПУ Актюбинской, Атырауской, Мангистауской, Кызылординской, ЗКО и Костанайской областей, где принимали участие бывшие выпускники, представители акиматов, Молодежного ресурсного центра, Центра занятости. Обсуждались вопросы трудоустройства выпускников, условия отработки для обучавшихся по сельской квоте, поступления в резидентуру и магистратуру.

Распределение выпускников проводилось через сайт электронной биржи труда www.enbek.kz, где работодатели медицинских организаций и региональных УЗ разместили имеющиеся вакансии, каждый выпускник открыл свой личный кабинет с регистрацией и выбором вакансии. Заключительное распределение молодых специалистов проводилось в онлайн режиме согласно ходатайствам от конкретных работодателей.

В соответствии с Положением о комиссии по распределению на работу молодых специалистов и докторов философии (PhD) при МЗ РК была создана Республиканская Комиссия по персональному распределению выпускников, в состав которой были включены представители университета: проректор по научно-клинической работе Мусин Н.М. и руководитель студенческой профсоюзной организации Шаимбетов Ж.

28.05.2020 года проведен прямой эфир с выпускниками 2020 года с участием руководителя ОТВ университета и представителя АО "Финансовый центр" по вопросам обязательной отработки молодых специалистов. Подготовлен и отправлен отделом окончательный протокол распределения выпускников (30 июня 2020 г.) в АО "Финансовый центр", ДНЧР МЗ РК.

Заполнена база данных "Учет молодых специалистов" АО "Финансовый центр".

Распределение выпускников ЗКМУ имени М. Оспанова 2019-2020 года проводилось Республиканской комиссией при МЗ РК в соответствии с потребностями в специалистах и согласно ходатайствам, гарантийным письмам работодателей медицинских учреждений.

Анкетирование среди работодателей по оценке качества подготовки молодых специалистов.

В целях обратной связи отделом трудоустройства выпускников в июне 2020 года проведено выборочное анкетирование работодателей 100 ЛПУ из 6-ти областей ЗК (Актюбинской, Кызылординской, Западно-Казахстанской, Атырауской и Мангистауской, Костанайской) на предмет удовлетворенности качеством подготовки молодых специалистов.

По данным анализа анкет работодателей, процент удовлетворенности опрошенных работодателей качеством подготовки молодых специалистов (практической и теоретической) составил - 90,1%, что позволяет отметить некоторое увеличение данного показателя по сравнению с 2019 годом (89,3%). Также, по данным анкет, повысилась средняя заработная плата молодых специалистов, которая в городе составила: 100-110 тыс тенге; на селе: 140-150 тыс.тенге.

Мониторинг закрепления молодых специалистов по месту распределения.

Проведен мониторинг закрепления молодых специалистов по месту трудоустройства в течение 1-3 лет. Регулярно проводится работа с РЦРЗ, ДНЧР МЗ РК, АО "Финансовый центр" по заполнению форм отчетов по мониторингу трудоустройства выпускников, их доезда, перераспределения. ВУЗ постоянно контролирует и проводит мониторинг трудоустройства выпускников и оценку их компетенций работодателями. Хорошая теоретическая и практическая подготовка выпускников и их востребованность практическим здравоохранением позволяют трудоустроить по специальности всех желающих; до окончания обучения распределяются 100% выпускников, обучавшихся по государственному образовательному гранту. На протяжении последних лет отмечается стабильные показатели трудоустройства выпускников ВУЗа. Для эффективного трудоустройства выпускников ежегодно проводятся мероприятия: анализ запросов и предпочтений выпускников по предстоящему трудоустройству; проведение ярмарки вакансий, презентаций компаний, конференций, встреч с работодателями; проведение производственной практики студентов во время учебы в бакалавриате по месту жительства; проведение выездных практик во время интернатуры по месту жительства обучающихся; анкетирование выпускников по оценке условий трудоустройства.

Таблица 2. Информация о трудоустройстве выпускников 2020 года НАО «ЗКМУ им. М.Оспанова»

Специальности	Выпуск		Трудоустроено		Продолжают обучение		Декретный отпуск		Не трудоустроено	
	всего	из них грант	всего	из них грант	всего	из них грант	всего	из них грант	всего	из них грант
Бакалавриат	73	17	57	15	6	1	4	1	6	0
Интернатура	584	390	250	127	246	195	85	68	3	0
Резидентура	121	106	89	75	1	1	31	30	0	0
Магистратура	19	18	13	12	1	1	5	5	0	0
Докторантура	7	7	5	5	0	0	2	2	0	0
Всего	804	538	414	234	254	198	127	106	9	0

4.

5.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ.

Научно-исследовательская деятельность университета проводится в соответствии с Законом Республики Казахстан «О науке» от 18.11.2011 г. №407-IV, с изменениями и дополнениями по состоянию на 28.10.2019 г., Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г., №319 — III, с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.01.2020 г., Государственной программой развития здравоохранения Республики Казахстан на 2020-2025 годы» от 26.12.2019 года №982, Программой развития НАО «ЗКМУ им. М. Оспанова» на 2019-2023 годы.

Университет участвует в реализации развития научных направлений, сформулированных в рамках Стратегии развития медицинской науки Республики Казахстан, сотрудничает с научно-исследовательскими институтами и центрами, образовательными и медицинскими учреждениями Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья. Научные исследования сотрудников поддерживаются программно-целевым и грантовым финансированием Республики Казахстан.

Все исследования проводятся по 3-м научным направлениям:

- исследования по клинической медицине;
- исследования по теоретической и экспериментальной медицине;
- исследования по психолого-педагогическим и комплексным проблемам общественных наук.

Организация международных научно-практических конференций, конгрессов, мини-симпозиумов.

24-25 сентября 2020 года в онлайн-формате проведена Международная научно-практическая конференция, посвященная 70-летию со дня рождения профессора Жолдина Б.К. на тему: «Коморбидные состояния у больных с сердечно-сосудистой патологией: сложности диагностики и лечения». Конференции был посвящен 62 (1) 2020 номер журнала «West Kazakhstan Medical Journal». Были опубликованы статьи авторов из России и Казахстана.

В отчетном году 14-15 мая 2020 г. в онлайн формате состоялась III Международная студенческая научно-практическая конференция, посвященная году волонтеров и Всемирному дню Семейного врача «Вклад студентов в развитие ПМСП и семейной медицины». Задачами конференции явились:

1. Формирование и развитие понятия о первичной медико-санитарной помощи (ПМСП) и важности в здравоохранении среди студентов, интернов и резидентов.
2. Привлечение молодых и будущих специалистов к проведению научных исследований в этой области.
3. Совершенствование концепции врача ПМСП и врача общей практики (ВОП).

В качестве спикеров выступили клиницисты США, Российской Федерации, Украины, Кыргызстана и Казахстана. В работе конференции приняли участие 505 человек.

На обсуждение вынесено 21 доклад, проведено 20 мастер-классов. С докладами выступили:

1) Нугманова Д.С., д.м.н., профессор, Президент Ассоциации семейных врачей Казахстана, Президент Ассоциации преподавателей семейной медицины, член Всемирного Совета Wonca (Алматы, Казахстан).

2) Кабдуллаев К.А., д.м.н., профессор кафедры нефрологии КазНМУ, врач нефролог (Алматы, Казахстан).

3) Зиганшина Л.Е., д.м.н., профессор, директор Кокрейн, Россия, наблюдатель COST Cf 17117 RU от Казанского государственного университета (Казань, Россия).

4) Masahiro J. Morikawa, MD, MPH, FAAFP, AFHM (USA).

5) Ткаченко В.И., д.м.н., профессор кафедры семейной медицины НМА ПО им. П.Л.Шупика, член Life Direct Wonca. European leader of WWPWFM6 член EURACT, EURIPA, EGPRN (Киев, Украина).

6) Бримкулов Н.Н., д.м.н., профессор, заведующий кафедрой семейной медицины последипломного обучения КГМА им. И.К.Ахунбаева, член Wonca (Бишкек, Кыргызстан).

7) Кулмагамбетов М., MD, PhD University (Англия) и др.

В рамках мероприятия прошли конкурсы студенческих научных работ, в них приняло участие 11 студентов с докладами, онлайн - игры в соц.сети Instagram, мастер-классы для ППС вуза, круглый стол для преподавателей семейной медицины, студенческое ток-шоу: «Третий не лишний (Пациент-болезнь-Помощник врача)», организованное студентами-волонтерами внутривузовского проекта «Помощник врача ПМСП».

По материалам конференции на стадии комплектации 7 студенческих статей в № 1 2020 г. «Серия конференций ЗКМУ им. М.Оспанова» и 4 статьи в журнал WKMJ № 3 и № 4 2020г.

По итогам работы конференции была принята резолюция:

– развивать Студенческое движение молодых и будущих семейных врачей Университета, установить связи с республиканскими и зарубежными молодежными организациями семейных врачей;

– повышать квалификацию преподавателей кафедр общеврачебной практики;

– привлекать местные и международные ресурсы для развития специальности «семейная медицина» и собственных компетенций;

– повышать качество исследований в области ПМСП по всем специальностям;

– расширять обмен опытом исследовательской работы в области семейной медицины не только с казахстанскими, но и зарубежными коллегами;

– повышать участие студентов, интернов, резидентов, а также магистрантов и докторантов в научно-исследовательской работе по актуальным проблемам первичной помощи;

– в будущем при переходе на проведение офлайн конференций оставить возможность онлайн участия.

XXVII Международный симпозиум морфологических наук ISMS 2020, ежегодная научно-студенческая конференция, учебно-методическая конференция «От стажера до профессора», посвященная 75-летию профессора Изтлеуова М.К. были перенесены в связи с эпидемиологической ситуацией.

Привлечение ППС, сотрудников и обучающихся в научно-исследовательские проекты. Организация работы группы экспертов по рецензированию проектов.

Для слепого рецензирования внутривузовских проектов были привлечены внешние и внутренние рецензенты. Из числа ППС университета участвовали Курманалина Г.Л., Джаркенов Т.А., Саханова С.К., Дильмагамбетов Д.С., Мусина А.З., Джаканов М.К.

Внешними рецензентами 13 проектов были:

– главный редактор журнала «Экология человека» А.М. Гржибовский (Россия);

– визитинг-профессора: Andriana Risk Surleva (Болгария), Ibrahim A. Abdelazim(Кувейт).

Была создана конкурсная комиссия из состава руководства университета. В соответствие с действующими положениями «Об организации конкурса на грантовое финансирование научно-исследовательских работ ППС и сотрудников ЗКМУ имени М.Оспанова, финансируемых из собственных средств университета», «Об организации конкурса на грантовое финансирование научно-исследовательских работ обучающимися ЗКМУ имени М.Оспанова», финансируемых из собственных средств университета были приняты промежуточные отчеты за первое полугодие 2020 года. Все отчеты были утверждены проректором по клинической и научной работе.

В рамках программы Европейского Союза Эразмус+ были заключены договора в сфере международной кредитной мобильности в период с 2020 по 2023 гг.:

1. Литовский университет наук о здоровье, Литва;

2. Университет Любляны. Медицинский факультет, Словения;

3. Государственная школа высшего образования им. Иоанна Павла II в г. Бяла-Подляска, Польша;

4. Региональный институт социального и сестринского образования Овернь-Рона-Альпы, Франция.

Кроме того, по направлению проекта Эразмус+ «Повышение потенциала в сфере высшего образования» были разработаны проектные заявки и поданы в феврале 2020 г:

1. ReFaMed – в сфере последипломного образования по семейной медицине, заявитель – Университет Любляны, Словения. Оптимизация программы резидентуры по семейной медицине являющейся приоритетным направлением в сфере послевузовского образования в РК на основе опыта Европейских стран позволит готовить высокоспециализированные кадры в сфере ПМСП.

2. FoReC – школа молодого исследователя, заявитель – Медицинский Университет Пловдива, Болгария, в рамках которого планировалось создание центра развития научного потенциала для молодых исследователей. Данное направление проекта актуально в связи с рядом проблем: старение научных кадров, отток ученых из университетов, немотивированность занятием научными исследованиями, низкая публикационная активность.

3. Oscar – Open Science, сеть библиотек, заявитель – «Технический университет Дрездена», Германия. В связи с актуализацией открытой науки в контексте современных исследований, целесообразно создание сети библиотек на основе опыта европейских партнеров, подготовка специалистов из числа сотрудников вузовских библиотек для работы в центрах содействия развитию OpenScience.

С целью повышения уровня научно-исследовательских работ, научно-технического потенциала и конкурентоспособности научных организаций и их коллективов, а также ученых комитетом науки МОН РК 05.06.2020 по 28.09.2020 года были объявлены конкурсы:

- по грантовому финансированию фундаментальных и прикладных научных исследований по научным и (или) научно-техническим проектам на 2020-2022 годы;

- конкурс фундаментальных и прикладных научных исследований молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам на 2021-2023 годы;

- по грантовому финансированию фундаментальных и прикладных научных исследований по научным и (или) научно-техническим проектам на 2021-2023 годы.

В настоящее время на вышеназванные конкурсы от университета подано 28 заявок.

Университет ежегодно проводит среди сотрудников и обучающихся внутривузовский конкурс научно-исследовательских работ среди ППС, сотрудников и обучающихся. На конкурс 2020 года было подано 12 заявок от ППС, из них по решению экспертной комиссии были одобрены на финансирование из собственных средств университета 10 заявок, также продолжили работы 16 проектов с 2019 года.

Итого с 03 февраля 2020 года реализовывается 25 проектов.

В научно-исследовательской работе активное участие принимают обучающиеся, в том числе, в рамках студенческого научного общества университета. Вовлечение обучающихся в научную деятельность осуществляется через студенческие научные кружки, действующие по

направлениям: терапия, педиатрия, хирургия, медико-биологические проблемы. Студенческое научное общество каждый год проводит «Ежегодную студенческую научную конференцию», в последние годы получившую международный статус.

Активизация публикационной активности ППС в международных изданиях.

В 2020 году рамках XXVII International Symposium Morphological Science опубликовано 135 тезисов в первом сборнике журнала Annals of Anatomy, в котором активную публикационную активность проявили высшие медицинские учебные заведения стран СНГ, Литвы, Китая, Словакии и Северной Африки.

Из 135 принятых к публикации ППС подано 34 тезиса.

Мероприятия по совершенствованию системы поддержки научных публикаций.

Проводится работа по совершенствованию системы поддержки научных публикаций ППС. Статьи ППС университета были рецензированы визитинг-профессорами А.М. Гржибовский, Maria Grazia Palmerini, Dr Sajad Ahmad Bhat для подачи в рецензируемые журналы в базах данных Web of Science, Scopus.

С целью повышения публикационной активности и расширения знаний в области информационного обеспечения исследовательской деятельности отделом научно-аналитических работ совместно с компанией «Elsiever» организован семинар на тему «Использование Scopus и ScienceDirect для повышения качества исследования», где приняли участие ППС, магистранты и докторанты ВУЗа. На семинаре представитель «Elsiever» в Казахстане Т.С.Керимбеков объяснил порядок использования «Scopus» и «ScienceDirect» при подготовке научной статьи и подборе журнала для ее публикации, представил один из основных продуктов «Elsiever»: библиографический помощник - программа «Mendeley», которая позволяет организовать статьи, хранить и просматривать исследовательские труды других ученых. В завершение обучающего семинара слушатели получили сертификат от компании «Elsiever».

Подача заявок на патент/свидетельство о внесении сведений в государственный реестр прав на объекты, охраняемые авторским правом.

Патентный сектор отдела менеджмента научно-исследовательского отдела в течение года оказывал практическую помощь в оформлении заявки на выдачу патента и свидетельства о государственной регистрации на объект авторского права, осуществлял консультативную помощь магистрантам и докторантам в проведении патентно-информационного поиска по исследуемым темам и использованию патентных материалов, выдавал справки о проведении патентно-информационного поиска.

Согласно процедуре, заявка на получение патента и свидетельства о государственной регистрации на объект авторского права подается в

Национальный институт интеллектуальной собственности в электронном виде.

За 4 месяца 2019 года (сентябрь-декабрь) было получено 64 авторских свидетельств. В 2020 году до сентября месяца было подано 4 заявки на изобретения и 73 свидетельств. В результате подачи заявок было получено 1 патент на изобретение (№34292 «Способ комплексного лечение хронического бактериального простатита»), 1 патент на полезную модель (№ 4656 «Робот-помощник с телеприсутствием врача») и 73 авторских свидетельств.

Организация проведения консультации по методологии НИР.

Сектор биостатистики основана на статистической обработке данных, полученных в результате научных исследований ППС, PhD докторантов, магистрантов и студентов. Статистическая обработка осуществляется с использованием программного обеспечения Statistica 10.0 и SPSS 25.0. В течение года консультировали и обучали магистрантов, PhD докторантов и ППС по эффективному использованию программного пакета. По завершению работы выдаётся справка о проделанной работе исследователя: дата получения первичного материала, количество и виды показателей, перечень статистических анализов и статистических значимых результатов, использованных в работе. В 2019 году за 4 месяца (сентябрь-декабрь) было получено 3 заявки на статистическую обработку данных. Было дано 16 справок сектора. В 2020 году до сентября месяца было получено 17 заявок на статистическую обработку данных. Было дано 22 справки сектора и 30 исследователям оказано консультативная помощь.

Организация проведения консультации по выбору дизайна исследования, методика формирования выборки, статистических методов обработок.

Работа сектора клинической эпидемиологии основана на разработке методологии выборки и выбора дизайна исследования для научно-исследовательских данных.

В 2019 году за 4 месяца (сентябрь-декабрь) было выдано 16 заключений сектора биостатистики и клинической эпидемиологии для утверждения темы НИР/диссертации на соискание академической степени магистра/доктора PhD, на сентябрь месяц 2020 года выдано 1 заключение сектора. Сотрудниками сектора консультировано 32 обучающихся и ППС (для исполнителей НТП), докторантов и магистрантов по методологии научных исследований.

5. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ.

Организационные мероприятия.

В течении учебного года Департаментом управления человеческими ресурсами (ДУЧР) в установленные сроки была проделана работа по

инструктивным письмам поступающим в Департамент, а именно предоставление своевременных отчетов в соответствующие органы, исполнение по запросам уполномоченных органов (МЗ РК И МОН РК), проведение разъяснительной работы, разработка и внесение предложений и дополнений в проекты нормативных правовых актов уполномоченных органов и ряд других. Нарушений сроков исполнения не выявлено.

ДУЧР на постоянной основе участвует в разработке стратегических и социальных программ развития университета касательно кадровой политики, планов мероприятий и осуществляет контроль за ведением и оформлением документов, вынесение приказов, а также других документов, относящихся к деятельности университета.

В целях оказания правовой помощи ДУЧР проводилась разъяснительная работа для работников университета о соблюдении трудового законодательства, координация и контроль непосредственно подчиненных работников структурных подразделений по своевременному и качественному выполнению ими своих функциональных обязанностей. За указанный период применения дисциплинарных взысканий в отношении работников не выявлено.

Осуществлялся подбор и расстановка кадров в университете в соответствии с квалификационными требованиями должностей и действующим законодательством РК

Таблица 3. Укомплектованность кадрами в динамике

Наименование	2018 год	2019 год
Укомплектованность кадров по всем категориям	85,1%	92,2%

В сравнении с прошлым годом укомплектованность кадрами повысилась на 7,1%. Работа по укомплектованию кадров будет продолжена.

Модернизация и реализация кадровой политики, определение ее основных направлений.

Решением правления НАО «ЗКМУ имени М.Оспанова» от 20 сентября 2020 года утверждено Положение о кадровой политике. Кадровая политика Университета основана на следующих базовых принципах: неукоснительного соблюдения законодательства РК, комплексности, системности, прозрачности, меритократии, объективности, сопричастности персонала к успехам и достижениям университета.

Разработка и внедрение внутренних нормативных документов (ВНД) по вопросам кадровой политики и работы с персоналом.

В целях реализации кадровой политики университета, департаментом были разработаны и представлены на утверждение Советом Правления вуза ряд нормативных правовых актов:

- Положение о кадровой политике НАО «ЗКМУ»;
- Положение о квалификационных требованиях к должностям педагогических работников и приравненных к ним лиц НАО «ЗКМУ»;

– Положение о конкурсном замещении вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и приравненных к ним лиц НАО «ЗКМУ»;

– Правила конкурсного замещения вакантных должностей руководителей медицинских клиник/центров, структурных подразделений НАО «ЗКМУ»;

– Положение о порядке проведения аттестации профессорско-преподавательского состава, научных работников и приравненных к ним лиц;

– Кодекс деловой этики НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» (решение СД);

– Правила внутреннего трудового распорядка НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»;

– Положение об Этическом комитете НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»;

– Правила присвоения почетного звания «Профессор Западно-Казахстанского медицинского университета имени Марата Оспанова» и ряд др. внутренних документов.

Разработка и утверждение кадрового резерва на 2020 г.

Университет создаёт условия для карьерного роста работников: внесение в кадровый резерв, обучение в ведущих зарубежных и казахстанских образовательных учреждениях, включение в состав коллегиальных органов управления (Ученый Совет, Академический совет, Академический Комитет специальностей и др.), подготовка в магистратуре и докторантуре, материальное стимулирование для профессионального роста. Разработано Положение о кадровом резерве.

Задачами кадрового резерва являются:

1) своевременное замещение вакансий по должностям руководителей и ключевым позициям университета;

2) выстраивание карьерных траекторий и прогнозирование служебных перемещений работников университета;

3) мотивация работников университета на достижение высоких профессиональных результатов;

4) снижение рисков при назначениях управленческого персонала;

5) содействие непрерывному профессиональному росту работников университета.

Кроме того, в целях повышения качества отбора преподавателей и работников, развития и мотивации, привлечения и удержания перспективных работников утвержден Кадровый резерв на 2020-2021 годы, который состоит из 80 должностей (включены 109 работников).

Разработка, утверждение и контроль реализации плана повышения квалификации и переподготовки работников университета.

Согласно кадровой политики ежегодно университетом проводится работа по повышению уровня квалификации работников, которая осуществляется через магистратуру, докторантуру, систему дополнительного

образования. Согласно утвержденного плана повышение квалификации и переподготовки работников на 2019г. прошли обучение:

- ППС 158 чел. (по плану - 220 чел.);
- АУП 17 чел. (по плану – 22 чел.).

Невыполнение плана (27,0%) связано с переводом работников в другое подразделение, перенос обучения на 2020 г., выход в декретный отпуск и т.д.

Согласно плана на 2020 год повышение квалификации и переподготовку кадров планируют пройти 260 работников. Так, за отчетный период 2020 года повышение квалификации и переподготовки кадров прошли:

- ППС 48 чел. (по плану – 89 чел.);
- АУП и прочий – 18 чел. (по плану - 48 чел.);
- УВП (учебно-вспомогательный персонал) – 1 чел. (по плану - 1 чел.);
- Клиники – 29 чел. (по плану - 122 чел.);

Таким образом, обучение составляет 95 чел. (36,5%) из запланированных 260 работников. Невыполнение (63,5%) плана связано с пандемией COVID-19, переводом работников в другое подразделение, переносом обучения на 2021 г., выходом в декретный отпуск и т.д.

Организация и проведение аттестации профессорско-преподавательского состава, реализация решения конкурсной комиссии.

С целью установления соответствия ППС занимаемой должности по результатам его деятельности, профессиональным и личностным компетенциям в ноябре 2019 года проводилась аттестация ППС. Было проведено 2 заседания конкурсной комиссии. Всего в аттестации приняло участие 25 ППС, из них аттестованы 23 ППС.

Организация и проведение конкурса на вакантные должности ППС, научных работников и приравненных к ним лиц, реализация решения конкурсной комиссии.

Согласно Положения о конкурсном замещении вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и приравненных к ним лиц НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» с 20 по 22 ноября 2019 года был проведен конкурс на замещение вакантных должностей ППС и приравненных к ним лиц, которые успешно прошли 47 кандидатов.

В 2020 году планируется провести конкурс в октябре-ноябре месяцах.

Организация и проведение конкурса на вакантные должности руководителей структурных подразделений.

На основании Правил проведения конкурсного замещения вакантных должностей руководителей медицинских клиник/центров, структурных подразделений НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» с октября 2019 года по настоящее время проводятся конкурсы на вакантные должности руководителей/медицинских клиник/ центров, структурных подразделений Университета. Данная процедура является новшеством для университета и введена в 2019 году с

целью соблюдения принципов прозрачности, меритократии и равных возможностей кандидатов.

Всего было проведено 8 конкурсов на 19 вакантных должностей руководителей структурных подразделений. Приняло участие 23 чел., прошли 19 чел.

Организация и сбор документов на награждение работников на награждение государственными и ведомственными наградами.

Традиционно награждение работников системы здравоохранения ведомственными наградами приурочивается ко Дню Независимости РК и к профессиональному празднику Дню медицинского работника.

Порядок предоставления к награждению медалями и нагрудными знаками осуществляется в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства РК от 15 декабря 2011 года № 1539 «О ведомственных наградах некоторых государственных органов, входящих в структуру Правительства Республики Казахстан», а также Положением о наградах и о порядке представления к награждению работников ЗКМУ имени Марата Оспанова.

Правом выдвижения пользуются Первый проректор (Провост), проректора, исполнительный директор, деканы, руководители структурных подразделений и иных подразделений университета.

За 2019-2020 учебный год к награждению были представлены:

1. Государственными наградами:

- юбилейная медаль «Қазақстан Конституциясына 25 жыл» - 3 чел.;
- орден Парасат – 1 чел.

2. Ведомственными наградами МЗ РК ко Дню Независимости РК (2019 г.) и к профессиональному празднику Дню медицинского работника (2020г.):

- Медаль «Еңбек ардагері» - 8 чел.;
- Нагрудной знак «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» МЗ РК - 10 чел.;
- Нагрудной знак «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» - 10 чел.;
- «Құрмет грамотасы» - 12 чел.;
- «Алғыс хат» - 12 чел.

3. Задействованных в противоэпидемиологических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусом COVID-19:

- Нагрудной знак «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» МЗ РК - 5 чел.;
- Нагрудной знак «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін»- 10 чел.;
- «Құрмет грамотасы» - 10 чел.;
- «Алғыс хат» - 15 чел.

Разработка организационной структуры и штатного расписания университета.

На основании решения Совета директоров НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова» от 22 октября 2019 года протокол № 5 была утверждена организационная структура университета с вводом в действие с 1 октября 2019 года.

В целях эффективной реализации миссии и стратегических задач университета и оптимизации производственных процессов, 28 августа 2020 года протоколом № 6 Совета директоров НАО «ЗКМУ имени Марата Оспанова» были внесены изменения в организационную структуру и штатную численность университета. Указанные изменения введены в действие с 1 сентября 2020 года.

Центр непрерывного профессионального развития.

Организация, общее планирование образовательного процесса ЦНПР.

Согласно расчета часов и штатного расписания в ЦНПР 10,5 ставок. Из них 1,0 ставка профессора, 2,5 ставки доцента, 4,0 ставки преподавателя, 3,0 ставки ассистента. Составлен календарный план занятий базовых модулей, компонентов по выбору на 2019-2020 учебный год <https://teamup.com/ksas22dz7z3mj9jpth>.

Обучение ППС по базовым компетенциям ППС, ППС по противодействию коррупции и формированию антикоррупционной культуры, ППС в рамках проекта "Модернизация медицинского образования" по модулю "Развитие коммуникативных навыков, обучающихся на клинических дисциплинах".

В 2019 - 2020 учебном году в ЦНПР в очном и дистанционном режиме прошли обучение 1097 преподавателей, из них 10 преподавателей Актюбинского высшего медколледжа. Оценка результатов обучения осуществлялась в ходе мониторинга, а также во время обучения на рабочем месте. Для проведения мониторинга обучения на рабочем месте использовались оценочные листы с критериями оценки лекции, практического занятия. Оценочный лист позволяет определить эффективность занятия по приведенной формуле. Также в течение учебного года проводится промежуточный, итоговый контроль выполнения ИППР.

В рамках внедрения краткосрочных компонентов по выбору в 2018-2019 учебном году разработан модуль «Антикоррупционная стратегия РК на 2015-2025 годы» в объеме 3 час. За отчетный период обучение прошли 279 преподавателей. По окончании обучения - контрольная работа, где слушатели заполняют анкету, проводят оценку коррупционных рисков на своих кафедрах, т.е. демонстрируют владение изученным материалом.

В связи с отсутствием финансирования, запланированные часы на 2019-2020 учебный год по развитию коммуникативных навыков ППС не были проведены.

Обучение кураторов-эдвайзеров.

Обучение в отчетном году прошли 9 преподавателей. По окончании обучения преподаватели - кураторы выполняют тесты, дальнейший контроль их работы осуществляют деканаты.

Обучение ППС на модулях по развитию английского языка на базе ЦНПР.

В реализации проекта по повышению языковой компетенции ППС вуза и развития трехязычия проведены следующие мероприятия:

– разработан 1 новый модуль на английском языке по теме: «Modalverbs» в объеме 54 час. Всего обучение прошли 69 человек;

– 9 преподавателей, преподающих на английском языке, были охвачены обучением на рабочем месте с целью мониторинга на улучшение качества преподавания.

В 2019-2020 учебном году на базе университета при участии Центра обучения языков при ГУ «Управления по развитию языков Актыобинской области» организованы бесплатные курсы:

– латинской графики «Лингвистика» в объеме 24 часа, сертифицированы 51 сотрудник;

– повторные курсы на знание государственного языка (уровень В1) и латинской графики, сертифицированы 41 сотрудник;

– курсы по повышению языковой компетенции по казахскому языку в течение года по уровням А1, А2, В1.

В 2019-2020 уч. году на базе университета организованы:

– 3 бесплатных языковых курса для повышения языковой компетенции по английскому в течение года по уровням: Elementary– 16чел., Pre-Intermediate- 37чел.; обучение вели преподаватели учебного Центра при ГУ «Управления по развитию языков Актыобинской области»;

– 2 курса английского языка в течение года, обучение проводили специалисты учебных центров«Oxford-Vision» - 15чел., «Bellissimo» - 5чел.;

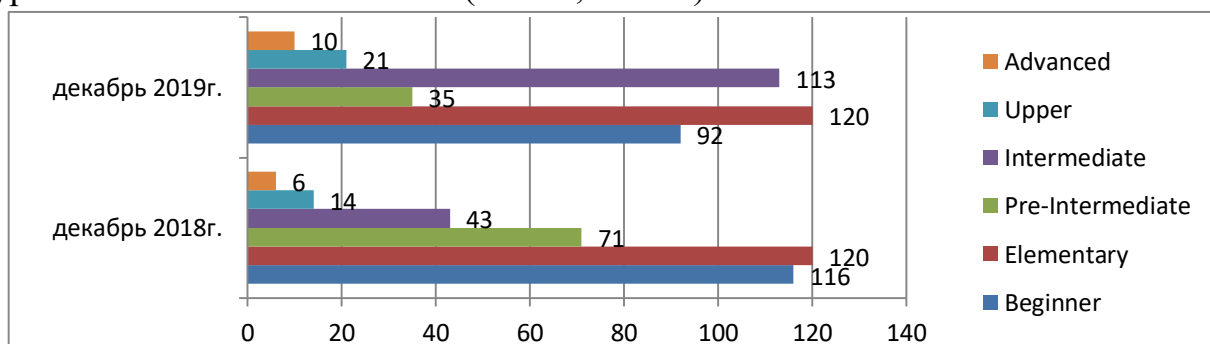
– курс по подготовке к официальному IELTS, обучение прошли 7 преподавателей, обучение проводила специалист ЦНПР Сипенова А.М.

Результаты мониторинга уровня владения английским языком ППС университета приведены в следующей таблице:

Таблица 4. Показатели уровней развития английского языка ППС в разрезе 2018 и 2019 гг.

По состоянию на декабрь 2018 г.			По состоянию на декабрь 2019 г.	
№	Уровни	чел.	Уровни	чел.
1	Advanced	6	Advanced	10
2	Upper	14	Upper	21
3	Intermediate	43	Intermediate	113
4	Pre-Intermediate	71	Pre-Intermediate	35
5	Elementary	120	Elementary	120
6	Beginner	116	Beginner	92

Рисунок 1. Сравнительная диаграмма результатов мониторинга владения уровнями английского языка (2018г., 2019г.).



В связи с эпидемиологической ситуацией в стране (Covid-19) в июне 2020 года мониторинг не проводился

За период с декабря 2018г. по декабрь 2019г. наблюдается динамика увеличения количества сотрудников, владеющих уровнями Intermediate на 12,4%, Upper на 3,2%, Advanced на 0,7%.

Работа разговорного клуба "English-club".

В 2019-2020 учебном году в ЦНПР ежемесячно проводились встречи English-club, всего проведено 9 встреч. К работе клуба привлекались носители языка - English Teaching assistant Justine Guang. Ответственные за работу клуба: специалист ЦНПР Сипенова А.М. и преподаватель ЦНПР Рысмагамбетова Н. А. Клуб организован как помощь ППС в развитии английского языка в свободном общении с целью пополнения их словарного запаса. Постоянными членами клуба являются преподаватели университета, ведущие занятия на английском языке в количестве 12 человек.

Разработка единого индивидуального плана работы и профессионального развития (ИППР) ППС. Мониторинг выполнения ИППР.

В начале учебного года усовершенствована и обновлена структура (ИПРиПР).

Согласно плана ЦНПР проводится промежуточный и годовой мониторинг выполнения ИПРиПР сотрудниками кафедр. В конце учебного года готовится отчет для проректора по УВР о результатах выполнения ИППР, о количестве ППС не сдавших планы, не выполнивших пороговый уровень.

За 2019-2020 уч. год из 57 кафедр ИПРиПР сдали 35. На основе ИПРиПР проводится анализ развития компетенций ППС и разрабатывается новый план развития преподавателей для достижения стратегических целей.

ИПРиПР составляет модель компетенций. По данной модели компетенций в сентябре 2019 года проведена аттестация ППС, которая проводилась в 2 этапа: первый этап - оценка выполнения ИПРиПР, отражающая достижение целей развития преподавателя, второй этап - тестирование. Преподаватель, набравший пороговый балл считается прошедшим аттестацию. В случае, если аттестуемый набрал менее 50 баллов, он проходит 2-ой этап, тестирование.

Из 214 человек, подлежащих аттестации, не аттестовано 19 человек. С учетом анализа результатов аттестации ППС, преподавателям необходимо учитывать слабые компетенции при составлении индивидуальной траектории развития в ИППР на новый учебный год.

Исследования в медицинском образовании.

Сотрудники ЦНПР участвуют в инициативном научном проекте «Оценка эффективности смешанного обучения ППС в медицинском вузе»; сроки выполнения: 03.2019 - 03.2021 гг. № 0119 РКИ 0269.

По результатам исследования за отчетный период в рамках научного проекта в журнале "Педагогическая валеология" №3 2019г. опубликована статья "Смешанное обучение с Moodle: опыт использования в медицинском

образовании". Смешанное обучение удобно в применении и эффективно в обучении, что позволяет его успешную реализацию в учебных программах.

Центр семейной медицины и исследований в первичной помощи.

Центр семейной медицины и исследований в первичной помощи (ЦСМ) ежегодно проводит работу по повышению квалификации врачей практического здравоохранения, ППС и сотрудников университета.

За отчетный 2019-2020 год центром проведены семинары с участием 78 врачей семейной медицины и ППС клинических кафедр на темы:

- «Как оценить эффективность и безопасность клинических рекомендаций» (30 часов);

- «Врачебная практика, основанная на доказательствах» (3 часа);

- «Клиническая эпидемиология с основами доказательной медицины» (54 часа);

- «Доказательная медицина в ВОП» (18 часов).

Все участники семинаров получили сертификаты об обучении.

Также в рамках программы визитинг-профессор с целью обмена опытом с зарубежными коллегами проведены семинары на актуальные темы:

- «Методология научных исследований в медицине» профессора кафедры управления и экономики здравоохранения департамента политики и управления факультета социальных наук НИУ ВШЭ (Россия), В.В.Власова;

- «Совершенствование практики СМ» профессора кафедры семейной медицины медицинского Университета Любляны (Республика Словения), Даница Р.П.;

- «Программа подготовки семейных врачей (СВ/ВОП) в РК и КР. Обмен опытом» заведующего кафедрой семейной медицины постдипломного образования КГМА (Кыргызская Республика), профессора Бримкулова Н.Н.

В ходе выполнения внутривузовского НТП на тему «Модернизация ПМСП через совершенствование клинических протоколов» были привлечены сотрудники практического здравоохранения:

- Табаров Адлет Берикболович, руководитель Центра рационального использования лекарственных средств и медицинских технологий;

- Есбатырова Лаззат Муратовна, начальник отдела стандартов РЦРЗ;

- Бижанова Айгуль Яковлевна, медицинский директор АОКДЦ.

По результатам данного НТП в Медицинском журнале Западного Казахстана была издана статья «Оценка методологического качества клинического протокола диагностики и лечения ишемического инсульта с использованием инструмента AGREE II», одним из авторов которой является резидент семейной медицины, Наурызбаева Г.А., занявшая 1 место с устным докладом на конференции, посвящённой развитию ПМСП.

В ноябре 2020 года центром планируется организовать и провести конференцию в онлайн-режиме на тему «Современный взгляд на оценку качества КП и КПП» с участием сотрудников РЦРЗ, практического здравоохранения, медицинских вузов РК, а также вузов ближнего и дальнего зарубежья.

6. ПОСЛЕВУЗОВСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Организация обучения по послевузовскому образованию (ПО) в соответствии с требованиями ГОСО.

Работа отдела послевузовского образования (ОПО) в 2019-2020 учебный год осуществлялась в соответствии утвержденного плана на указанный срок. Основными задачами в реализации образования по послевузовским программам являлись:

- прием на программы послевузовского образования, организация и контроль учебного процесса по программам магистратуры по специальностям и докторантуры;

- выпуск по программам послевузовского образования.

Реализация образовательных программ ПО ведется в соответствии с нормативными и регламентирующими документами.

Рабочие учебные планы (РУП), расписание занятий по дисциплинам, по годам обучения составлены в соответствии с программами ПО по всем специальностям. По программам ПО утверждено штатное расписание ППС.

На платформе ИС «Сириус» оформлены приказы о зачислении, контингент ПО, РУПы и данные для электронных журналов.

Контингент обучающихся по программам ПО по состоянию на 01.09.2019г. и 01.06.2020 г. составил: магистрантов - 32 (из них 1 на платной основе), докторантов - 20 обучающихся.

Таблица 5. Сравнительный анализ по движению обучающихся по программам послевузовского образования

Специальность	Магистранты		Докторанты	
	2018- 2019	2019-2020	2018-2019	2019- 2020
Медицина	28	24	16	16
Медико-профилактическое дело	4	-	-	-
Общественное здравоохранение	6	7	5	4
Сестринское дело	-	1	-	-
Итого	38	32	21	20

Организация учебно-методического обеспечения программ ПО.

Подготовлены и разработаны учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД) по специальностям обучения в магистратуре и PhD-докторантуре в соответствии с ГОСО-2015г., ГОСО-2019 г. и РУПами, каталоги элективных дисциплин (КЭД), введены компоненты профильных дисциплин для составления РУПов, утверждены КЭД для PhD-докторантов и магистрантов на 2019- 2020 учебный год.

Утверждены индивидуальные планы обучения (ИПО) магистрантов и докторантов. Проведена ревизия текущих, полугодовых, годовых

аттестационных дел обучающихся в магистратуре и докторантуре на наличие документов (ИПО, выписок из протоколов совещаний кафедр, комиссий, ученого совета, проблемных комиссий и т.д.).

Организация и оформление документов магистрантам, PhD докторантам для выезда в зарубежные командировки занимает важную часть деятельности отдела. Предварительный отбор для обучения по образовательным программам докторантуры проведен с 1 февраля по 31 мая календарного года. Издан приказ по организации приемной комиссии и конкурсной комиссии.

Организация приема в докторантуру и проведение конкурсного отбора.

Подали заявки на предварительный отбор для обучения по образовательным программам докторантуры PhD 18 претендентов:

- по образовательной программе D-141 «Медицина» - 11;
- по образовательной программе D-139 «Общ. здравоохранение» - 7.

Все претенденты получили одобрение проблемной комиссии.

Из 18 претендентов только 6 человек предоставили сертификат об уровне владения иностранным языком, отвечающий предъявляемым требованиям. Это связано с тем, что введение карантинного режима привело к закрытию подготовительных курсов и соответственно претенденты недостаточно были подготовлены к международному экзамену. Так 3 претендента набрали по IELTS - 5.0 баллов, 1 претендент - 4.5 баллов.

6 претендентов были допущены к вступительным экзаменам. Вступительные экзамены проводились согласно Приказа Министра образования и науки РК № 237 от 08 июня 2020 года, «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки РК от 31.10.2018г. №600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования» и «Правилам приема в магистратуру и докторантуру PhD НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова».

По результатам вступительных экзаменов участие в конкурсе на образовательные гранты приняло 6 претендентов. Конкурсная комиссия организована в составе 11 человек, утверждена приказом Председателя правления-ректора. Заседание конкурсной комиссии в составе 8 человек проведено в установленные сроки. Составлены протоколы по вступительным экзаменам в докторантуру PhD группы образовательных программ D-141 «Медицина» и D-139 «Общественное здравоохранение».

По результатам конкурса в докторантуру PhD прошли на грант 6 человек и были зачислены в докторантуру PhD на 2020-2021 учебный год (по образовательной программе D-141 «Медицина»-5 чел.; D-139 «Общественное здравоохранение» - 1чел.).

Организация итоговой аттестации (ИА) магистрантов и PhD-докторантов.

В июне 2020 года проведена ИГА магистрантов. Академическая степень «Магистр медицинских наук» присвоена 19 магистрантам, из которых 14 магистрантов по специальности 6М110100 «Медицина», 5 магистрантов по специальности 6М110200 «Общественное здравоохранение» (научно-педагогического направления, срок обучения 2 года). Для организации выпуска из магистратуры выдержаны все требования регламентирующих документов - уведомление в Комитет по контролю в сфере образования и науки МОН РК: приказы по комиссиям для проведения государственного экзамена - комплексного тестирования по базовым и профильным дисциплинам и рассмотрению магистерских диссертаций. За месяц до защиты магистерских диссертаций была проведена оценка теоретических знаний на комплексном экзамене в Центре тестирования по базовым и профильным дисциплинам основного компонента программ магистратуры. После проведения государственной аттестации аттестационные дела в полном объеме оформлены для всех выпускников магистратуры: отчеты ГАК представлены в Департамент высшего и послевузовского образования МОН РК (июль 2020 года).

1 июля 2020 завершили освоение программы докторантуры PhD в разрезе 2х специальностей 7 человек.

Сравнительный анализ на комплексном экзамене: в 2018-2019 году средний балл магистрантов составил 3,84 (95%), в 2019-2020 году - 9,5 (100%) баллов.

7. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И АКАДЕМИЧЕСКОЙ МОБИЛЬНОСТИ.

Международная деятельность университета направлена на повышение положения вуза в системе высшего образования РК и дальнейшую интеграцию в мировое образовательное и научное сообщество.

Одним из приоритетных направлений деятельности университета является установление новых партнерских соглашений и сотрудничества с казахстанскими и зарубежными университетами, научными организациями с целью развития международной деятельности университета и академической мобильности.

Координация реализации проекта, «Консультационные услуги по совершенствованию образовательной системы в медицине. Стратегическое партнёрство в области совершенствования образовательных программ».

Стратегическое партнерство в области совершенствования образовательных программ осуществляется по дисциплинам «Онкология: Онкологическая лабораторная диагностика» и «Клиническая фармакология», на основе заключенного Министерством здравоохранения РК и Познаньским университетом медицинских наук, Польша (ПУМН) соглашения о сотрудничестве и стратегическом партнерстве.

Мероприятия проводятся согласно детального графика в соответствии с поставленными задачами:

1. Совершенствование образовательного процесса на уровне базового медицинского образования

1А.1) Разработка плана по совершенствованию программ базового медицинского образования.

Во время визита в ЗКМУ им. М.Оспанова экспертов А. Mania и E. Wysocka с 11.11.2019 по 16.11.2019 г. были организованы встречи с руководителем Департамента академической работы Алекиной Н.У., деканом факультета "Общая медицина" Абиловым Т.С., деканом интернатуры и резидентуры Нурғалиевой Р.Е., председателем КОП Абенковой Н.А. и ППС университета.

Для разработки образовательной программы бакалавриата по дисциплине «Клиническая фармакология» в сентябре 2019 года (14.10.2019 по 18.10.2019 гг.) ключевые эксперты M. Dworacka и H. Winiarska провели сравнение действующей программы по фармакологии ЗКМУ с европейскими стандартами (Болонский процесс). Анализ касался действующих рамок квалификаций ЗКМУ им. М.Оспанова и си́ллабусов по общей фармакологии (как основы клинической фармакологии) и по клинической фармакологии для студентов бакалавриата. Были организованы встречи со специалистами ЗКМУ им. М.Оспанова в области общей и клинической фармакологии для получения обратной связи по текущим образовательным программам.

С целью выполнения задачи разработка образовательной программы бакалавриата по дисциплине «Онкология: онкологическая лабораторная диагностика» эксперт РУМС E. Wysocka посетила университет. В ходе визита в ЗКМУ им. М.Оспанова с 14.10.2019 по 18.10.2019 гг. экспертом E. Wysocka проведены посещение ряда кафедр для обсуждения их текущих образовательных программ с фокусом на онкологическую лабораторную диагностику и с целью поиска основных сильных и слабых сторон по этому вопросу, визиты в Медицинский центр ЗКМУ им. М.Оспанова, Центр практических навыков, Научно-практический центр для проведения обзора и ознакомления с оснащением, оборудованием и лабораториями.

Привлечение специалистов вуза-стратегпартнера на управленческие позиции.

Проводилась работа по продлению срока полномочий на должности Первого проректора (Провоста) профессора Marcin Rucinski: в связи с истечением срока полномочий и повторным назначением профессора M. Rucinski на должность Первого проректора (Провоста) ЗКМУ им. М.Оспанова был заключен последующий трудовой договор №13/2-30-239 от 21 июня 2019 года.

В текущем году после истечения срока действия трудового договора №13/2-30-239 от 21 июня 2019 года профессор Marcin Rucinski был назначен на должность и.о. Первого проректора (Провоста) ЗКМУ им.М.Оспанова, заключен трудовой договор № 13/2-26/1-24 от 22 июня 2020 года. В связи с

назначением на должность и.о. Первого проректора (Провоста) профессора M.Rucinski подготовлен пакет документов для представления на заседании Совета Директоров, проведена работа по заключению трудового договора.

Привлечение специалистов вуза-стратегпартнера по программе «визитинг-профессор».

За 2019-2020 учебный год в рамках программы приглашения визитинг-профессоров в ЗКМУ им. М.Оспанова были приглашены 5 представителей вуза-стратегического партнера ПУМН:

- 1) на кафедру детских болезней №1 с неонатологией (А.Мания: 21.09.2019-27.09.2019);
- 2) на кафедру фармацевтических дисциплин (М.Мурias: 16.09.2019-20.09.2019);
- 3) на кафедру ОВП с курсом коммуникативных навыков (Е.Моjs: 14.10.2019-18.10.2019);
- 4) на кафедру общественного здравоохранения (W.Tobis: 16.09.2019-20.09.2019);
- 5) на кафедру стоматологии, интернатуры и послевузовского образования (Е.Вojciech: 21.09.2019-27.09.2019).

Профессорами были прочитаны лекции и проведены мастер-классы для сотрудников и обучающихся ЗКМУ им. М.Оспанова.

Организация стажировок преподавателей и сотрудников университета на базе вуза-стратегпартнера по образовательной, научной и клинической деятельности.

В период с 23.09.2019 по 27.09.2019 состоялся визит 2 сотрудников ЗКМУ им. М.Оспанова (Султанова Г.Д. и Бермагамбетова С.К.) в ПУМН для разъяснения и интерпретации документов, касающихся процедур отбора, найма, подготовки и оценки преподавателей.

В рамках реализации задачи 1С.1. «Содействие в создании научно-исследовательских лабораторий посредством подготовки сотрудников и предоставления методологической поддержки с последующим внедрением» планировалось обучение на базе ПУМН научного персонала, повседневно обслуживающего оборудование, приобретенного ЗКМУ им. М.Оспанова, установке и обустройству лабораторий. Но в связи с глобальной пандемией COVID-19 обучение прошло в онлайн формате.

Организован и проведен онлайн тренинг для сотрудников ЗКМУ им. М.Оспанова по следующим направлениям:

1) «Молекулярная генетика»: 18.05.2020 -23.05.2020 г. (приняли участие 5 сотрудников университета – Батырова Г., Смагулова Г.А., Заваленная О., Аманжолкызы А., Жармаханова Г.);

2) «Проточная цитометрия»: 01.06.2020 -09.06.2020 г. (приняли участие 7 специалистов университета Бактикулова К., Курмангалиева С., Арингазина Р., Тойманова В., Нурланова Г., Искакова А., Таскожина А.);

3) «Фермент-связанный иммуносорбентный анализ (ELISA)» 05.06.2020-19.06.2020 г. (в онлайн формате для 8 сотрудников университета –Батырова

Г., Аманжолкызы А., Сырлыбаева Л., Жармаханова Г., Кононец В., Заваленная О., Смагулова Д., Саханова С.).

В период с 14.12.2019 по 22.12.2019 г. состоялся визит сотрудников ЗКМУ им. М.Оспанова в ПУМН для прохождения тренинга «Клиническая фармакология»: Увалиева Н.Т., Мусина А.З., Нургалиева Ж.Ж., Бокаева К.А.

Вследствие сложившейся эпидемиологической ситуации в мире запланированный на период 30.03.2020-03.04.2020гг. тренинг "Современная фармакокинетика и клиническая фармакология на практике II" для сотрудников ЗКМУ им. М.Оспанова на базе ПУМН был переведен в онлайн режим. Тренинг проведен 16.04.2020 – 29.04.2020г. на платформе Microsoft Teams с расширенным форматом участников. В каждой лекции участвовало от 17 до 34 преподавателей курса клинической фармакологии, кафедр неврологии №2, общей фармакологии, внутренних болезней №2, ВОП №1 и ВОП №2, детских болезней №2, резиденты-клинические фармакологи, резиденты-кардиологи. Все участники предоставили обратную связь – ответы на опросники ключевому эксперту Marzena Dworacka.

В период со 02.12.2019 по 06.12.2019 гг. состоялся обучающий тренинг «Онкологическая лабораторная диагностика» для преподавателей ЗКМУ им. М.Оспанова на базе ПУМН. В лекциях и семинарах тренинга принимали участие сотрудники ЗКМУ: Р.А. Арингазина, В.И. Кононец, Г.А. Султанбекова, А.Б. Жарылгапов, А.К. Жылкыбекова. Основными целями проведенного тренинга явились необходимость совершенствования учебного процесса по лабораторной диагностике и, в частности, по онкологической лабораторной диагностике, что должно обеспечить успешную подготовку будущих врачей разных специальностей в этой области.

В период 17.02.- 21.02. 2020 года 5 сотрудников ЗКМУ успешно прошли Тренинг 2 - Онкологическая лабораторная диагностика на базе ПУМН (Польша): У.Ахметова, А. Калиев, У.Рустемов, Т. Нурулла, Г. Таскожина. Помимо лекций для специалистов ЗКМУ на месте была представлена ежедневная деятельность кафедры патоморфологии ПУМН и кафедры патоморфологии университетской клинической больницы, в том числе онкологическая клиническая практика.

Тренинг 3 - Онкологическая лабораторная диагностика в ПУМН (изначально запланирован на май): "Pathology department activities for clinical practice — part 2. Pathology Clinical Practice Guidelines. The pathology report for proper therapy. Clinical case analysis" был проведен в период с 24 июня по 16 июля 2020 года (в связи с глобальной пандемией коронавируса лекции проходили в режиме онлайн на платформе Microsoft Teams).

Организация академической мобильности обучающихся и ППС университета в ВУЗе стратегпартнере.

В период 18.01.- 26.01.2020 г. преподаватели ЗКМУ им. М. Оспанова Көмекбай Ж.Е., Сартаева А.Ш., Алиева Л.М., Жармаханова Г.М.,Хибина М.А.,Уразаев О.Н.,Закирова А.И.,Раманкулова А.Б., Нұрұлла Т.Ә.,Ескалиева А.К. прошли тренинг на базе ПУМН по направлениям: обучение

административного персонала, гистология, лабораторная диагностика, патоморфология, клиническая генетика, онкология, пульмонология, неотложная медицина, ознакомились с особенностями преподавания дисциплин в ПУМН.

Привлечение профессорско-преподавательского состава в качестве научных консультантов для проведения исследовательской деятельности в рамках программ докторантуры PhD.

На основе анализа научно-исследовательского потенциала ПУМН, целевого профиля научно-исследовательского лабораторного оборудования ЗКМУ им. М.Оспанова и научной деятельности сотрудников были определены следующие ведущие направления магистерских и PhD проектов: онкология, болезни цивилизации, генетика, эндокринология, фармакология, питание и обмен веществ.

Привлечено 4 профессора из ПУМН: Slawomir Michalak, Maciej Krawczynski, Katarzyna Wieczorowska-Tobis, J.Walkowiak в качестве научных консультантов 5 PhD диссертаций. В последующем предстоит координация научной работы и поддержка в подготовке проектов и диссертаций, а также публикаций на их основе.

Ведется регулярная переписка с экспертами J.Walkowiak и M.Dworacka по приему в PhD докторантуру, были организованы онлайн переговоры кандидатов в докторантуру с потенциальными научными консультантами из ПУМН.

В период с мая по июнь 2020 года проведены Skype встречи кандидатов в докторантуру Таущанова М.К., Донаева А.Е., Тулегенова Г.А., Таскожина Г.Е. с представителями вуза-стратегического партнера M.Dworacka, J.Walkowiak, K.Ksiazek ПУМН на предмет научного руководства.

Привлечение ученых вуза-СП в качестве члена Диссертационного совета.

На основании Приказа №13/2-1-18-7 от 09.01.2019 в качестве члена Диссертационного совета привлечена полномочный представитель ректора вуза – стратегического партнера Познаньского университета медицинских наук профессор Marzena Dworacka.

8. БИБЛИОТЕЧНОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Обновление учебного научного процесса необходимой учебной литературой на государственном, русском и английском языках.

В течение учебного года библиотекой проводилось тематическое и предметное ознакомление кафедр с прайс-листами и каталогами издательств, новинками учебной и научной литературы и электронными библиотечными системами. За отчетный 2019 год в фонд библиотеки поступило 266 названий 6315 экз. учебной и научной литературы, в том числе на государственном

языке - 3891 экз., на английском языке - 717 экз., в том числе 10 мультимедийных учебников.

По состоянию на 01.09.2020 г. фонд библиотеки составляет 595 574 экз., в том числе на государственном языке – 230 421 экз., на иностранном языке – 15 442 экз. Фонд электронных изданий, включающий в себя видео-лекции, электронные библиотечные системы (ЭБС), учебники в 3D формате, мультимедийные учебные пособия и т.п. составляет 14 899 ед. хранения на государственном, русском и иностранном языках. В течение года проходила плановая работа по сохранности библиотечного фонда.

Расширение доступа к электронным ресурсам и авторитетным базам данных и электронным библиотекам.

Для самостоятельной работы пользователям предоставляются электронные ресурсы библиотеки, среди них электронные и мультимедийные учебники, обучающие программы, а также подписные базы данных и электронные библиотеки. За отчетный период был организован доступ по национальной подписке к базам данных «Scopus», «ScienceDirect», «Web of Science», к подписным англоязычным электронным библиотекам «EBSCOeBook Clinical Collection», «Scientific & Medical ART Image base» (SMART), «The Cochrane Library», к русскоязычным электронным библиотекам eLIBRARY.RU, «Консультант врача», «Консультант студента», «Букап», «Электронный абонемент ЦНМБ им. Сеченова», республиканским электронным библиотекам «Эпиграф», «ЮРИСТ». В течение года для студентов и преподавателей проводились консультации и обучающие семинары по электронным ресурсам. Доступ к электронным подписным библиотекам организован в клиниках вуза и общежитиях.

Учитывая период дистанционного обучения с 16.03.2020 года посещаемость электронных библиотек увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2019 года на 75,1%.

Электронный каталог доступен на сайте университета в разделе выделенной страницы «БИБЛИОТЕКА». Здесь также отражается информация о новинках библиотеки и обеспечен доступ по ссылке для пользователей к электронной информации локального и удаленного уровня. Активны страницы библиотеки в социальных сетях VK http://vk.com/lib_zkmu и фейсбук <https://www.facebook.com/zkmlibrary/>, где размещаются объявления, информация о тестовых доступах к электронным ресурсам, о новых поступлениях и т.п.

Развитие библиотеки в соответствии с процессами внедрения цифровизации.

Библиотека университета работает по автоматизированной библиотечной системе ИРБИС. Основные библиотечные процессы автоматизированы, внедрена станция самообслуживания читателей и возврата книг. Активный фонд штрихкодирован и внедрено РФИТ оборудование, электронная книговыдача, своевременно выдаются читательские электронные билеты, производится перерегистрация в

электронном формуляре «Базы данных Читатель», тем самым повысился уровень обслуживания читателей. Заключен договор на проверку заимствований по программе «Антиплагиат».

За отчетный период проверку на заимствование прошло 756 документов, включая монографии, учебные пособия, статьи и диссертации обучающихся и ППС.

Развитие кадрового потенциала.

Сотрудники библиотеки принимали активное участие на профессиональных площадках: семинары, вебинары, конференции, мастер классы, в Международной библиотечной онлайн конференции: «Будущее наступило, или как библиотеки спасли мир». Все сотрудники получили сертификаты по темам:

- «Искусство написания научных работ»
- «Заимствование в научных публикациях. Культура цитирования».
- ЭБС «Консультант врача» и «Консультант студента»
- «Электронная библиотека: компьютерные технологии в сфере образования».

В марте 2020 года библиотека университета вступила в Ассоциацию медицинских библиотек СНГ. Руководитель научно-медицинской библиотеки Тюрежанова Г.А., назначена руководителем проекта «Лучшие библиотечные практики».

Достижением за отчетный период является также то, что опыт работы библиотеки университета по внедрению «Web кабинета преподавателя ЗКМУ им. М.Оспанова» переняла библиотека Кузбасского медицинского университета.

Совместно с курсом коммуникативных навыков для медицинских библиотекарей СНГ проведен на youtube-канале семинар «Коммуникативные навыки библиотечного специалиста».

Библиотека университета является полноправным членом Ассоциации вузовских библиотек Казахстана.

Опубликована научно-практическая статья об опыте работы научно-медицинской библиотеки университета в Вестнике библиотечной Ассамблеи Евразии №4, 2019г. «Информационные технологии в медицинских библиотеках».

9. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.

Работа отдела по делам молодежи.

В рамках областного молодежного форума "ЖАС БАРЫС", организованного областным управлением молодежной политики и Областным молодежным ресурсным центром, отдел по делам молодежи (ОДМ) награжден областной молодежной премией "Жас Ақтөбе – 2019".

По итогам "Года молодежи" ОДМ признан "Лучшим комитетом по делам молодежи".

Организация работы кураторов.

Совет кураторов при отделе по делам молодежи университета организует и координирует воспитательную работу и деятельность кураторов при проведении учебно-воспитательной работы в студенческих группах. В начале 2019-2020 учебного года согласно приказу №13/2-18-401 от 19.09.2019 г. были назначены кураторы всех факультетов 1 курса.

Организация встреч с профессорско-преподавательским составом в общежитиях университета.

Организация встреч коллективов кафедры со студентами, посвященных истории и профессиональной деятельности университета. Согласно плана воспитательной работы преподавателей, были организованы и проведены круглые столы, встречи направленные на развитие и воспитание духовно – нравственного аспекта, казахстанскому патриотизму.

Была проведена неделя «Абай мұрасы – рухымыздың алтын дінгегі», посвященная 175-летию со дня рождения великого поэта, просветителя Абая Кунанбаева. Мероприятие было организовано кафедрой языков с целью сохранения и пропаганды литературного наследия знаменитого поэта. В рамках недели проведены беседы с участием иностранных студентов, организованы викторины.

Преподавателями кафедр и кураторами групп во время дистанционного обучения проводились мероприятия и встречи в онлайн режиме со студентами. Состоялась встреча с сотрудниками правоохранительных органов по профилактике правонарушений среди молодежи, организованная специалистом Жаленовой А.М.

Проведение встреч ректора и деканов университета со студентами.

02.09.2019 года в конференц-холле им. А.Досжановой состоялась презентация «Кодекса чести» для 430 студентов 1 курса, переступивших порог университета. С приветственным словом выступил председатель правления-Ректор Университета М.К. Телеуов, который ознакомил студентов с деятельностью администрации. Проректор по учебно-воспитательной работе Жамалиева Л.М. рассказала студентам о соблюдении принципов академической честности и воспитании.

Были проведены встречи представителей Студенческого Парламента с проректорами по учебно-воспитательной работе и научно-клинической работе, на которых каждая студенческая организация поделилась информацией о своих достижениях и планами на предстоящий учебный год.

Организация встреч преподавателей университета с учащимися средних школ и колледжей с целью профориентационной работы.

С целью привлечения абитуриентов в университет преподавателями кафедр была проведена ежегодная профориентационная работа в СШ г. Актобе №21, №24, №14 и №20. Преподаватели рассказали учащимся школ о

важности профессии медицинского работника, об истории университета, об этапах поступления и обучения в ВУЗе.

С целью привлечения студентов в студенческие научные и творческие клубы для студентов 1 курса 04.10.2019 года проведена студенческая ярмарка «Жас Талап». В ходе ярмарки студенты 1 курса ознакомились с деятельностью 20 студенческих научных кружков по кафедрам, ВИА «Меломан» при отделе по делам молодежи, группой народных инструментов «Серпер», народным ансамблем танца «Жасstar», хоровым кружком имени А. Гизатуллиной, спортивным клубом «Сұңқар», дебатным клубом «Жалын», клубом молодых поэтов художественного слова "Жас қалам", клубом «Сыр мен сымбат», КВН-клубом, волонтерским клубом "Мейірім".

09.11.2019 г. в ДК "Жалын" был организован областной дебатный турнир на Кубок ректора, посвященный 175-летию со дня рождения Абая Кунанбаева. На встрече были розданы буклеты по всем специальностям университета. Турнир начался с концертной программы. В ходе турнира были не только дебатные игры, но и веселые игры.

Была организована экскурсия для студентов 1 курса "Рухани жаңғыру-басты бағдар" в музей ЗКМУ им.М.Оспанова, в которой приняли участие 525 студентов.

10.12.2019г. студенческий театр "МедАрт" представил театральную постановку "Әпке", показавшая большую роль семьи в жизни каждого, любовь и сохранение семейных ценностей.

В октябре 2019 г. в рамках празднования 70-летия государственного деятеля Марата Оспанова, кураторами групп были проведены кураторские часы и дискуссии, посвященные роли Марата Оспанова в становлении и развитии суверенного Казахстана.

Проведение дебатного турнира "Тарихы тылсым тузан жер".

22.12. 2019 года был организован областной дебатный турнир в формате LD шоу. По итогам турнира был определен лучший спикер Снасапин Т.

14.12.2019 г. в Западно-Казахстанском региональном дебатном турнире "Тәуелсіздік-Тәңірден келген тәтті сый" Досанова М., Тобаниязова А. заняли 3 место, Егемберды Н., Ессен А. стали чемпионами "Финала молодежи". По формату LD 1 место заняла Тобаниязова А.

Проведение песенного конкурса для студентов 1 курса "Университет дауысы- 2019", посвященного Дню Независимости РК и Году молодежи.

29.11. 2019 года в рамках программ "Год молодежи" и "Рухани жаңғыру" был проведен молодежный конкурс "Жас Талант" среди молодежи университета по двум жанрам: художественное чтение и песенный конкурс. В конкурсе по художественному чтению приняли участие 20 студентов, представивших творчества А. Кунанбаева, М. Макаева, И. Жансугурова, О. Бокея и других поэтов. В жанре вокала выступали студенты с песнями зарубежных и казахских композиторов. Победителями конкурса стали студенты 1 курса факультета "Общая медицина" Абдурахман Ж., Довлетова А., Насимов И., Галым Н.

На торжественном мероприятии "Посвящение в студенты" по итогам работы за 2018-2019 годы были награждены кураторы групп:

- звание "Куратор года" получила Купенова А.А. - преподаватель кафедры языков;
- 1 место - Айтжанова Ж.Е. преподаватель кафедры общественно-гуманитарных дисциплин;
- 2 место - Самбаева С.С.;
- 3 место - Есмуханова Д.У.

В 2019-2020 учебном году на платформе ZOOM состоялось праздничное мероприятие "Жалынды жұлдыздары", ставшее ежегодной традицией. В мероприятии приняли участие студенты, активно принимавшие участие в республиканских, областных и других мероприятиях, которые были награждены благодарственными письмами и специальными призами.

С переходом на онлайн обучение творческая молодежь университета продолжала проводить мероприятия в онлайн формате:

- народный коллектив ансамбля танца "Жасstar" совместно с музеем ЗКМУ им.М.Оспанова запустили челлендж - фото: "Я солдат!" к 75 летию Победы в Великой Отечественной войне;

- участница основного состава Народного коллектива ансамбля танца "Жасstar" в честь дня защитника Отечества и Дня Победы провела онлайн встречу с активистами Мерубаевой Ж., резидентом акушер-гинекологом, одной из лучших выпускниц, экс. солисткой ансамбля танца "Жасstar" на тему «Танцы во все времена»;

- в рамках майских мероприятий, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и дню Защитника Отечества, народный коллектив ансамбля танца "Жасstar" провел очередной онлайн проект: "С праздником, наши герои!".

- 9 мая в День Победы творческой молодежью университета была проведена встреча с тружениками тыла в режиме ZOOM-конференции. Участники конференции смогли задать вопросы ветеранам, во время онлайн встречи были исполнены песни военных лет;

- проводились кураторские часы в режиме онлайн.

Команда КВН университета "Абзал жандар" приняла участие в фестивале и в его телевизионной лиге "Маусымашар 2020", который прошел со 2 по 8 февраля 2020 г. в г. Нур-Султан.

Проведение встреч команд среди университетов не состоялась в связи эпид.ситуацией.

24.09.2019 г. в рамках "Года молодежи" Областным молодежным ресурсным центром был проведен областной конкурс студенческого творчества "Aqtobe Student Fest – 2019". Согласно положению, в каждой номинации в творческом конкурсе приняли участие 7 студентов нашего университета. В номинации "Эстрадная песня" студент 3 курса факультета общей медицины Кобыров И. и студент 4 курса стоматологического факультета Шәріп А. заняли 2 место в дуэте "Flame". В номинации "Гитара"

студент 3 курса факультета общей медицины Жандосов С. занял 2 место и 1 место занял студент 2 курса факультета общей медицины Бекболат Б.

19 октября 2019 года в городе Шымкент в рамках программы "Нұрлы жол" прошел республиканский конкурс "Жастар ұлт болашағы". Более 100 участников со всей республики приняли участие в конкурсе по номинациям "Эстрадный вокал", "Художественное слово", "Игра на инструменте".

Победителями республиканского конкурса "Жастар ұлт болашағы" стали: Бегендиқов Н. - лауреат II степени в номинации "Художественное слово"; Жандосов С. - лауреат I степени в номинации «Эстрадный вокал». Дуэт «FLAME» Қоныров И. и Шәріп А. - лауреаты I степени. В номинации «Эстрадный вокал» Қенжебек М. - лауреат III степени.

15 ноября 2019 г. в зале «Городской Дом культуры» с участием акима г. Актобе прошло масштабное культурное мероприятие, посвященное Дню финансиста. В данном мероприятии приняли участие иностранные студенты: группа «Болливуд», сформированной при народном коллективе танцевального ансамбля «ЖасStar».

В марте месяце в честь Года Волонтера и «175-летия А. Кунанбаева» в творческом конкурсе «Абай сөзі-ұрпақ темір қазығы», организованном молодежным ресурсным центром г. Актобе, приняли участие следующие студенты и выиграли по номинациям: «Лучшее сочинение или эссе» - Досжанова Б., 222 Б группа факультет «Общая медицина»; Жалғас Г. – 213А группа факультет «Общая медицина». В номинации «Лучшее стихотворение» - Ахет Н., группа 208Б факультет «Общая медицина» (стихи автора). В номинации «Лучшая песня» - Қаримбаева Х., 123А группа факультета «Общая медицина».

12.05.2020 года между ЗКМУ им.М. Оспанова и Актюбинским региональным государственным университетом им.К. Жубанова состоялась дискуссия по вопросам коррупции на платформе ZOOM. В дискуссии приняли участие квалифицированные дебатыры дебатного клуба "Жалын" и "Заман біздікі" из двух ВУЗов. Тема: «Противодействие коррупции: ужесточение уголовной ответственности или механизм повышения правовой культуры». В ходе дискуссии были подняты многочисленные факты коррупции, были даны предложения по устранению этого явления.

В декабре-январе 2019-2020 учебного года проводился опрос «Куратор глазами студента» среди студентов 5 иностранных групп, а также среди студентов 1 курса 34 кураторских групп. Количество участвовавших студентов - 681. По результатам опроса, работа кураторов оценена положительно.

Проведение заседаний клуба "Сыр мен Сымбат"

14 ноября 2019 года специалистом отдела по делам молодежи и клубом "Сыр мен сымбат", руководителем клуба Смагуловой А. К. была проведена познавательная встреча со студентами на тему "Личная гигиена девочек", "Подростковая беременность", "Профилактика гинекологических заболеваний".

Организация встреч и акций со студентами по вопросам наркомании и табакокурения со специалистами Центра здорового образа жизни, наркодиспансера.

Кураторы кафедры общественно-гуманитарных дисциплин Бекешова Г., Ертукешова Г.М., Жумалиева Г.С., Дуйсенова А.А. провели открытый час для студентов - "Мы выбираем жизнь!".

Клубом медицинских волонтеров проводились мероприятия для студентов университета по плану согласно Всемирному календарю ВОЗ.

19 февраля 2020 г. в музее университета состоялось мероприятие "Роль врачей Казахской ССР в Великой Отечественной войне", посвященное 75-летию Великой Победы. Главная цель мероприятия - популяризация труда и вклада медицинских работников, ученых и известных лиц здравоохранения во Второй мировой войне.

12 марта 2020 г. в Актюбинском высшем медицинском колледже имени Героя Советского Союза Маншук Маметовой прошла Международная Online-конференция, посвященная 75-летию Великой Победы. На конференцию приглашена заведующая музеем ЗКМУ им. М.Оспанова, Сейтжанова Г.М., которая организовала "Виртуальное путешествие: "Роль медиков КазССР в Великой Отечественной войне".

Международная научная конференция «Подвиг медицинских работников в ВОВ», посвящённая 75-летию юбилею Победы прошла в онлайн режиме. В работе конференции приняли участие специалисты Министерства здравоохранения и Министерства обороны РК, организаторы общественного здравоохранения, санитарно-эпидемиологической службы, молодые учёные, профессорско-преподавательский состав ведущих вузов Казахстана, России, Белоруссии, Туркменистана, Кыргызстана, Израиля.

Работа отдела социально-психологической поддержки.

Психологическая служба.

В сентябре-октябре 2019 года на базе Y-PEER центра была проведена серия тренингов по адаптации студентов 1-х курсов. Помимо улучшения социально-психологического климата студентам была дана ознакомительная информация о ВУЗе, условиям проживания в общежитиях и информация о службах поддержки для всех студентов 1 курса.

В феврале месяце было проведено тестирование на исследование социально-психологического климата в группах 1-х курсов. По итогам диагностики более 80% групп показало психологически благоприятную обстановку, в остальных 20% групп наблюдается напряженные отношения в коллективе. Были даны рекомендации кураторам для дальнейшей коррекционной работы в группе.

Также в этом же месяце была проведена онлайн-конференция на тему «Профилактика экстремизма и терроризма» со студентами 1-х курсов. Специалисты рассказали о психологических аспектах людей, поддающихся влиянию данных течений, а также о психологическом профиле лиц, способных к совершению террористического акта. В завершении

конференции студентам был продемонстрирован видеоролик о случаях террористических актов на территории Казахстана. В данной конференции приняли участие более 50 студентов.

Психологической службой воспользовались более 40 студентов, также часть студентов из числа иностранцев. Особому вниманию подлежат их адаптация, взаимодействие с другими студентами и студенческими объединениями ВУЗа. На постоянной основе проводятся консультации, включая и онлайн психологические консультации со студентами.

Социологическая служба.

В настоящее время среди студентов 1 - 5 курсов находится 35 социально-уязвимых студентов: 22 сироты и 13 оставшихся без попечения родителей. В университете обучаются 35 студентов (бакалавриат) из социально-уязвимых категорий, из них: 22 сироты и 13 ОБПР (оставшиеся без попечения родителей). Условия для обучения данных студентов находятся на контроле.

На основании постановления Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года № 320, сиротам и оставшимся без попечения родителей университетом выплачивается ежемесячно денежная компенсация на горячее питание, а также выплачивается один раз в год денежное пособие на единовременное обмундирование. Помимо этого, 29 студентов из данных категорий проживают бесплатно в общежитиях университета.

В 2019-2020 учебном году в университете с 1 по 7 курс обучается 37 студентов с ограниченными возможностями. Из них 2-ое студентов получают доплату к стипендии на 75%. Помимо этого, в университете обучается с 1 по 5 курс - 388 студентов из многодетных семей и 284 студента с одним родителем.

На протяжении 2019-2020 учебного года отделом социально-психологической поддержки были организованы рейды по студенческим общежитиям №5 и №2.

В течении учебного года были организованы очные и онлайн консультации для студентов по вопросам социальной поддержки. Студентам были оказаны следующие виды поддержек:

- помощь в оформлении необходимых документов и написания заявления на отсрочку об оплате, в связи с трудной жизненной ситуацией;
- консультации по вопросам о дополнительных конкурсах на стипендии, гранты, проводимых как в стенах университета, так и вне;
- консультации по дополнительным государственным программам для жителей, относящихся к социально-уязвимым группам.

Геологическая служба.

22 октября 2019 года Министерство информации и социального развития организовало двухдневный учебный курс для молодых спикеров на тему: «Противодействие религиозному экстремизму, терроризму и формирование толерантного отношения к представителям других конфессий». Во второй день курса прошел обучающий семинар на тему

«Организация волонтерского движения». В семинаре приняли участие студенты 101 группы факультета «Сестринское дело».

6 ноября 2019 года в соответствии с поручением заместителя Министра информации и социального развития Республики Казахстан М. Азилханова, старший преподаватель кафедры религиоведения ЕНУ им.Л.Гумилева, Л.Е.Узакбаева, заведующая отделом психологической коррекции и социальной адаптации Центра реабилитации жертв религиозного экстремизма и приверженцев разрушительных движений прочитали лекцию на тему «Религия. Женщина. Поколение». В семинаре приняли участие девушки нашего университета, придерживающиеся религии. Они задавали интересующие их вопросы и получили удовлетворительные ответы.

Проведено анкетирование для первокурсников на тему «Изучение уровня религиозной грамотности учащихся и их отношения к религиозным ценностям».

В отчетный период в общежитиях нашего университета неоднократно проводились встречи (в онлайн режиме на платформе ZOOM во время карантина) со специалистами ИАЦ «Ансар» и молодежного ресурсного центра с целью информирования молодежи о преступности, негативных религиозных движениях, формировании здорового образа жизни и государственных программах.

Работа в области антикоррупционной политики.

03.01.2020 года в рамках проекта «Sanaly urpaq», среди студентов нашего ВУЗа прошел конкурс видеороликов и эссе на тему «Sanaly qala», где были представлены множество работ. За самые лучшие работы студенты были награждены денежными призами.

19.11.2019 года в ЗКМУ имени Марата Оспанова открыта «Школа добропорядочности». Школа призвана укрепить принципы добропорядочности, справедливости, гуманности и неподкупности у будущих медиков. Подписан трехсторонний меморандум о взаимодействии между департаментом Агентства РК по противодействию коррупции, университетом и филиалом РОО «Общенациональное движение против коррупции «ЖАҢАРУ».

31.03.2020 года специалистом отдела социально-психологической поддержки Бисековой Г. в рамках «Школы добропорядочности» проведено онлайн занятие для студентов первого курса факультетов общей медицины и стоматологии, на котором была представлена работа студенческой организации «Sanaly Urpaq». На данный момент «Школой Добропорядочности» охвачено 75% первого курса бакалавриата.

06.04.2020 года члены студенческого клуба «Sanaly Urpaq» выступили с обращением к жителям города Актобе с напоминанием о важности соблюдения мер предосторожности во время пандемии.

В январе 2020 года было проведено анонимное анкетирование «Чистая сессия». Анкетирование состояла из 14 вопросов. По результатам анкетирования 89% опрошенных ответили, что не давали взятки, 60%

студентов ответили, что передача взяток происходит через старост групп, 4% студента отметили передачу денег через деканат.

С целью формирования правовой и антикоррупционной культуры обучающихся кураторами 1 курсов было проведено воспитательное мероприятие на тему "Вместе против коррупции" в виде обсуждения. 17.10.2019 года в рамках «Школы Добропорядочности» прошли открытые часы с участием студенческой молодёжи и специалистов департамента противодействия коррупции области. По принципу открытого диалога и транспарентности были обсуждены актуальные темы, касающиеся коррупционных рисков. Специалисты уполномоченного органа рассказали об ответственности за коррупционные правонарушения и поделились контактами, по которым следует обращаться в случае неправомερных действий. Мероприятиями были охвачены более 400 представителей студенческой молодежи.

10.12.2019 года прошла открытая беседа ко Дню борьбы с коррупцией. Активная студенческая молодежь в рамках Международного дня борьбы с коррупцией, встретила с исполнительным директором Жаманкуловым Б.С. и главным специалистом департамента противодействия коррупции Махмутовым Н. Встреча прошла в формате открытой беседы. Были заслушаны актуальные проблемы, связанные с рейтингом нашей альма-матер, актуальностью письменных экзаменов и принципы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Также были подведены итоги конкурса видеороликов «Sanaly qala», где лучшим конкурсантам были вручены денежные призы от имени университета.

14.02.2020 года отделом социально-психологической поддержки совместно с Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции была организована встреча с руководителем республиканского информационно-просветительского штаба, Ы. Турсынзада, и официальным представителем данного агентства А. Бердалиным. Встреча прошла в проактивной обстановке, представители штаба выслушали предложения и обсудили с молодежью, как изжить взяточничество и казнокрадство.

26.02.2020 года, отделом социально-психологической поддержки была проведена «Школа добропорядочности» для студентов нашего университета. Основная цель школы - формирование антикоррупционной модели поведения в молодежной среде и подготовка молодых представителей антикоррупционного движения новой формации. Слушателями стали студенты первых курсов всех факультетов, в связи, с чем разговор получился насыщенным и неравнодушным. Со вступительным словом выступила руководитель отдела социально-психологической поддержки – Сейталиева Ә.Ж., которая познакомила студентов с основными принципами школы. Работники отдела Цесько О. и Нариманов Д. поговорили со студентами о феномене коррупции и связанных с ним понятиями. Студенты активно принимали участие, задавали вопросы и делились собственным мнением.

10. РАБОТА ДЕКАНАТОВ.

ДЕКАНАТ ОБЩЕЙ МЕДИЦИНЫ.

Работа деканата проводится по утвержденному плану согласно приказам и положениям МОН РК и МЗ РК, Положению о деканате ЗКМУ им. М.Оспанова. Документооборот осуществляется на основании номенклатуры дел ЗКМУ им. М.Оспанова. Заседания Совета факультета (СФ) проводятся регулярно согласно «Положению о совете факультета». В состав СФ входят декан, его заместители, руководители кафедр, руководители других подразделений, старосты групп и члены ССУ. Состав Совета факультета утверждается решением Ученого совета университета, по представлению декана.

Подготовка медицинских кадров по специальности осуществляется на основании ГОСО РК–2017, ГОСО РК–2019, а также ГОСО РК–2006. Обучение очное, дневное, продолжительностью - 5 лет, осуществляется на трех языках: казахском, русском и английском.

Организационная работа.

В состав деканата факультета входят 20 кафедр с курсами. Общая численность ППС кафедр, обеспечивающих образовательный процесс, представлена в таблице.

Таблица 6. Сведения о количественном и качественном составе ППС

№	Показатели	2018-2019	2019-2020
1	Общая численность штатного ППС.	156	203
2	Доктора наук, профессора	17	12
3	Кандидат наук, доценты	41	47
4	PhD	13	15
5	Количество ППС с ученой степенью и званием	56	133
6	Совместители всего в.т. ч. с ученой степенью	27	35
7	Количество ППС, ведущая занятия на каз. языке	99	98
8	Количество ППС с базовым образованием	98	186
9	Средний возраст штатных ППС с ученой степенью и званием (лет)	49	45
10	Число ППС, прошедших повышение квалификации за учебный год	178	220

Укомплектованность ППС кафедр и курсов по штатному расписанию в 2019-2020 учебном году составила 91%. Процент остепененности специальности «Общая медицина» за прошлый период составлял 54%, в 2019-2020 уч.году - 65% и соответствует «Правилам лицензирования и

квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности».

Изучение и распространение передового опыта по учебно-методической работе.

Учебно-методическая деятельность ППС кафедр проводится в соответствии с ГОСО и направлена на повышение уровня образования обучающихся: знаний, умений, навыков и компетенций, что положительно влияет на педагогический процесс и способствует внедрению инновационных технологий. Значительно возросло число ППС, прошедших повышение квалификации на уровне вуза по педагогическому направлению. В последние годы отмечается увеличение числа ППС, участвовавших в различных семинарах и конференциях педагогического направления. Особенно значительна динамика участия ППС специальности «Общая медицина» в мастер-классах и семинарах, организованных и проведенных на уровне вуза: «Инновационные технологии в медицинском образовании», «Интерактивные методы обучения», «Оценка и экспертиза в медвузе», «Работа с электронной почтой Outlook Express», «Эффективное преподавание в медвузе», Конвертация PDF.

Количество ППС специальности «Общая медицина», прошедших образовательное и клиническое повышение квалификации и участвовавших в мастер-классах, семинарах, представлено в следующей таблице:

Таблица 7. Количество ППС, прошедших образовательное и клиническое повышение квалификации

Учебный год	Повышение квалификации				Мастер-классы, семинар/конференции			
	Зарубеж		ВУЗ		Зарубеж		ВУЗ	
2018-2019	1	33	217	5	9	3	6	13
2019-2020	9	13	213	11	31	8	13	5

Запланированные на весенний семестр курсы повышения квалификации ППС на базе зарубежных вузов и вузов РК по причине объявления чрезвычайного положения по COVID-19 перенесены.

Учебный процесс.

Учебные занятия на факультете проводятся по расписанию, составленному учебным отделом на основании рабочих учебных планов (РУП). РУПы и силлабусы соответствуют требованиям, методическим инструкциям и Положению «Организация учебно-методической работы в ЗКМУ имени Марата Оспанова», Политике ВУЗа, образцам оформления УМКД на государственном и русском языках обучения, согласно требованиям СМК вуза. Максимальный объем учебной нагрузки за три года составлял 32-34 часа.

Планирование педагогической нагрузки ППС осуществляется в соответствии с ГОСО РК 5.03.015-2008 «Система образования Республики Казахстан. Учебная работа и педагогическая нагрузка». Ежегодно решением

Ученого совета утверждается средняя учебная нагрузка ППС: педагогическая нагрузка руководителя кафедры – 550, профессоров – 600, доцентов – 700, старших преподавателей – 700 часов, преподавателей/ассистентов – 780/850 часов.

Для достижения приобретаемых студентами компетенций по специальности «Общая медицина» внедряются новые образовательные технологии в учебный процесс. Проведены ряд совместных работ с ДАР по совершенствованию системы оценивания знаний студентов. Экспертиза контрольно-измерительных средств как по рубежному контролю, так и по сессиям способствовала устранению замечаний, ошибок, некорректности вопросов, опций, ключей и дистракторов тестов.

Кафедры внесли в интерактивный Портал «Тренажеры» - тематические ситуационные задачи, что послужило возможности проводить проверку полученных знаний дистанционно. Это способствовало активизации внеаудиторной самостоятельной работы на дистанционном уровне, а также снизило нагрузку студента на написание рефератов, тем самым снизив оборот «бумажных СРС».

Организация и проведение промежуточной аттестации.

Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация и итоговая аттестация осуществлялись в установленные сроки согласно Академической политики университета и Академического календаря.

По итогам зимней экзаменационной сессии 2019-2020 уч.года успеваемость студентов факультета составила 98,9%, качественный показатель составил - 94,6%.

В связи с чрезвычайной ситуацией в стране формы проведения летней экзаменационной сессии 2019-2020 уч.года пересматривались на Академическом Совете (АС) университета и были переведены на дистанционную форму проведения. Согласно решению АС по основным, базовым и элективным дисциплинам выводилась суммативная оценка. Этапы экзаменов (теоретическая часть и практические навыки) были объединены в один этап и на усмотрение кафедр выбиралась одна из форм сдачи в виде тестовых заданий или письменной форме.

По итогам летней экзаменационной сессии 2019-2020 уч.года абсолютная успеваемость составила 98,9%, качественный показатель составил 94,6%. По результатам сессии студенты, не набравшие утвержденный балл, проходят дисциплины повторно на платной основе или отчисляются с ВУЗа.

GPA балл каждый год меняется с курса на курс в сторону повышения показателя. В отчетном году в связи с пандемией COVID-19 переходной GPA балл по решению Ученого Совета университета изменился: 1 курс – 2,33; по другим курсам -2,67.

В связи с чрезвычайной ситуацией в стране учебный процесс переведен на дистанционное обучение. Педагогический коллектив широко использовал инновационные педагогические технологии в онлайн-системе, такие как

АИС Platonus, Moodle, Webex, <https://tester.zkgmu.kz>, zoom, youtube. Преподаватели участвовали в семинарах и тренингах с целью углубления своих знаний об инновационных технологиях профессионального развития в партнерстве с другими преподавателями университета, чтобы дополнить систему дистанционного обучения во время летних каникул. Широко используются в учебном процессе новые обучающие технологии, такие как: Google Meetings, Google classroom, jitsi Meet, также были внедрены социальные сети, такие как what's up, telegram, facebook.

Организация и проведение итоговой государственной аттестации (ИГА).

Итоговая государственная аттестация (ИГА) на факультете «Общая медицина» проводилась в соответствии с «ГОСО РК (образование высшее профессиональное, ГОСО РК 3.07.475-2006) по специальности 5В130100-«Общая медицина», Астана, 2006г.; приказов МОН РК от 13.04.2010 года № 168, от 01.11.10 года № 506, от 16.03.11 года № 94 «О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях».

В соответствии с вышеуказанными правилами, в целях оптимизации и контроля качества проведения ИГА на факультете «Общая медицина», приказом Министерства образования и науки РК от 26 декабря 2019 года № 3 (767) утверждена председатель ГАК С. М. Есенаманова, заместитель обласного управления здравоохранения по Актюбинской области, кандидат медицинских наук. Приказом Председателя правления-ректором университета от 23 декабря 2019 года № 10/5-1-04/1-369 утвержден состав государственной аттестационной комиссии университета, расписание итоговой аттестации и график работы. К сдаче ИГА допущено 436 студентов, из них по гранту – 367, по договору – 62, иностранных студентов -7.

ИГА проводилась на казахском и русском языках в два этапа:

1 этап – интегрированный тестовый экзамен по дисциплине основы общей врачебной практики через программу «Platonus»;

2 этап – аттестация практических навыков по неотложным состояниям (ОСКЭ) в виде письменного ответа на практическую задачу через программу «Tester.zkgmu.kz».

Аттестация студентов 5-го курса была организована в соответствии с требованиями ГОСО-2006 (Астана, 2006г.) и на основании приказов МОН от 13.04.2010 года № 168, от 01.11.10 года № 506, от 16.03.11 года № 94 «О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях». Решения об

аттестации студентов принимались коллегиально и соответствующим образом запротоколированы.

Таблица 8. Результаты ИГА

Показатели	Казахское отделение	Русское отделение	Итого
Качество (%)	96,9	96,7	99,6
Успеваемость (%)	100,0	100,0	100,0
Получили дипломы с отличием (чел)	11	2	13

Таблица 9. Сравнительный анализ показателей выпускников

Показатели	2018-2019	2019-2020
Качество (%)	94,2	99,6
Успеваемость (%)	100,0	100,0
Средний балл	4,0	4,0

По факультету «Общая медицина» ИГА на оценку «отлично» сдали 89,9% (п=392) выпускников; на «хорошо» – 10,1% (п=44). Решением Государственной аттестационной комиссии от 8 июля 2020 года протокол №11 436 выпускникам факультета «Общая медицина» присвоена квалификация бакалавра медицины и выданы дипломы установленного образца. 13 выпускникам выданы дипломы с отличием, из них 11 выпускников обучались на государственном языке и 2 на русском языке. По итогам первого и второго этапов ИГА всех 436 выпускников по специальности 5В130100 - «Общая медицина» считать аттестованными.

Замечаний по проведению государственной аттестации не было.

Воспитательная работа

Основной целью воспитательной работы кафедр деканата является воспитание студентов казахстанскому патриотизму, укрепление профессионально-этических ориентаций студентов, их общей культуры поведения, нравственных, эстетических чувств, воспитание толерантности и интернационализма. Планы работ кураторов составлены с учетом специфики курса и факультета, интересов студенческого коллектива. Так кураторами групп факультета с участием студентов проведен ряд мероприятий, воспитательных часов и круглых столов на темы, посвященные социально-психологической поддержке, духовно-нравственному воспитанию обучающихся; посвященные празднованию 175-летия Абая Кунанбаева, 70-летия государственного деятеля М. Оспанова, 75-летию Великой Отечественной войны, Независимости Республики Казахстан, году волонтера, году молодежи в Казахстане.

Научно – исследовательская работа.

НИР преподавателей и студентов в университете планируется на календарный год и предоставляется отчет в отдел менеджмента научных исследований. Ежегодно сотрудники факультета активно участвуют в

республиканских и международных конференциях. Результаты научной работы публикуются в виде тезисов и статей в сборниках научно-практических конференций на уровне республики и в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Всего в учебном 2019-2020 году проведено 101 заседание НСК кафедр. Опубликовано более 294 студенческих работ.

Клиническая работа.

Клиническая работа преподавателей специальности «Общая медицина» проводится на базах МЦ ЗКМУ им. М. Оспанова и клинических базах г. Актобе: Aktobe medical center (внутренние болезни №1, акушерства и гинекологии №1, ЛОР, неврология), БСМП (хирургические болезни №1), Актюбинский областной психо-неврологический диспансер (психиатрия, наркология), Областной детской клинической больницы (Детские болезни №1 с неонатологией, детская хирургия), Клинике семейной медицины (общая врачебная практика №1), Каргалинской городской больницы (родильное отделение), Областного перинатального центра и клинко-диагностическом отделении ОПЦ. Кафедра общей врачебной практики №1 проводит занятия в ГП №1, ГП №3, ГП №5, КСМ и АОКДЦ.

Лечебно-диагностическая и консультативная помощь населению сотрудниками оказывается согласно приказу МЗ РК № 302 от 11.05.2007г. «Об утверждении Положения о клинических базах высших медицинских организациях образования», Государственных программ развития здравоохранения.

За отчетный период сотрудниками клинических кафедр факультета проведено курации больных – 8224 чел., консультаций больных – 15251 чел.. Преподаватели соответствующих клинических кафедр и студенты-специалисты со средним медицинским образованием принимают активное участие во всех сферах лечебной деятельности в связи с пандемией COVID-19 по стране.

ДЕКАНАТ ИНТЕРНАТУРЫ И РЕЗИДЕНТУРЫ.

Согласно составленного на 2019-2020 учебный год плана работы деканатом интернатуры и резидентуры выполнены ряд мероприятий по организации образовательного процесса в интернатуре и резидентуре.

Организация освоения образовательных программ интернатуры.

В отчетном году обучение в интернатуре на 6 курсе выполнялось по одному направлению — ВОП и на 7 курсе по 6 направлениям – хирургия, акушерство и гинекология, педиатрия, ВОП, терапия и стоматология.

Контроль по формированию аттестационных дел контингента.

По утвержденному штатному расписанию распределены педагогические нагрузки. На всех кафедрах в целях выполнения плана учебных часов в рамках штатного расписания привлечены клинические наставники и совместители из практического здравоохранения. За отчетный год в полном объеме сформированы аттестационные дела в студенческом отделе ДАР.

По отделу интернатуры в положенные сроки оформлены приказы о зачислении интернов 6 курса по профилю «ВОП» (408 интернов): казахское отделение – 294 интерна; русское отделение – 112 интернов; обучение на английском языке — 12 интернов. На 7 курсе по профилям сформированы группы: по терапии - 12 групп; ВОП- 18 групп; хирургия - 20 групп; акушерство и гинекология – 10 групп; педиатрия - 13 групп; на 6 курсе стоматология – 12 групп. Весь контингент обучаемых в интернатуре зарегистрирован через АИС «Сириус». Для организации учебного процесса по интернатуре составлены РУПлы, расписания по курсам обучения и языка.

Организация корректирующих дополнений в академическую политику по организации учебного процесса у интернов.

Все интерны 6-7 курса (975 человек) были допущены к зимней экзаменационной сессии 2019-2020 уч. года.

По результатам сессии число интернов, получивших оценку «F» составило 3 человека; оценку «Fx» — 40 чел. По распоряжению отдела интернатуры все интерны были допущены на пересдачу экзаменов. Результаты пересдачи были положительными и соответствовали оценкам «С»; «В+». Отчисленных по результатам зимней экзаменационной сессии 2019-2020 уч. года не имелось.

К летней экзаменационной сессии 2019-2020 уч. года были допущены все интерны — 976 чел. В связи с пандемией COVID-19 в стране и проведением обучения в интернатуре по ДОТ, интерны 6 курса летнюю экзаменационную сессию сдавали дистанционно; интернам 7 курса, согласно решению Совета Правления, сессионные результаты выведены в виде суммативных оценок сессионных дисциплин. По результатам летней экзаменационной сессии 2019-2020 уч. года в связи с недобором переводного GPA балла (2,67) два интерна по приказу ректора допущены на бесплатное переосвоение дисциплин (дистанционно) с пересдачей экзаменов для поднятия уровня GPA.

Отработка выездной практики на клинических базах интернов. Сбор информации по регионам по количественному составу наставников.

Изданы приказы о выездной практике интернов 6 курса (1-2 поток) и сформированы списки интернов, выезжающих в регионы на практику.

Под контролем руководителя кафедры ОВП №2 интерны 6 курса были распределены на поликлиническую службу по 5 областям: ЗКО – 57 интернов; Атырауская- 37; Мангистауская – 27; Кызылординская- 34 и Актюбинская- 245 человек. Для интернов были привлечены в качестве наставников на уровне ПМСП 53 врача высшей категории. Руководителем кафедры ОВП №2 организована системная обратная связь с клиническими наставниками и обучаемыми для контроля получаемых учебных достижений.

Проведение ИГА у выпускников интернатуры с участием НЦНЭ.

Контингент 7 курса был распределен по выпускающим кафедрам, где в основном была организация подготовки на ИГА. Организация подготовки интернов-выпускников к ИГА или независимой экзаменации через услуги

НЦНЭ г.Нур-Султан была организована пробным тестированием. Пробное тестирование проведено через собственные базы тестовых заданий и как формат самооценки по базе тест заданий НЦНЭ с оплатой самими обучаемыми. Отдел интернатуры согласовано с НЦНЭ организовал график проведения ИГА. В связи с эпидемиологической ситуацией решением УМО РУМС «Здравоохранение» 1 и 2 этапы ИГА проведены в онлайн режиме.

Тестирование прошли 490 интернов общей медицины по профилям, из них 377 интернов на государственном языке и 113 интернов на русском языке, а также 86 интернов стоматологов, включая соответственно 62 и 24 человека по языкам обучения.

По результатам независимой экзаменации все обучаемые достигли пороговый уровень контроля. По профильным направлениям интернатуры получены следующие средние результаты ИГА/НЭ по ведомости НЦНЭ: терапия - 94%; ВОП – 96%; хирургия - 95%; акушерство и гинекология - 90%; педиатрия - 96%; стоматология - 86,6%.

Полученные результаты ИГА значительно выше в сравнении с аналогичными данными 2019 года. Доля успешно сдавших НЭ в текущем году составила 100% (в 2019 году- 98,6%).

В рамках академической мобильности в отчетный период 48 интернов осваивали кредиты образовательных траекторий в других вузах: по Казахстану – 18 человек и за рубежом – 30.

По завершению обучения деканатом подготовлены и оформлены свидетельства об окончании интернатуры и в сжатые сроки документы выданы всем выпускникам.

Работа по приему на послевузовское профессиональное образование и организация конкурсного отбора.

Системно в 2019-2020 учебном году отдел интернатуры через социальные сети Фейсбук, Инстаграмм рекламировал проведенные мероприятия кафедр:

➤ Кафедра ВОП №2 провела круглый стол по клиническим исследованиям с участием визитинг-профессора из Башкирского государственного медицинского университета Бакирова Б.А.

➤ Кафедра ВОП №2 организовала выездную практику интернов в медицинские организации Западного региона Казахстана и обмен опытом интернов на выездной практике; конкурсы «Лучший интерн», «Лучшая клиническая кафедра», акция «Вместе против диабета» в Народной канцелярии города Актобе, круглый стол «Подготовка ВОП в ПМСП». Сотрудники кафедры выезжали в областные города и районы для консультации населения, по программе стратегического партнерства в ПУМН.

➤ Кафедра фтизиатрии, профессор Жангиреев А.А. опубликовала статью в газету «Диапазон» №2 от 9 января 2020 г «Детей прививают от туберкулеза в роддоме. Почему так рано?».

➤ Курс дерматовенерологии в инстаграмме dermatology_zkgmu осветил

следующие мероприятия: в октябре 2019 года посещение визитинг-профессора кафедры дерматовенерологии и косметологии БГМУ г.Уфы Гафаровой М.М.; в январе 2020 — марафон по скандинавской ходьбе под девизом «Движение это жизнь» для пропаганды здорового образа жизни и физической активности среди медицинских работников и населения города в парке «Здоровья» г. Актобе.

Организация освоения образовательных программ клинической резидентуры.

Отдел резидентуры выполнял в 2019-2020 учебном году подготовку по программам резидентуры в разрезе 24 клинических специальностей.

Контингент по годам обучения представлен в таблице 10.

1 год			2 год			3 год		4 год	Итого		
РБ	Д	МИО	РБ	Д	МИО	РБ	Д	Д	РБ	Д	МИО
142	54	45	120	13	16	71	12	2	333	81	61

Примечание: РБ-госзаказ; Д-договор; МИО –гранты акиматов

Контроль по формированию аттестационных дел контингента.

Образовательный процесс регулирован путем составленных РУПлов по всем специальностям, расписания, утвержденным штатным единицам и привлеченных клинических наставников. Отдел резидентуры традиционно выполнял организацию оформления аттестационных дел обучаемых. Весь контингент и приказы прошли регистрацию в АИС Сириус. Информация интегрирована с системой ESUOV.

Издан приказ по прикреплению резидентов к кураторам на ответственных кафедрах. Сформированы группы по годам обучения по 24 специальностям: 49 групп 1 год обучения, 30 групп 2 года обучения, 18 групп 3 года обучения и 1 группа 4 года обучения.

По штатному расписанию в рамках программы резидентуры педагогическую нагрузку выполняли 20 преподавателей как основные ставки; 65 человек по внутреннему совмещению и более 80 человек привлечены как наставники и совместители из практического здравоохранения.

С сентября 2019 года начато обучение дополнительно по 8 специальностям «Семейная медицина», «Офтальмология, в том числе детская», «Травматология и ортопедия, в том числе детская», «Инфекционные болезни, в том числе детские», «Психиатрия, в том числе детская», «Дерматовенерология, в том числе детская», «Терапия», «Хирургия, в том числе детская». Расширение подготовки специалистов по программам резидентуры связано с тем, что в мае 2019 года вузом приобретена государственная генеральная лицензия на три уровня образования, которая включает также уровень послевузовского образования

– резидентура.

Программа «Семейная медицина» реализуется в пилотном формате под руководством доцента Жамалиевой Л.М.

Проведен контроль с юридическим отделом по заключению трехсторонних и двухсторонних договоров на освоение программ резидентуры.

В отчетном году разработаны УМКС по 24 специальностям резидентуры согласно ГОСО 2019 г.: модульные образовательные программы, силлабусы, контрольно-измерительные средства по текущему, по промежуточному и итоговому контролю знаний резидентов.

Организация корректирующих дополнений в академическую политику по организации учебного процесса.

Текущая и годовая аттестации проведены на заседаниях межкафедральной клинической комиссии с учетом индивидуальных планов работ резидентов. Отработаны процессы по приему в резидентуру. На сайте университета размещены «Правила приема в резидентуру в НАО ЗКМУ им.М.Оспанова», в которых Советом Правления утверждены формат вступительного экзамена и конкурсный отбор. По 24 специальностям на 2 языках были подготовлены и загружены в АИС «Сириус» тесты для вступительных экзаменов по 1000 вопросов с одним правильным ответом.

В течение учебного года наряду со всеми другими подразделениями деканат вносил поправки в Академическую политику университета по основным положениям резидентуры.

Для проведения промежуточной годовой аттестации обучаемых по всем 24 специальностям резидентуры составлены методические рекомендации. Составлены методические рекомендации по проведению ИГА резидентов по 13 выпускающим специальностям резидентуры, а также рекомендации по приему клинических навыков с участием стандартизированного пациента.

Для проведения ИГА НЦНЭ с вузами РК проведена онлайн конференция, где обсуждены варианты проведения независимой экзаменации. Однако, в связи с пандемией COVID-19 вся процедура ИГА проведена в онлайн режиме и 2 этап «Оценка навыков» выполнен по суммативным оценкам практических навыков за весь срок обучения в резидентуре.

Выполнена объемная работа по организации этапов регистрации в Реестре образовательных программ: содержания всех дисциплин на 3х языках внесены в систему «Платонус», подготовлены цели образовательных программ, результаты обучения, профессиональные компетенции. Данные были внесены в систему ЕСУВО. Программы прошли экспертизу и все 24 программы включены в Реестр МОН РК.

Отработка выездной практики на клинических базах. Сбор информации по регионам по количественному составу наставников.

Ежегодно деканат выполняет ротацию резидентов по специальностям с командированием в организации более высокого уровня. Данная работа в

связи с пандемией COVID-19 была ограниченной. Реализован выезд резидентов в организации: на базу ГКБ №5 г. Алматы, НИИ Центр онкологии и радиологии (Алматы), ЦКБ (Алматы), Национальный научный центр хирургии им. А.Н. Сызганова (Алматы), University Medical Centre (Нур-Султан), ГКБ №2 (Нур-Султан).

Кроме того командирование выполнено среди резидентов в целях участия на научных конференциях: VIII международный молодежный медицинский конгресс «Санкт-Петербургские научные чтения 2019» (г.Санкт-Петербург, РФ); VI Международная студенческая зимняя школа «Зверевские чтения - 2020» (РФ, г.Екатеринбург); Международная научно-практическая конференция «Молодой исследовать: вызовы и перспективы развития современной педиатрии и детской хирургии» (РК, г.Алматы).

Для организации практикоориентированного обучения совместно с ОУЗ регионов проведена работа для распределения резидентов в регионы на клинические базы. В ОУЗ отправлен запрос о возможности локации резидентов на клинические базы с прикреплением к врачам высшей категории со стажем не менее 5 лет.

В отчетном году в г. Актобе на 18 клинических базах резидентам клиническое наставничество выполнено 108 врачами; в 31 региональных клинических базах г.г. Мангыстау, Уральск, Атырау и Кызылорда наставничество было возложено на 54 врача-наставника. Все врачи наставники были оформлены по договорам оказания платных услуг.

В течение года специалисты проводили сверку по контингенту обучающихся с ДЭФ; была выполнена вся ответная работа на запросы ДНЧР. Деканом проведен анализ проектов новых нормативных документов в соответствии Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года. Внесены предложения и обоснования по рекомендациям.

Деканат отчитался по форме отчета №1-НК в областном статистическом управлении, где отражена годовая динамика по контингенту и эффективность программы резидентуры.

В связи с предстоящими изменениями в медицинском образовании дважды организованы встречи с обучаемыми студентами 5 курса и 7 курса по разъяснительной работе подготовки в интернатуре и возможности освоения специальностей.

Оформление и выдача удостоверений об окончании резидентуры.

В июле 2020 года по программе резидентуры послевузовского образования произведен выпуск 121 человека в разрезе 13 клинических специальностей. Все выпускники достигли порогового уровня для аттестации и анализ выявил следующие показатели по оценкам: «отлично» - 14 человек, «хорошо» - 88 и «удовлетворительно» - 19 человек.

Проведен сбор информации о потребностях в специалистах ЛПУ областей Западного региона страны в 2020 году. Информация о потребностях в медицинских кадрах по Актюбинской, Атырауской, Мангистауской,

Западно-Казахстанской и Кызылординской областям размещена на сайте университета. Заключены 3-х сторонние договора с ОУЗ 5-ти областей Западного региона Казахстана, выпускниками и университетом на дальнейшее трудоустройство.

Подготовка к распределению выпускников резидентуры.

В отчетном учебном году предварительное распределение выпускников (интернов, бакалавров, резидентов) проводилось 14.02.20 г. и 21.02.20 г. в рамках встреч - конференций с работодателями, с участием первых руководителей ОУЗ и главных врачей ЛПУ Актюбинской, Атырауской, Мангистауской, Кызылординской, ЗКО и Костанайской областей, где принимали участие бывшие выпускники, представители акиматов, Молодежного ресурсного центра, Центра занятости. Обсуждались вопросы трудоустройства выпускников, условия отработки для обучавшихся по сельской квоте, поступления в резидентуру и магистратуру. На сайте электронной биржи труда www.enbek.kz работодатели медицинских организаций и региональных Управлений здравоохранения разместили имеющиеся вакансии. Каждый выпускник открыл свой личный кабинет с регистрацией и выбором вакансии. Заключительное распределение молодых специалистов проводилось в онлайн режиме согласно ходатайствам от конкретных работодателей и 96% выпускников резидентуры трудоустроены в государственные организации практического здравоохранения.

Работа деканата в связи с пандемией COVID-19, помощь практическому здравоохранению.

Кроме запланированных мероприятий деканат курировал в феврале, марте и мае 2020 года обучающие циклы для врачей медицинских организаций 4-х областей Казахстана в селекторном режиме по актуальным темам COVID-19. Обучено более 1500 человек различного уровня медицинского обслуживания: ПМСП, скорая медицинская помощь, инфекционисты, анестезиологи и реаниматологи, эпидемиологи. Сотрудниками кафедр выполнено рецензирование рабочих программ, разработанных вузами РК для включения в Каталог по дополнительному образованию: по кардиологии - 16 программ; по педиатрии-3; по неонатологии - 16; по неврологии - 9.

Проводилась работа по мобилизации 72 резидентов для работы на блокпостах и 119 человек для работы в провизорных стационарах. Проводилась работа по мобилизации преподавателей кафедр по работе в провизорных стационарах и в Call центре при университете. Сотрудниками кафедр проведены вебинары на уровне МЗ РК по лечению COVID-19: профессор Жолдин Б.К. провел 3 вебинара: «COVID-19. Современные возможности успешного лечения вирусной инфекции»; «COVID-19. Реальные возможности противовирусной и специфической (упреждающей) противовоспалительной терапии»; «SARS-COV-2 ассоциированная пневмония». Профессор Саркулова Ж.Н. провела вебинар «COVID-19 в отделении реанимации и интенсивной терапии».

ДЕКАНАТ **ФАКУЛЬТЕТОВ** **СТОМАТОЛОГИИ,**
ОБЩЕСТВЕННОГО **ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ФАРМАЦИИ И**
СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА.

По направлениям и уровням подготовки специалистов бакалавриат специальность 5В110100 «Сестринское дело» по итогам генерального рейтинга ТОП-20 вузов РК за 2019-2020 учебный год, среди 58 вузов Казахстана университет занял 8 место и среди медицинских вузов — 1 место.

Факультет является структурным подразделением Университета. Коллегиальным органом управления факультетом является Совет факультета. В состав Совета факультета входят: руководители кафедр, представители из числа обучающихся и представители практического здравоохранения (из числа работодателей).

С начала учебного года проректором по УВР утвержден план работы Совета факультета. Согласно плана в отчетном году проведены все запланированные заседания, где обсуждались вопросы учебно-методической, воспитательной и научной работы. Проводился анализ результатов промежуточной и итоговой аттестаций, принимались предупреждающие и корректирующие мероприятия.

На начало учебного года все структурные подразделения факультета проводят анализ готовности к началу учебного года, где рассматриваются вопросы штатного состава и материально-технической базы. Согласно проведенного анализа аудитории, лекционные залы, лабораторные комнаты соответствуют нормативным и санитарным требованиям. Имеются все возможности для выполнения в полном объеме учебной программы согласно стандарту образования. В лекционных залах используются мультимедийные установки. Все учебные комнаты обеспечены рабочими местами для обучающихся и преподавателей. На кафедрах имеются телевизоры, ноутбуки и интерактивные доски. В ЦПН университета имеются фантомы и муляжи, необходимые для усвоения клинических навыков по стоматологии и сестринскому делу. Для кафедры физвоспитания в отчетном году были дополнительно приобретены спортивные инвентари (лыжи, мячи, сетки). Библиотека университета обеспечена большой базой медицинской литературы. В течении года обновляли электронные версии лекций по дисциплинам.

Учебно-методическая работа.

Обучение проводилось согласно ГОСО РК специальностей, академического календаря, рабочего учебного плана, типовой программы и расписания занятий. Оценка знаний студентов осуществлялась по адаптированной многобалльной буквенно-рейтинговой системе, принятой в университете. Вопросы организации учебного процесса регулярно обсуждаются на Совете факультета и заседаниях кафедр. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация и итоговая аттестация осуществлялись в установленные сроки, согласно Академической политики университета и Академического календаря. Контроль за качеством освоения

образовательных программ осуществлялся через систему сдачи диф. зачетов и экзаменов по дисциплинам учебного плана соответствующей специальности.

За 2 недели до начала экзаменационной сессии проректором по УВР утверждалось расписание экзаменов. Результаты сдачи экзаменов обсуждались на заседаниях кафедр и совете факультета, по результатам которого постоянно проводились корректирующие и предупреждающие мероприятия как на уровне кафедры так и факультета. Государственную Аттестационную комиссию для получения степени бакалавра проходили выпускники специальностей 4 курсов специальностей «Общественное здравоохранение» и «Сестринское дело», а также 5 курс фармации. Также такую степень получали и обучающиеся специальности «Стоматология». После ее успешной сдачи они были переведены для дальнейшего обучения в интернатуру для получения квалификации. Обучающиеся 1 курсов всех специальностей сдавали Государственный экзамен по дисциплине «Современная история Казахстана». В вопросы государственного экзамена были включены темы по «Рухани жангыру».

Международное сотрудничество и академическая мобильность является одним из важнейших направлений деятельности университета. В результате сотрудничества с зарубежными вузами и исследовательскими центрами успешно реализуется программа академической мобильности на факультете. Так, по программе визитинг-профессор кафедрой микробиологии и вирусологии с 18 ноября по 27 ноября 2019 г. в университет был приглашен главный научный сотрудник лаборатории микробиологии и эпидемиологии КазНЦКЗИ имени М.Айкимбаева д.м.н., профессор Т.В. Мека-Меченко. Были прочитаны лекции студентам, проведены занятия и мастер-классы; с ее участием была организована встреча со студентами, врачами бактериологами и врачами противочумных станций.

Доктор PhD Sajad Ahmad Bhat (Индия) прочитал курс лекций по биохимии и провел лабораторно-практические занятия для студентов английских групп специальности «Общая медицина». PhD Sajad Ahmad Bhat провел мастер-класс для студентов и преподавателей вуза на тему «Биохимия цереброспинальной жидкости». Мероприятие, было организовано кафедрой химических дисциплин, где доктор PhD Sajad Ahmad Bhat работает четвёртый месяц на курсе биохимии в качестве приглашенного профессора. В мастер-классе приняли участие преподаватели кафедры химических дисциплин, студенты, интерны, магистранты и резиденты университета.

Руководитель кафедры, к.б.н. Гумарова Ж.Ж. по программе исходящей академической мобильности выезжала в Кыргызскую государственную медицинскую академию имени И.К.Ахунбаева. В рамках программы прочитан цикл лекций «Биологически важные гетероциклические соединения», «Поли- и гетерофункциональные соединения, участвующие в

процессах жизнедеятельности» для студентов 1 курса специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и «Медико-профилактическое дело».

Совместно с руководителем кафедры биохимии с курсом общей и биорганической химии д.б.н., доцентом Махмудовой Ж.А. и руководителем кафедры фармакогнозии и химии лекарственных средств, к.фарм.н., доцентом Мураталиевой А.Д. рассмотрены рабочие программы и syllabus дисциплин по химии и биохимии для студентов лечебных факультетов и по ряду химических дисциплин для студентов фармацевтического факультета для возможного расширения академической мобильности ППС.

Руководитель кафедры Гумарова Ж. Ж. с 10 по 15 февраля 2020 г. выезжала по программе исходящей академической мобильности в Ташкентскую медицинскую академию. В рамках рабочей программы доцент Гумарова Ж.Ж. прочитала цикл лекций и провела практические занятия по медицинской химии для студентов, посетила лабораторно-практические занятия по медицинской химии профессоров и доцентов кафедры. Совместно с руководителем кафедры медицинской и биологической химии д.б.н., доцентом Кульмановой М.У. и д.м.н., профессором Р.А. Собировой рассмотрены учебно-методические комплексы по дисциплинам для возможного расширения академической мобильности ППС. В ходе визита, в связи с переходом ТМА на кредитную систему обучения, доцент Гумарова Ж.Ж. поделилась с коллегами опытом по внедрению кредитной технологии обучения на кафедре в частности, и в ЗКМУ имени Марата Оспанова в целом.

Выполняется программа академической мобильности обучающихся. Так студенты 5 курса стоматологического факультета обучались по двум циклам профилирующего компонента в Ташкентском государственном медицинском институте (Узбекистан).

В отчетном году в связи с пандемией COVID-19 отмечается недостижение показателей академической мобильности среди ППС и обучающихся. В настоящее время рассматривается вопрос о мобильности в дистанционном формате.

Научно-исследовательская работа.

Научная работа кафедр факультета проводилась согласно кафедральным планам. На всех кафедрах есть план НИР. Научно-исследовательская работа студентов выполнялась по актуальным проблемам под руководством руководителя и ППС кафедры. Итогами кружковой работы являются доклады студентов на заседаниях и научных студенческих конференциях. Так на кафедре микробиологии, вирусологии и иммунологии продолжается инициативная научная работа кафедры «Микрофлора здорового и больного организма». На Международной научно-практической конференции «От научной идеи к командным проектам», проходившей 24-25 октября 2019 г., студенты выступили с докладами «Особенности распространения ВИЧ-инфекции в молодежной среде (20-29 лет) Актюбинской области»,

«Результаты санитарно-микробиологического исследования воздуха в общежитиях медицинского вуза (ЗКМУ имени Марата Оспанова)».

На I-ой внутривузовской конференции студентов «Per aspera ad astra» были представлены доклады в устной форме «Мекендеріндегі су қоймалары және құдық суының жалпы микроб санын анықтау», «Микробтық ластану деңгейін салыстырмалы түрде анықтау». Студенты студенческого кружка Фром Н.А., Каирғалиева А.С. получили за доклад «Новые подходы к профилактике ВИЧ-инфекции в молодежной среде» диплом I степени, Бактыбаева Г.Э. и Айтқали Б.С. получили за доклад «Результаты санитарно-микробиологического исследования воздуха в общежитиях медицинского вуза (ЗКМУ имени Марата Оспанова)» диплом I степени. Студенты Есенғалиев А.Т., Изджанова К.С., Сағидаллаева Г.С. за доклад на тему «Ақтөбе қаласының орталықтандырылған сумен бөтелкедегі жалпы микробтық ластануының салыстырмалы сипаттасы.» получили диплом 3 степени.

16-18 декабря 2019 года в г. Москва (Россия) прошел XXI международный конгресс «Здоровье и образование в XXI веке: Актуальные вопросы модернизации в медицине и образовании. Проблемы и пути их решения», организованный сообществом молодых врачей и организаторов здравоохранения стран БРИКС — Союз молодых ученых и студентов. На этом конгрессе принял участие студент 2 курса ЗКМУ имени М.Оспанова Ажиниязов А., который занял 1 место в номинации «Лучший доклад». Научная работа была удостоена золотой медали и кубком по теме: «Влияние экзаменационного стресса на уровень кортизола у казахстанских и индийских студентов» и отмечена дипломом (3 место, 2 степень). Доклад был подготовлен в рамках НТП обучающихся "Влияние экзаменационного стресса на уровень кортизола у казахстанских и индийских студентов". Работа выполнена на кафедре химических дисциплин под руководством ст.преподавателя Кононец В.И., общим руководством PhD Sajad Ahmad Bhat и руководителя кафедры, к.б.н. Гумаровой Ж.Ж.

13 марта 2020 в г. Нур-Султан в Министерстве информации и развития РК состоялась церемония награждения на звание "Лучший молодой ученый-2020" в рамках проекта "I международное книжное издание" среди научно-образовательных учреждений СНГ, организованном Объединением юридических лиц в форме ассоциации "Общенациональное движение" Бобек". Студент 2 курса Ажиниязов А. был награжден нагрудной медалью «Молодой ученый – 2020» и дипломом I степени "Лучший молодой ученый-2020". Руководство студенческой научной работы, научный руководитель Кононец В.И. и руководитель кафедры химических дисциплин Гумарова Ж.Ж. были награждены благодарственными письмами за оказанную поддержку молодым ученым в проекте «I Международное книжное издание» "Лучший молодой ученый-2020" среди научно-образовательных учреждений Содружества Независимых Государств.

На том же форуме по результатам НИРС по теме: «The prospect of replacing synthetic dyes of tartrazine, indigo carmine with their natural anthocyanin» студентка Сапарова А. награждена дипломом I степени «Лучший молодой ученый-2020» и нагрудной медалью «Молодой ученый-2020» за вклад в развитие науки и образования. Руководитель проекта Ерназарова Ж.А. награждена Благодарственным письмом за оказанную поддержку молодым ученым в проекте «I Международное книжное издание», «Лучший молодой ученый-2020».

Кафедрой инфекционных болезней изучается инициативное научное исследование: «Разработка инновационных технологий по улучшению качества жизни и здоровья больных с хроническими вирусными гепатитами в регионе Западного Казахстана». Набор материала проводится в гепатоцентре и среди больных обратившихся непосредственно в клиническую инфекционную больницу. По результатам своих исследовательских работ, преподаватели кафедр имеют научные статьи, опубликованные в международных рецензируемых журналах. Наличие научной статьи в данных журналах является одним из показателей КРІ кафедры.

Воспитательная работа.

Данная работа проводится в соответствии с планом воспитательной работы кафедр и в целом университета, и охватывает все направления воспитательной работы. С целью формирования казахстанского патриотизма, пропаганды здорового образа жизни, а также общественно–политического и профессионального воспитания студентов, преподавателями проводились мероприятия, кураторские часы, семинары, круглые столы со студентами с целью разъяснения Послания Президента Токаева К.К. «Тәуелсіз елім Қазақстаным», посвященный дню независимости Республики Казахстан!», «Діни экстремизм, терроризм-элеменге төнген қауіп».

Проведен круглый стол ко дню рождения Абая Кунанбаева «Абай-әлемі» на тему «Великая личность Великой степи, гордость нации». На платформе Zoom в онлайн формате кафедрой социально-политических наук проведен круглый стол «Массовые репрессии в Казахстане». ППС кафедр принимали участие в телевизионных программах и проектах на телеканалах «РИКА ТВ» и «Казахстан – Ақтобе», выступали с докладами на семинарах, организованных совместно Управлением охраны общественного здоровья Актюбинской области Комитета охраны общественного здоровья МЗ РК.

Так преподаватель, магистр Сарбулатова А.Ш. со студентами провела мероприятие на тему: «Разрешение конфликтных ситуаций студент-преподаватель. На всех кафедрах со студентами проведен воспитательный час на тему: «Молодежь против коррупции». В сентябре в рамках программы «Рухани жаңғыру» был проведен открытый кураторский час «Известные личности здравоохранения Западного региона Казахстана», а также для студентов 1 курса в музее ЗКМУ им.Марата Оспанова был проведен кураторский час: «Марат Оспанов – политик, ученый, общественный деятель», где студенты познакомились с жизнью и творчеством первого

председателя Мажилиса Парламента РК Марата Турдыбекова. В феврале месяце в рамках программы «Рухани жаңғыру» и в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне в музее университета был проведен историко-познавательный вечер, посвященный Халиде Мамановой, который был освещен в Инстаграмм. Преподаватели кафедр, кураторы совместно с деканатом проводят большую работу со студентами по адаптации их к учебному процессу в условиях высшей школы, формированию навыков самовоспитания и ответственности за учебу, научного мировоззрения, воспитанию чувства гуманизма и патриотизма, развитию культуры.

11. РАБОТА АКАДЕМИЧЕСКОГО СОВЕТА.

Академический Совет (АС) является коллегиальным органом управления образовательной деятельности в университете. Деятельность АС координируется членом Правления-проректором по учебно-воспитательной работе, который организует работу АС и является его председателем.

Задачами АС являются:

- разработка стратегии в области академической работы университета;
- разработка и модернизация образовательных программ, реализующихся в университете;
- координация академической работы в университете;
- повышение качества подготовки обучающихся.

В течении 2019-2020 уч. года проведено 13 заседаний АС, на которых обсуждались новые НПА в области высшего и послевузовского образования, образовательные программы, заслушивались и обсуждались результаты зимней и летней экзаменационных сессий обучающихся, результаты оценки педагогических компетенций ППС, выполнение и анализ ИППР, вопросы внедрения ГОСО 2020, утверждались планы и отчеты работы академических комитетов, результаты анонимного анкетирования студентов, вопросы академической мобильности, утверждались УМКД, положения разработанные ДАР, каталог элективных дисциплин на 2020-2021 учебный год, отчеты работы методического отдела ДАР, студенческого отдела, центра тестирования.

В течении 2019-2020 учебного года на заседаниях АС было утверждено:

- 1 монография;
- 2 учебных пособия;
- 2 методических рекомендаций;
- 2 глоссария.

АНАЛИЗ ПРОВЕДЕННОЙ РАБОТЫ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Анализ основных направлений деятельности университета за 2019-2020 учебный год с учетом возникшей в мире и в стране чрезвычайной ситуацией ПО COVID-19, позволяет подвести итог работы университета.

В марте 2020 года с целью интеграции цифровых технологий университет перешел на систему электронного документооборота Documentolog. Данная платформа используется для обмена официальными документами с государственными органами в электронном виде юридически значимым способом. Департаментом цифровизации и автоматизации процессов было проведено обучение по всем модулям, сотрудникам выдан доступ в систему, проводится постоянно техническая поддержка.

По плану цифровизации университета спроектированы и разработаны:

- модуль выдачи сертификатов с последующим внедрением в работу ЦНПР;
- платформа для письменного экзамена, которая используется студентами во время онлайн сдачи письменного экзамена;
- модуль для онлайн регистрации студентов международного медицинского факультета, который используется во время учебного процесса.

Образовательная деятельность. В условиях пандемии COVID-19 и осуществления ограничительных мер, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции, в целях обеспечения качества образования университетом приняты ряд мер по организации образовательного процесса в вузе:

1) Председателем Правления-ректором издан приказ об организации образовательного процесса в связи с профилактическими мерами, связанными с угрозой коронавирусной инфекции, предусматривающий использование в образовательном процессе онлайн-курсов и дистанционных образовательных технологий и средств;

2) решением Ученого совета в Академическую политику НАО «ЗКМУ им. М. Оспанова» 18 марта 2020 г. были внесены дополнения в связи с переходом учебного процесса на дистанционные обучающие технологии (ДОТ);

3) в октябре 2019 г. внесены изменения и дополнения в «Правила проведения письменного экзамена»;

4) 19 мая 2020 г. внесены дополнения в Академическую политику по проведению промежуточной и итоговой аттестации с использованием ДОТ.

Данные документы размещены на сайте университета.

Были приняты меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического режима в учебных корпусах, общежитиях и территории университета (обязательное оснащение бесконтактными термометрами, санитайзерами с антисептиком, обязательное ношение защитных масок, запрет на проведение

м

а Была проведена работа по созданию условий, для качественного обеспечения дистанционного формата обучения:

с 1) деятельность Офис- регистратора, деканатов, коллегиальных органов управления переведена в онлайн режим;

в 2) создана необходимая IT-инфраструктура для бесперебойной организации проведения учебных занятий в режиме ДО: наличие устойчивого сетевого соединения, серверного оборудования, функционирование систем кибербезопасности;

м 3) сформирован качественный контент (онлайн курсы, кейсы и т.д.) и обеспечению ресурсами электронной библиотеки, предполагающий мониторинг учебного контента;

о 4) предоставлен необходимый учебный контент обучающимся и п

р 5) проведена работа по повышению ИКТ - компетенций преподавателей, развитию умений разрабатывать собственные онлайн курсы, электронные кейсы, навыков применения критериального оценивания учебных достижений обучающихся;

ППСБ реализовала сервисы дистанционного формата работы в дистанционном формате.

Педагогический коллектив широко использовал инновационные педагогические технологии в онлайн-системе, такие как АИС Platonus, Moodle, Webex, <https://tester.zkgmu.kz>, zoom, youtube. Преподаватели участвовали в семинарах и тренингах с целью углубления своих знаний об инновационных технологиях профессионального развития в партнерстве с другими преподавателями университета, чтобы дополнить систему дистанционного обучения во время летних каникул. Широко использовались в учебном процессе новые обучающие технологии, такие как Google Meetings, Google classroom, jitsi Meet, также были внедрены социальные сети, такие как what's up, telegram, facebook.

Из-за пандемии COVID-19 летняя экзаменационная сессия проведена в дистанционном режиме. Центром тестирования методом онлайн-тестирования в АИС «Сириус» проведено 38 экзаменов; методом онлайн-письменного экзамена на сайте <https://tester.zkgmu.kz>. – 39 экзаменов.

Во время летней экзаменационной сессии 2019-2020 учебного года в связи с пандемией COVID-19 и проведением обучения по ДОТ, сессионные результаты выведены в виде суммативных оценок сессионных дисциплин.

ИГА проводилась на казахском и русском языках в два этапа:

1 этап – интегрированный тестовый экзамен по дисциплине основы общей врачебной практики через программу «Platonus»;

2 этап – аттестация практических навыков по неотложным состояниям (ОСКЭ) в виде письменного ответа на практическую задачу через программу «Tester.zkgmu.kz».

Послевузовское образование. С сентября 2019 года начато обучение дополнительно по 8 специальностям «Семейная медицина»,

«Офтальмология, в том числе детская», «Травматология и ортопедия, в том числе детская», «Инфекционные болезни, в том числе детские», «Психиатрия, в том числе детская», «Дерматовенерология, в том числе детская», «Терапия», «Хирургия, в том числе детская». Расширение подготовки специалистов по программам резидентуры связано с тем, что в мае 2019 года вузом приобретена государственная генеральная лицензия на три уровня образования, которая включает также уровень послевузовского образования – резидентура.

Во время действия ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, 72 резидента мобилизованы для работы на блокпостах и 119 человек для работы в провизорных стационарах. Проводилась работа по мобилизации преподавателей кафедр по работе в провизорных стационарах и в Call центре при университете. Сотрудниками кафедр проведены вебинары на уровне МЗ РК по лечению COVID-19: профессор Жолдин Б.К. провел 3 вебинара: «COVID-19. Современные возможности успешного лечения вирусной инфекции»; «COVID-19. Реальные возможности противовирусной и специфической (упреждающей) противовоспалительной терапии»; «SARS-COV-2 ассоциированная пневмония». Профессор Саркулова Ж.Н. провела вебинар «COVID-19 в отделении реанимации и интенсивной терапии».

Сотрудниками университета проведены обучающие циклы для врачей медицинских организаций 4-х областей Казахстана в селекторном режиме по актуальным темам COVID-19. Обучено более 1500 человек различного уровня медицинского обслуживания: ПМСП, скорая медицинская помощь, инфекционисты, анестезиологи и реаниматологи, эпидемиологи.

Согласно рекомендациям внешней экспертной комиссии НААР на соответствие требованиям стандартов институциональной аккредитации по результатам проведения институциональной аккредитации 2019 года были выполнены следующие мероприятия:

1) в курсах по дисциплине «Неврология» в интернатуре по направлению ВОП и резидентуре по специальности «Неврология» включены темы, где отражена взаимосвязь с комплементарной медициной, включающую нетрадиционную, традиционную или альтернативную практику по лечению заболевания;

2) произведены перевод и взаимозачет образовательных кредитов на всех уровнях образования всех специальностей в следующем в виде:

- кредит ECTS = количество кредитов KZ x 1,7 (для дисциплин) – 1,7
- для учебной, учебно-производственной практики – 0,5
- для производственной практики - 2,5
- ИГА -1,75.

Центр практических навыков. Планировался закуп манекенов, но в виду сокращения объёма финансирования и возврата основных средств вследствие пандемии COVID-19, закуп не был осуществлен. Однако, произведен закуп «Симуляционного класса по визуальной диагностике» в

количестве 11 машин на общую сумму 80 млн. тенге. В настоящее время проводится его подключение к ПАКС системе Медицинского университета.

Профессиональная практика. В отчетном учебном году, в связи с эпидемиологической ситуацией по COVID-19 и введением карантина на территории Казахстана, летняя профессиональная практика обучающихся проводилась в дистанционном режиме в соответствии с приказами МОН РК, ректора университета. Ответственными за практику кафедрами были пересмотрены syllabus, перечень практических навыков, создан контент на электронных обучающих платформах для прохождения обучающимися практики в онлайн режиме. Профессиональная практика успешно проведена на всех курсах всех специальностей. Реализация программ академической мобильности по причине карантина не была произведена.

Профессиональные компетенции ППС. За период с декабря 2018 г. по декабрь 2019 г. наблюдается динамика увеличения количества сотрудников, владеющих уровнями Intermediate на 12,4%, Upper на 3,2%, Advanced на 0,7%.

В начале 2019-2020 учебного года усовершенствована и обновлена структура (ИПРиПР). ИПРиПР составляет модель компетенций. По данной модели компетенций в сентябре 2019 года проведена аттестация ППС, которая проводилась в 2 этапа: первый этап - оценка выполнения ИПРиПР, отражающая достижение целей развития преподавателя, второй этап - тестирование. Преподаватель, набравший пороговый балл считается прошедшим аттестацию. В случае, если аттестуемый набрал менее 50 баллов, он проходит 2-ой этап, тестирование.

Согласно плана ЦНПР, проводится промежуточный и годовой мониторинг выполнения ИПРиПР сотрудниками кафедр. В конце учебного года готовится отчет для проректора по УВР о результатах выполнения ИПРиПР, о количестве ППС не сдавших планы, не выполнивших пороговый уровень.

За 2019-2020 уч. год из 57 кафедр ИПРиПР сдали 35. На основе ИПРиПР проводится анализ развития компетенций ППС и разрабатывается новый план развития преподавателей для достижения стратегических целей.

В 2019 году проведена аттестация ППС по педагогическим компетенциям. Из 214 человек, подлежащих аттестации, не аттестовано 19 человек. С учетом анализа результатов аттестации ППС, слабые компетенции были учтены при составлении индивидуальной траектории развития в ИПРиПР на новый учебный год.

Стратегическое партнерство и международное сотрудничество. Пандемия COVID-19 и ограничительные меры, принятые в стране и в мире оказали значительное влияние на это направление деятельности вуза. Так, запланированный на период 30.03.2020-03.04.2020 гг. тренинг "Современная фармакокинетика и клиническая фармакология на практике II" для сотрудников ЗКМУ им. М.Оспанова на базе ПУМН был переведен в онлайн режим. Тренинг проведен 16.04.2020 – 29.04.2020г. на платформе Microsoft

Teams с расширенным форматом участников. В каждой лекции участвовало от 17 до 34 преподавателей курса клинической фармакологии, кафедр неврологии №2, общей фармакологии, внутренних болезней №2, ВОП №1 и ВОП №2, детских болезней №2, резиденты-клинические фармакологи, резиденты-кардиологи. Все участники предоставили обратную связь – ответы на опросники ключевому эксперту Marzena Dworacka.

Информационные ресурсы. В течение учебного года библиотекой проводилось тематическое и предметное ознакомление кафедр с прайс-листами и каталогами издательств, новинками учебной и научной литературы и электронными библиотечными системами. За отчетный 2019 год в фонд библиотеки поступило 266 названий 6315 экз. учебной и научной литературы, в том числе на государственном языке - 3891 экз., на английском языке - 717 экз., в том числе 10 мультимедийных учебников.

По состоянию на 01.09.2020 г. фонд библиотеки составляет 595 574 экз., в том числе на государственном языке – 230 421 экз.; на иностранном языке – 15 442 экз. Фонд электронных изданий, включающий в себя видео-лекции, электронные библиотечные системы (ЭБС), учебники в 3D формате, мультимедийные учебные пособия и т.п. составляет 14 899 ед. хранения на государственном, русском и иностранном языках. В течение года проходила плановая работа по сохранности библиотечного фонда.

Учитывая период дистанционного обучения, с 16.03.2020 года посещаемость электронных библиотек увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2019 года на 75,1%.

В марте 2020 года библиотека университета вступила в Ассоциацию медицинских библиотек СНГ. Руководитель научно-медицинской библиотеки Тюрежанова Г.А., назначена руководителем проекта «Лучшие библиотечные практики».

Достижением за отчетный период является также то, что опыт работы библиотеки университета по внедрению «Web кабинета преподавателя ЗКМУ им. М.Оспанова» переняла библиотека Кузбасского медицинского университета.

Совместно с курсом коммуникативных навыков для медицинских библиотекарей СНГ проведен на youtube-канале семинар «Коммуникативные навыки библиотечного специалиста».

Библиотека университета является полноправным членом Ассоциации вузовских библиотек Казахстана.

Молодежная политика. В рамках областного молодежного форума "ЖАС БАРЫС", организованного областным управлением молодежной политики и Областным молодежным ресурсным центром, отдел по делам молодежи (ОДМ) награжден областной молодежной премией "Жас Ақтөбе – 2019".

По итогам "Года молодежи" ОДМ признан "Лучшим комитетом по делам молодежи".

С переходом на онлайн обучение творческая молодежь университета продолжали проводить мероприятия в онлайн формате.

Социальная поддержка студентов. В настоящее время среди студентов 1 - 5 курсов находится 35 социально-уязвимых студентов: 22 сироты и 13 оставшихся без попечения родителей. В университете обучаются 35 студентов (бакалавриат) из социально-уязвимых категории, из них: 22 сироты и 13 ОБПР (оставшиеся без попечения родителей). Условия для обучения данных студентов находятся на контроле.

На основании постановления Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года № 320, сиротам и оставшимся без попечения родителей университетом выплачивается ежемесячно денежная компенсация на горячее питание, а также выплачивается один раз в год денежное пособие на единовременное обмундирование. Помимо этого, 29 студентов из данных категорий проживают бесплатно в общежитиях университета.

В 2019-2020 учебном году в университете с 1 по 7 курс обучается 37 студентов с ограниченными возможностями. Из них 2-ое студентов получают доплату к стипендии на 75%. Помимо этого, в университете обучается с 1 по 5 курс - 388 студентов из многодетных семей и 284 студента с одним родителем.

19.11.2019 года в ЗКМУ имени Марата Оспанова открыта «Школа добропорядочности». Школа призвана укрепить принципы добропорядочности, справедливости, гуманности и неподкупности у будущих медиков. Подписан трехсторонний меморандум о взаимодействии между департаментом Агентства РК по противодействию коррупции, университетом и филиалом РОО «Общенациональное движение против коррупции «ЖАҢАРУ».

Таким образом, анализ деятельности университета за 2019-2020 учебный год выявил ряд вопросов, решения которых должны стать основными задачами деятельности вуза в предстоящем 2020-2021 году:

- необходимо совершенствовать технические характеристики цифровых образовательных платформ университета и внедрять в дальнейшем по отдельным дисциплинам дистанционные технологии обучения;
- реализовать программу двухдипломного образования с зарубежными вузами-партнерами по программам послевузовского образования;
- активизировать работу по увеличению контингента обучающихся по ОП магистратуры и докторантуры;
- способствовать повышению научного потенциала ППС и особенно молодых кадров;
- повысить публикационную активность ППС в международных изданиях;
- пройти аккредитацию лабораторий на соответствие ISO/IEC 17025—2019;
- повысить языковую компетенцию ППС для возможности участвовать в таких мероприятиях, как совместные исследования, публикации

результатов исследований в международных изданиях, сотрудничество и совместное обучение;

– продолжить работу по совершенствованию внедрения трехязычного обучения в образовательном процессе университета;

– использовать дистанционный формат в выполнении программы академической мобильности ППС и студентов с зарубежными и отечественными вузами-партнерами (чтение лекций в зарубежных вузах, проведение семинаров, мастер-классов, летних школ как в онлайн формате так и в офлайн).

Перечень используемых сокращений

АИС	
«Сириус»	- автоматизированная информационная система «Сириус»
ВР	- воспитательная работа
ДУЧР	- департамент управления человеческими ресурсами
ДАР	- департамент по академической работе
ДЭФ	- департамент экономики и финансов
ДЭХР	- департамент по эксплуатационно-хозяйственной работе
ОМНИД	- отдел менеджмента научной и инновационной деятельности
ОМСПиА	отдел международного сотрудничества, проектов и академической деятельности
М	
ОНАР	- отдел научно –аналитической работы
ЦНПР	- центр непрерывного профессионального развития
ДСРМП	- департамент по социальной работе и молодежной политике
НПЦ	- научно-практический центр
ЦПН	- центр практических навыков
УМС	- учебно-методический совет
КОП	- комитет образовательных программ