

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ВКГМУ имени Марата Оспанова
Бекмухамбетова Е.Ж.



20 декабря 2018г.

ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РГП НА ПХВ
«ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. МАРАТА
ОСПАНОВА» ЗА 2018 ГОД

г. Актобе
2018 год

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВУЗЕ

- 1.1. Краткое описание организации и предоставляемых медицинских услуг (миссия, видение, отчетный год в цифрах)
- 1.2. Стратегия развития (стратегические цели и задачи)

РАЗДЕЛ 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 2.1. Структура корпоративного управления, состав наблюдательного совета
- 2.2. Состав и деятельность Службы внутреннего аудита

РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

- 3.1. Ключевые показатели деятельности (по плану развития)

РАЗДЕЛ 4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ. МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДНОЙ ЧАСТИ БЮДЖЕТА

РАЗДЕЛ 5. МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

РАЗДЕЛ 6. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ИННОВАЦИЙ

РАЗДЕЛ 7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

РАЗДЕЛ 8. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Отчет утвержден на заседании Ученого совета
Протокол № 13 от 13 декабря 2018 года

Составители:

Отдел стратегического развития: руководитель – Валиахметова Р.Б.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВУЗЕ

1.1 Краткое описание организации и предоставляемых медицинских услуг (миссия, видение)

Полное наименование организации: РГП на ПХВ «Западно-Казахстанский государственный медицинский университет имени Марата Оспанова» Министерства здравоохранения РК.

Основной вид деятельности – образовательная, медицинская деятельности.

Юридический адрес и местонахождения:

Республика Казахстан, 030019, Актюбинская область, город Актобе, улица Маресьева, 68. тел. факс: 8 (7132) 56-32-01, тел. раб. 56-34-25.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица БИН 990240007563 от 05 апреля 2017 года, выдано Управлением юстиции города Актобе Департамента юстиции Актюбинской области.

Миссия: на основе триединства образования, науки и клиники подготовка высококвалифицированных медицинских кадров, востребованных на отечественном и международном рынках труда.

Видение: признанный казахстанский бренд в отрасли медицины – образовании, науке и клинической практике, центр международного сотрудничества и партнерских отношений.

Ценности и этические принципы:

- ✓ Академическая культура, честность и добросовестность;
- ✓ Демократическое и этичное управление, менеджмент;
- ✓ Исследования, основанные на академической честности и соблюдении этических принципов;
- ✓ Международное сотрудничество, ориентированное на этические нормы высшего образования.

2018 год в цифрах

- На начало 2018-2019 учебного года штат ППС составляет 728 чел., из них штатный состав – 550 чел.
- Доктора наук: 36 чел.; доктора PhD – 12; кандидаты наук – 179; магистры – 128 чел.;
- Доля острепенности от общего количества ППС – 41,1%.
- Количество принятых студентов на 1 курс в 2018-2019 уч.году: всего - 839 чел., из них по государственному образовательному гранту – 240; на договорной основе – 599 чел.
- Количество обучающихся по государственному образовательному гранту – 3012 чел., на договорной основе – 2051 чел. Всего – 5063 чел. Из них: 4610 студентов и интернов, 394 резидентов, 38 магистрантов и 21 докторантов.
- Из 656 выпускников интернатуры 2018 года - 642 (97,9%) - трудоустроились. Из них 180 продолжают обучение в резидентуре (179 чел.) и магистратуре (1 чел.).
- Общее количество научно-исследовательских проектов, в том числе по грантовому финансированию и ПЦФ - 68.
- Сумма финансирования по ПЦФ – 26 113 200 тг; грантовое – 10 00000 тг.; самофинансирование – 103 500 200 тг.
- Реализуется два проекта по программе «Эразмус+» на темы «Переход к университетской автономии в Казахстане» и «Содействие инновационному потенциалу высшего образования в области сестринского дела во время перехода на медицинские услуги».
- Издано 50 статей в изданиях Web of Science и Scopus; 250 статей - в изданиях рекомендуемых ККСОН РК и РИНЦ; цитирование по данным Web of Science и Scopus – 1130; средний индекс Хирша ППС (Web of Science и Scopus) – 0,3; количество полученных патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации

прав на объект авторского права – 92; доклады на конференциях, симпозиумах, конгрессах – 151.

- Доходы организации – 7448062,50 тыс.тг.; Расходы – 7 294 986,50 тыс.тг.; чистая прибыль – 153 086,00 тыс.тг.; кредиторская задолженность – 20825,00 тг.

1.2 Стратегия развития (стратегические цели)

Стратегия развития ЗКГМУ им. Марата Оспанова согласована с МЗ РК и утверждена на заседании Наблюдательного совета 05.10.2017 года, протокол № 2.

Согласно миссии и видению в ЗКГМУ им. Марата Оспанова на 2017-2021 гг. определены следующие **стратегические направления деятельности**:

Стратегическое направление 1. Модернизация медицинского образования и повышение качества образовательного процесса

Цель 1.1 Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям и запросам внутреннего и внешнего рынков труда

Стратегическое направление 2. Повышение качества и результативности научных исследований и инноваций

Цель 2.1 Повышение качества научных исследований

Стратегическое направление 3. Совершенствование предоставления медицинских услуг

Цель 3.1 Эффективная система профилактики, лечения и реабилитации заболеваний

Стратегическое направление 4. Развитие корпоративного менеджмента и кадрового потенциала

Цель 4.1 Совершенствование корпоративного менеджмента и квалифицированного штата ППС

РАЗДЕЛ 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2.1. Структура корпоративного управления, состав Наблюдательного совета.

04 октября 2017 года Приказом № 747 Министра здравоохранения Республики Казахстан был утвержден новый состав Наблюдательного совета РГП на ПХВ «Западно-Казахстанский государственный медицинский университет имени Марата Оспанова» МЗ РК.

Состав наблюдательного совета:

Председатель Наблюдательного совета - Биртанов Елжан Амантаевич – Министр здравоохранения Республики Казахстан.

Заместитель Председателя Наблюдательного совета - Калдыгулова Сания Мусаевна – Секретарь Актюбинского областного маслихата.

Члены Наблюдательного совета:

1. Бекмухамбетов Ербол Жасуланович – Ректор РГП на ПХВ «Западно-Казахстанский государственный медицинский университет имени Марата Оспанова» Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

2. Акшулаков Серик Куандыкович – Председатель правления Акционерного общества «Национальный центр нейрохирургии»;

3. Беркимбаева Нурсулу Алтынбековна - Руководитель Департамента охраны общественного здоровья Актюбинской области Комитета охраны общественного здоровья Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

4. Елеуов Галымжан Алмасбекович – Генеральный директор офтальмологического центра Товарищества с ограниченной ответственностью «Көз-Жарығы»;

5. Ибраев Асан Сагингалиевич – Президент Акционерного общества «Акбулак»;

6. Илюбаев Куаныш Далабаевич – Председатель общественного совета Актюбинской области;

7. Салжанов Исламбек Тулеубаевич – Генеральный директор Группы компаний «Алтын Қыран»;

8. Секретарь наблюдательного совета – Сарашов А. А., руководитель отдела экономики и стратегического планирования Департамента экономики и финансов ЗКГМУ имени Марата Оспанова.

2.2. Состав и деятельность Службы внутреннего аудита

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Наблюдательному Совету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления университетом путем внедрения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Руководитель СВА – Шолжанов А.И.

Основными задачами СВА являются:

- аудит и оценка показателей финансово-хозяйственной деятельности Организации;
- оценка эффективности использования бюджета, ориентированного на результат;
- аудит управления рисками системы внутреннего контроля в Организации;
- оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и составления на ее основе финансовой отчетности Организации;
- оценка соблюдения Организацией требований законодательства Республики Казахстан и оценка адекватности систем и процедур, созданных и применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям (комплекс-контроль);
- оценка рациональности и эффективности использования ресурсов Организации и применяемых методов (способов) обеспечения сохранности активов Организации;
- оценка совершенствования процесса корпоративного управления в Организации.

РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1. Ключевые показатели деятельности (по плану развития)

Цель 1: Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям и запросам внутреннего и внешнего рынков труда.

В результате проведенных мероприятий по основным задачам в рамках данной стратегической цели из 16 индикаторов 1 индикатор не достигнут.

Индикаторы

№ п/п	Наименование	План на 2018 год	Факт за 2018 год	Факт за 2017 год	Сведения о достижении
1	Выпуск конкурентоспособных специалистов, в том числе:	978	978	866	Достигнут
2	Количество выпускников бакалавриата грант	159	159	135	Достигнут
3	Количество выпускников интернатуры	656	656	594	Достигнут
4	Количество выпускников слушателей резидентуры	138	138	107	Достигнут
5	Количество выпускников магистратуры	19	19	26	Достигнут
6	Количество выпускников докторантуры	6	6	4	Достигнут
7	Доля студентов, обучающихся на английском языке	5,0	5,6	4,02	Достигнут
8	Доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	97,7	97,7	100	Достигнут

9	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	94,0	98,5	93,0	Достигнут
10	Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	87,0	88,7	86,0	Достигнут
11	Процент трудоустройства выпускников интернатуры и резидентуры	92,8	97,5	92,7	Достигнут
12	Доля обучающихся, принявших участие в программе академической мобильности	5,0	4,7	4,0	Недостигнут
13	Доля иностранных студентов, обучающихся в вузе	5,0	7,6	4,6	Достигнут
14	Доля приглашенных зарубежных преподавателей от общего количества ППС	5,0	8,3	4,5	Достигнут
15	Количество статей, индексируемых в базе Web of Science, Scopus	50	50	40	Достигнут
16	Количество привлеченных слушателей резидентуры, магистрантов, докторантов к реализации грантных научных и иных исследовательских программ и проектов	29	29	28	Достигнут

Цель 2: Повышение качества и результативности научных исследований и инноваций

В результате проведенных мероприятий по основным задачам в рамках данной стратегической цели из 4 индикаторов не достигнуты 2 индикатора.

Индикаторы

№ п/п	Наименование	План на 2018 год	Факт за 2018 год	Факт за 2017 год	Сведения о достижении
1	Доля доходов от научной деятельности в общем объеме бюджета	1,11	1,05	0,93	Не достигнут
2	Доля ППС в возрасте до 45 лет, владеющих английским языком TOEFL-525, IELTS-5,5; НПЦ-intermediate	10,0	11,2	6,0	Достигнут
3	Доля расходов собственных средств на научную деятельность от общего объема бюджета	1,8	1,7	1,53	Не достигнут
4	Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо	0,3	0,3	0,2	Достигнут

Scopus				
--------	--	--	--	--

Причины не достижения:

1. По показателю доля доходов от научной деятельности в общем объеме бюджета исполнение 1,05 %, при плане – 1,11. Исполнение – 94,59%.

2. По показателю доля расходов собственных средств на научную деятельность от общего объема бюджета исполнение 1,7% при плане 1,8%. Исполнение 94,44%

Обоснование неисполнения: неисполнение данных индикаторов связано в связи с увеличением доходов по клинической деятельности

Цель 3: Эффективная система профилактики, лечения и реабилитации заболеваний

В результате проведенных мероприятий по основным задачам в рамках данной стратегической цели из 8 индикаторов достигнуты - 8.

Индикаторы

№ п/п	Наименование	План на 2018 год	Факт за 2018 год	Факт 2017 год	Сведения о достижении
1	Уровень удовлетворенности пациентов качеством медицинских услуг	65,0	65,10	60,0	Достигнут
2	Количество оказанных услуг ПМСП (прием врача общей практики) в рамках ОСМС	60 593,00	60 611,00	57007,00	Достигнут
3	Охват онкологических больных специализированным лечением, не менее	88,40	88,40	89,9	Достигнут
4	Доля оснащенности медицинскими информационными системами	100,0	100,0	100,0	Достигнут
5	Повторная госпитализация в отделения соматического профиля, не более	1,15	1,00	1,2	Достигнут
6	Доля госпитализации больных с осложнениями БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт) из числа прикрепленного населения, не более	22,70	21,60	21,2	Достигнут
7	Доля обоснованных жалоб от общего количества жалоб, не более	3,00	0,00	4,0	Достигнут
8	Доля дохода от оказания платных медицинских услуг от медицинской деятельности	25,90	25,90	5,7	Достигнут

Цель 4: Совершенствование корпоративного менеджмента и квалифицированного штата ППС.

В результате проведенных мероприятий по основным задачам в рамках данной стратегической цели из 5 индикаторов все достигнуты.

Индикаторы

№ п/п	Наименование	План на 2018 год*	Факт за 2018 год	Факт за 2017 год	Сведения о достижениях
1	Уровень удовлетворенности ППС работой в Вузе	75,0	84,2	73,3	Достигнут
2	Кол-во подготовленных докторов PhD, магистров и резидентов для работы в Вузе	29	29	27	Достигнут
3	Доля автоматизированных бизнес-процессов с полной цифровой обработкой	65,00	67,00	55,0	Достигнут
4	Доля ППС, участвующих в программах академической мобильности с зарубежными университетами	3,80	5,20	3,8	Достигнут
5	Укомплектованность кадров - общая по всем категориям работников	87,30	87,30	96,0	Достигнут

РАЗДЕЛ 4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ. МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДНОЙ ЧАСТИ БЮДЖЕТА (данные будут предоставлены по результатам годовой финансовой отчетности в 1 квартале 2019 года)

РАЗДЕЛ 5. МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Мероприятие 1. Создание качественной профессиональной образовательной среды.

Обучение проводится по 5 специальностям бакалавриата: «Общая медицина», «Стоматология», «Фармация», «Сестринское дело», «Общественное здравоохранение», в том числе на английском языке обучения по специальности «Общая медицина». Реализуется послевузовская подготовка по 17 специальностям в резидентуре, 4 специальностям в магистратуре, 2 специальностям в докторантуре PhD. В связи с переходом на новое ГОСО 2017г. были пересмотрены образовательные программы университета, появились переходные рабочие учебные планы на 2017-2018 и 2018-2019 учебные годы. Квалификация ППС университета соответствует уровню занимаемых должностей и обеспечивает реализацию образовательных программ специальностей.

С учетом внедрения рамочных ГОСО были определены вузовские компоненты по всем специальностям и разработаны образовательные программы по 4 специальностям новых ГОСО. Были разработаны 10 типовых учебных программ компонента ГОСО по специальности «Стоматология».

Для образовательного процесса в университете разрабатываются и внедряются различные учебные, учебно-методические и исследовательские инновации (PBL, TBL, CBL и др.). Разработаны модульные образовательные программы по всем специальностям в соответствии с Национальной рамкой квалификации, профессиональными стандартами, Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификаций.

В 2018 году совместно со стратегическим партнером модернизирована образовательная программа специальности «Общая медицина» и 2 программы резидентуры «Онкология» и «Клиническая фармакология». Разработан план по «Погружению в профессиональную среду», определяющий специальную организацию образовательного процесса на всех кафедрах университета, дающую возможность отрабатывать практические компетенции обучающихся.

Действующая АИС «Сириус» позволяет автоматизировать управление процессами (учебным, административным, организационным, учетно-аналитическим) в университете на

основе использования новых образовательных информационных технологий (веб-сайт университета, АИС «Сириус»: электронный журнал, разработка методики подсчета, обеспечивающей ранжирование оценок, образовательный портал MOODLE (dl.zkgmu.kz), электронная система контроля знаний студентов, электронная библиотека, портал дистанционного обучения).

Сами обучающиеся могут подключаться к учебным ресурсам и программам в АИС «Сириус» с любого компьютера, находящегося в сети. Для обеспечения администрирования учебного процесса используются академический календарь, электронные тесты (рубежные, промежуточные и итоговые). Разработано более двух тысяч ситуационных задач на различные темы и тематики базовых дисциплин и дисциплин клинического профиля.

Модуль «Проверки СРО» АИС «Сириус» используется преподавателями осуществлять проверку и контроль выполнения самостоятельной внеаудиторной работы с помощью дистанционных технологий.

Наблюдается устойчивая тенденция роста среднего балла успеваемости с курса на курс. В 2018-2019 учебном году переводной балл успеваемости GPA с 1 на 2 курс составляет 2,67; с 2 на 3 курс – 2,7; с 3 на 4 курс – 2,8; с 4 на 5 курс – 2,9; переводной балл в интернатуру с 5 на 6 курс – 3,0; с 6 на 7 – 3,0.

В резидентуре переводной балл GPA составляет 3,0; в магистратуре – 3,0; в докторантуре – 3,3. Показателем прогресса студентов, повышения качества образовательных программ в университете является повышение переводного балла GPA с курса на курс и при зачислении в интернатуру и на специальности постдипломного образования.

Контингент обучающихся за последние три года представлен в таблице 1.

Таблица 1. Контингент обучающихся на 01 октября 2018 года

Учебный год	Всего	Государственный образовательный грант		Договорная основа	
		абс. число	%	абс. число	%
2017-2018	5160	3241	62,8	1919	37,2
2018-2019	5180	3162	61,04	1954	37,8

На начало 2018-2019 учебного года всего обучающихся 5063 чел. Из них: 4610 студентов и интернов, 394 резидента, 38 магистрантов и 21 докторанта. Основным количеством обучающихся в бакалавриате университета составляют студенты факультета «Общая медицина».

В таблице 2 представлена информация о наборе студентов.

Таблица 2. Количество принятых студентов по специальностям.

Уч.годы		Специальность						Всего
		ОМ	ОЗ	СД	СТОМ	МПД	ФАРМ	
2017-2018	Грант	354	12	7	10	-	6	389
	Договор	251	64	8	93	-	31	447
	Всего:	605	76	15	103	-	37	836
2018-2019	Грант	226	4	4	5		1	239
	Договор	402	51	6	90		50	599
	Всего:	628	55	10	95		51	839

Мероприятие 2 Развитие международного сотрудничества. Международная репутация.

Стратегическое партнерство. В рамках реализации проекта МЗ РК «Модернизация медицинского образования» государственной программы развития здравоохранения РК «Денсаулыу» на 2016-2019 годы стратегическим партнером Западно-Казахстанского государственного медицинского университета определен Познаньский медицинский университет им. К. Марчинковского (Республика Польша).

План мероприятий по реализации стратегического партнерства на 2018 год выполнен.

Для реализации программы стратегического партнерства **по части развития научного институционального потенциала на управленческие позиции** из вуза партнера в качестве проректора по международному сотрудничеству и стратегическому развитию привлечена с 27.03.2018 по 22.06.2018 года ассоциированный профессор биомедицинских наук, PhD, MD кафедры гистологии и эмбриологии Познаньского университета медицинских наук (Польша) Agnieszka Malinska.

На должность проектного менеджера в ЗКГМУ им. М. Оспанова был приглашен профессор Witold Szaflarski MD, PhD, ассоциированный профессор биомедицинских наук кафедры гистологии и эмбриологии Познаньского университета медицинских наук (Польша). Рабочая деятельность проектного менеджера осуществлялась на протяжении двух рабочих периодов с 27 марта 2018г. по 23 апреля 2018 года и с 22 августа 2018 года по 31 октября 2018 года. Профессором W.Szaflarski подготовлены рекомендации по улучшению научно-исследовательской инфраструктуры университета для повышения эффективности научных работ по фундаментальной медицинской и молекулярной биологии, а также была оказана помощь в разработке новой лаборатории молекулярной биологии, составление и утверждение списка оборудования для закупа в лабораторию.

Для работы в ЗКГМУ на должность первого проректора (проректора) ЗКГМУ им.М.Оспанова привлечен профессор кафедры гистологии и эмбриологии Познаньского университета медицинских наук (Польша) Marcin Rucinski MSc., PhD с 06 ноября 2018 года. Профессором оказана помощь и консультации по модернизации плана повышения научной компетентности преподавателей и научной деятельности ЗКГМУ в соответствии с международными стандартами, а также в области модернизации и развития базовой научной инфраструктуры Университета и его подразделений.

В рамках программы визитинг-профессоров за 2018 год были приглашены 10 зарубежных специалистов Познаньского университета медицинских наук для чтения лекций и проведения мастер-классов сотрудникам и студентам вуза.

Представителями вуза-стратегического партнера было проведено 15 мастер-классов по актуальным отраслям медицинской науки.

В рамках академической мобильности на базе вуза-стратегического партнера прошли обучение в течение 1 семестра с 15 октября по 12 февраля 2018 года 4 интерна (хирургия, ВОП) и 1 студент 5 курса факультета "Общая медицина". В период с 01.11.2018 по 30.11.2018 года прошли обучение 10 студентов 2 курса факультета "Общая медицина" ЗКГМУ им. М. Оспанова. На протяжении семестра с 15.10.2018г. в вузе-стратегическом партнере проходят обучение 2 студента 5 курса факультета "Общая медицина", 2 интерна (ВОП), 1 интерн (Акушерство и гинекология) ЗКГМУ им. М. Оспанова.

Осуществляется научное менторство по специальности «Медицина» докторантов ЗКГМУ представителями вуза - стратегического партнера

Международное сотрудничество и академическая мобильность. С целью повышения конкурентоспособности проводимых исследований и выпуска специалистов международного класса университет активно сотрудничает с зарубежными вузами и исследовательскими центрами.

Заключены договоры о сотрудничестве и меморандумы о взаимопонимании с 56 отечественными и зарубежными вузами.

В результате сотрудничества успешно реализуется программа академической мобильности.

В 2017-2018 учебном году в программах академической мобильности участвовали 229 студентов. Исходящая внутренняя мобильность составила 31, входящая внутренняя – 16, исходящая внешняя – 104, входящая внешняя – 78 обучающихся.

По программе входящей академической мобильности прошли 83 студента из дальнего и ближнего зарубежья. 7 студентов интернатуры прошли обучение Медицинском университете имени К. Марцинковского в г.Познань (Польша).

Таблица 3. Данные по академической мобильности ППС

Учебный год	Внутренняя исходящая	Внутренняя входящая	Внешняя исходящая	Внешняя входящая
2017-2018	66	41	65	34
2018-2019 (планируемый)	31	16	104	78

Проводится постоянный мониторинг трудоустройства выпускников и оценка их компетенций работодателями. В 2018 году из 656 выпускников интернатуры 642 (97,9%) - трудоустроились. Из них - 180 продолжают обучение: в резидентуре (179) и магистратуре (1); 462 - трудоустроились по клиническим специальностям, из них в декрете - 56.

Не трудоустроено – 14 человек (2,1%). Причины не трудоустройства: 7 - призваны на воинскую службу; 7 – не трудоустроены по другим причинам.

Таблица 4. Трудоустройство выпускников интернатуры выпуска 2018 года

№	Регион	Кол-во вып-ков	Распредел	Продолж. обуч. в резидент. магистрат	Трудоустройство			
					Всего	город/ ПМСП	село/ ПМСП	Декрет
1	Актюбинская обл.	159	237	67	178	118/81	37/32	23
2	Атырауская обл.	104	96	22	77	40/33	32/29	5
3	Мангистауская обл.	119	120	31	82	39/33	34/28	9
4	ЗКО	89	66	12/1	42	16/10	17/16	9
5	Кызылординская обл.	154	95	30	52	22/20	22/22	8
6	Другие области	31	42	17	31	21/13	8/7	2
Итого:		656	656	179/1	462	256/190	150/134	56

В разрезе 5-ти областей Западного Казахстана всего трудоустроено в городе – 256 (63,1%) выпускников, из них в ПМСП – 190 (74,2%), в село доехало – 150 (36,9%) человек, 134 (89,3%) из которых работают в сельских врачебных амбулаториях.

Воспитательная работа и социальная поддержка студентов. Университет успешно реализовывает государственную молодежную политику. В целях обеспечения условий для личностного развития в вузе создана стабильная материально-техническая база. Выделяются необходимые средства для проведения мероприятий, а также для участия в мероприятиях городского, областного, республиканского и международного масштабов.

Танцевальный ансамбль «ЖасStar» и группа народных инструментов, ВИА, студенческий хор, клуб «Сыр мен сымбат», команда КВН «Абзал жандар», дебатный клуб «Жалын», клуб молодых поэтов, театр студенческой молодежи «МедArt» являются важными органами студенческого самоуправления. Их функции – участие в организации и проведении студенческих мероприятий, поиск и включение в общественно-полезную работу как можно большего количества студентов.

Для оценки результатов состояния воспитательной работы в ЗКГМУ им. Марата Оспанова были взяты следующие критерии: показатели участия студентов в спортивных секциях, количество студентов, занимающихся самостоятельным творчеством, достижения студентов в перечисленных видах деятельности, отсутствие правонарушений и аморальных поступков. В целом, за отчетный период отмечается положительная динамика воспитательной деятельности вуза (табл.5).

Таблица 5. Динамика показателей воспитательной работы

№	Показатели	2017 г.	2018 г.
1.	Количество студентов, занимающихся в спортивных секциях (чел)	515	462
2.	Количество студентов, занимающихся самостоятельным творчеством (чел)	657	670

3.	Количество членов волонтерского клуба «Мейірім» (чел)	96	88
4.	Количество студентов, занятых в КВН (казахская, русская лиги) (чел)	35	35
5.	Количество спортивных секций (ед.)	25	26
6.	Количество клубов по интересам (ед.)	10	10
7.	Количество научных кружков (ед.)	67	42

Для содействия принципам студенческого самоуправления и их участия в деятельности управленческих органов медицинской организации образования в университете функционируют органы студенческого самоуправления: совет кураторов, студенческие советы общежитий, студенческий профком, студенческое научное общество.

Библиотека университета представляет собой современный комплекс библиотечно-информационных услуг для студентов и преподавателей.

Читальные залы и абонементы имеются во всех учебных корпусах, клинике университета и в общежитиях. Обслуживание ведется дифференцировано, разделены пункты выдачи учебной и научной литературы. Автоматизированы основные библиотечные процессы, электронная книговыдача, внедрены RFID оборудование и штрихкодирование, действует электронный читательский билет. Предусмотрены зоны групповой и индивидуальной работы для студентов и ППС. Организованы виртуальные онлайн-услуги через портал <https://www.zkgmu.kz/ru/biblioteka>. Обеспечен доступ более чем к 15 электронным коллекциям журналов, книг, материалов конференций, из них пять республиканских, англоязычных - шесть.

Ведется собственный электронный каталог и доступен в онлайн режиме по адресу www.zkgmu.kz/ru/biblioteka и полнотекстовая электронная библиотека трудов ППС вуза. Предоставляется услуга «Электронный абонемент ЦНМБ им.Сеченова» (МБА). В залах библиотеки установлено 92 компьютера. Библиотечный фонд состоит из учебной, учебно-методической и научной литературы и насчитывает на 1 января 2018 года 722 540 единиц хранения, в том числе электронных книг - 14329 экземпляра.

В 2018 году открыта новая библиотека и читальный зал на 80 посадочных мест. Общее количество посадочных мест во всех читальных залах библиотеки составляет 350.

Библиотека университета является членом Ассоциации вузовских библиотек Казахстана, Международной Ассоциации пользователей разработчиков электронных библиотек и новых информационных технологий (ЭБНИТ), сотрудничает с некоммерческим партнерством по содействию медицинским библиотекам РФ «МедАРТ». В 2016 г. библиотека включена в международную библиотечную систему обмена информацией и присвоен Международный стандартный идентификатор ISIL.

По услуге «Веб кабинет преподавателя» и «Виртуальный библиограф» можно сделать онлайн-заказ на необходимую статью, книгу, подбор тематических справок и др. Функционирует репозиторий вуза.

Мероприятие 3. Обеспечение интеграции образования, науки и клиники.

Развитие компетенций преподавателей и медицинских работников.

Повышение педагогической квалификации осуществляется в Центре непрерывного профессионального развития (ЦНПР).

Обучение осуществляется по модулям обязательных компетенций (эффективный преподаватель, коммуникатор, ученый/исследователь, разработчик образовательных программ, пользователь информационно-коммуникационными технологиями, эксперт в оценке) и компетенций по выбору. Занятия в ЦНПР проводятся с использованием образовательного портала Moodle очно-дистанционно. Продолжительность обучения составляет не менее 216 часов/зачетных единиц (4 модуля) за 5 лет. Обучение осуществляется на русском, казахском и английском языках.

По базовым компетенциям, количество ППС, прошедших обучение на базе ЦНПР в 2017-2018 учебном году составило 379 человек. Показатель повышения квалификации ППС по педагогическим компетенциям за период с 2015 по 2018 учебные года составляет более 70%. Помимо основных компетенций проводится обучение ППС по другим направлениям:

- управление и менеджмент в медицинском образовании;
- лидерство в образовании;
- электронные библиотечные системы;
- работа куратора-эдвайзера.

Более 100 ППС прошли повышение квалификации на выездных циклах Казахстанского медицинского университета непрерывного образования «Преподаватель медицинских организаций образования и науки» среднего уровня.

Функционирует система каскадного обучения. На сегодняшний день к каскадному обучению привлечены 116 обученных преподавателей-тренеров, участвовавших в международном обучении по компетенции «Преподаватель медицинских организаций образования и науки». Всего тренерами обучено 409 преподавателей.

В целях развития педагогических и профессиональных компетенций преподавателей вуза с 2018 года разработан план индивидуального профессионального развития преподавателя, в котором отражается его деятельность в области повышения квалификации, исследовательской работы, развитии языковых компетенций, внедрениях в учебный процесс и т.д. Проводится регулярный мониторинг для координации и реализации плана индивидуального развития.

Организованы курсы английского языка для ППС. С 2017-2018 уч.годах разработаны и внедрены курсы «Common rules of English grammar», «Welcome to study English with pleasure», «Irregular verbs», «Medical terms». Для развития и поддержки полиязычия в ЦНПР действуют разговорные клубы «Сұхбат», «English club», где обсуждаются тематические вопросы. В 2018г. проведено диагностирование ППС по системе КАЗТЕСТ. Протестировано 200 преподавателей университета. Тестирование по данной системе продолжается.

По результатам мониторинга в 2018 г. количество ППС, имеющих сертификат уровня Intermediate и выше, составило 63чел. (11,3%).

В рамках реализации Дорожной карты Проекта МЗ РК «Модернизация медицинского образования» на 2016-2019 годы сотрудники ЦНПР проводят обучение ППС клинических кафедр и работников практического здравоохранения по циклу программ «Развитие коммуникативных навыков, обучающихся на клинических дисциплинах» в объеме 54час., «Пациент-центрированный уход и доказательная практика» в объеме 216час. соответственно. По реализации пилотного проекта «Пациент-центрированный уход и доказательная практика» проведены 2 модуля с участием 10 врачей ГКП 1 и ГКП 2.

Отдел дополнительного образования является единственным на Западе страны специализированным учебно-клиническим подразделением, осуществляющим и координирующим процесс дополнительного образования врачей на основе Государственной концепции дополнительного образования Республики Казахстан.

Проводится обучение врачей по специальностям: терапия, кардиология, скорая и неотложная помощь, ревматология, хирургия, эндовидеохирургия, акушерство и гинекология, педиатрия, неонатология, фтизиатрия, неврология, организация здравоохранения, врач общей практики, рентгенология и УЗ диагностика, анестезиология и реанимация, психиатрия, судебная медицина, онкология, инфекционные болезни, лабораторная диагностика, патанатомия, ЗОЖ, профпатология, фармация, стоматология, оториноларингология, офтальмология.

За последние три года прошли циклы повышения квалификации врачей 1075 чел., а также средний медицинский персонал -130 чел, циклы переподготовки – 131 врач Западного региона Казахстана.

РАЗДЕЛ 6. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ИННОВАЦИЙ

Мероприятие 1. Повышение качества научных исследований.

В 2018 году в университете научно-исследовательская работа проводится по следующим научно-техническим программам:

1. Разработка научно-методологических основ минимизации экологической нагрузки, медицинского обеспечения, социальной защиты и оздоровления населения экологически неблагоприятных территорий Республики Казахстан (2017-2019гг., программно-целевое финансирование МЗ РК, 40341,6 тыс. тнг.).

2. Сравнительная экспериментально-клиническая оценка и методы коррекции осложнений вызванных химиотерапией неопластических процессов молочных желез ассоциированных с мутациями генов BRCA1, BRCA2 (экспериментально-клиническое исследование на 2018-2020 гг., грантовое финансирование МОН РК, 10000,0 тыс. тнг.)

Также сотрудники университета участвуют в проектах программе Эразмус+:

- 1) «Переход к университетской автономии в Казахстане»
- 2) «Содействие инновационному потенциалу высшего образования в области сестринского дела во время перехода на медицинские услуги».

Всего в университете научно-исследовательская работа в 2018 году проводится по 60 темам.

Таблица 6. Научно-исследовательские проекты, в том числе по грантовому финансированию и ПЦФ

№	Ведомство, организация	2017 г. (финансирование, тнг)	2018 г. (финансирование, тнг)
1	МЗ РК	1 (40 341 600,0)	1 (26 890 200,0)
2	МОН РК	1 (8 232 675,0)	1 (10 000 000,0)
3	Хоздоговорные темы	1 (нет)	1 (нет)
4	Инициативные темы, зарегистрированные в НЦНТИ	35 (нет)	39 (нет)
5	НИР ППС и НИРС, финансируемые университетом	14 (21 110 400)	21 (109 573 900)
Итого:		52 (69 684 675,0)	60 (146 464 100,0)

Результаты научных исследований ППС оформляются в виде научно-технической продукции, которая внедряется в практическую, научную или образовательную деятельность.

По анализу результатов научно-инновационной деятельности ППС Вуза за последние три года, можно отметить, что по многим показателям индикатора научной деятельности отмечается рост.

Отмечается стабильный рост доходов от коммерциализации результатов научной деятельности. По данным показателя коммерциализации за последние три года был сделан прогноз на 2018 год с помощью метода линейной регрессии. И было получено следующие значение показателя – 3889,62 тыс. тенге.

В целях стимулирования и поддержки научно-исследовательских работ профессорско-преподавательского состава и студентов, университет ежегодно проводит внутривузовский конкурс на грантовое финансирование, за счет собственных средств университета. В 2018 году конкурс проходил в три этапа: техническая экспертиза, финансовые и внутренние экспертизы (рассмотрение заявки на проблемной комиссии, рассмотрение дизайна исследования поступивших заявок на конкурс). Всего подано 26 заявок (15-ППС, 11-студ). По решению экспертной комиссии была одобрена 21 заявка. Выделено 109 573 900 млн. тенге на внутривузовский грант, из них 14 011 600 тенге для студенческих НИР.

Совместно с Кыргызской государственной медицинской академии имени И.К.Ахунбаева ведется работа грантового финансирования МОН РК на тему «Сравнительная

экспериментально-клиническая оценка и методы коррекции осложнений вызванных химиотерапией неопластических процессов молочных желез ассоциированных с мутациями генов BRCA1, BRCA2 (экспериментально-клиническое исследование)» на 2018-2020 гг.

Все научно-исследовательские работы выполняемые на кафедрах регистрируется в НИЦНТЭ и ведется базы данных по выполнению работ. За 2017-2018 учебный год зарегистрировано 18 работ.

Мероприятие 2. Эффективность научной деятельности.

Результаты научных исследований ППС оформляются в виде научно-технической продукции, которая внедряется в практическую, научную или образовательную деятельность (табл.7)

Таблица 7. Научно-техническая продукция ППС вуза

Научно-техническая продукция	2018 г.
Статьи в изданиях Web of Science и Scopus (ед)	50
Статьи, в изданиях рекомендуемых ККСОН РК и РИНЦ (ед)	250
Цитирование по данным Web of Science и Scopus (ед)	1130
Цитирование по данным Google Scholar, РИНЦ (ед)	2443
Индекс Хирша (Web of Science и Scopus)	166
Патенты на изобретения/свидетельство о государственной регистрации прав на объект авторского права (ед)	109
Методические рекомендации и монографии (ед)	6
Доклады на конференциях, симпозиумах, конгрессах(ед)	151
Акты внедрения в образовательную и клиническую деятельность (ед)	91
Коммерциализация (тенге)	3185,150 тн.

Университет осуществляет фундаментальные, прикладные, поисковые научные исследования по различным направлениям медицинской науки, приоритетное значение в научной деятельности имеют исследования по актуальным направлениям, финансируемым Министерством здравоохранения и другими государственными органами, международными фондами и организациями. Информация о финансировании научных исследований представлена в таблице 8.

Таблица 8. Финансирование по науке (тг.)

Наименование финансирования	2018 г.
Программно-целевое финансирование	26 113 200,0тг
Грантовое	10 000 000 тг
Самофинансирование	103 500 200 тг

РАЗДЕЛ 7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Мероприятие 1. Повышение эффективности деятельности клиник университета.

Университет имеет лицензию на занятие медицинской деятельностью.

ЗКГМУ имени Марата Оспанова имеет 3 университетские аккредитованные клиники:

1. **Медицинский центр (МЦ).** Общий коечный фонд составляет 319 коек, из них круглосуточные стационарные койки - 244, коек дневного стационара - 75. Коечный фонд онкослужбы составляет 210 коек (круглосуточные стационарные койки - 150, коек дневного стационара - 60) и покрывает потребность для 800 тысяч человек населения области. Приоритетными направлениями работы клиники является оказание специализированной помощи при социально-значимых заболеваниях и высокотехнологичных медицинских услуг. В клинике функционируют два центра: кардиологический и онкологический. Наряду с

использованием 64-срезного компьютерного томографа и 1,5-теслового магнитно-резонансного томографа, широко используются все технические возможности линейного ускорителя американской фирмы «Varian» для проведения лучевой терапии онкологическим больным.

Лечебно-диагностический процесс и финансово-хозяйственную деятельность обеспечивают: отделения реанимации и интенсивной терапии, общее РО – 6 коек; кардиореанимация на 6 коек и 3 койки для отделения кардиохирургии. Также имеются 50 платных коек: 20 - терапевтического и 30 - хирургического профилей.

Общая численность сотрудников МЦ – 539 чел. *Сотрудников с медицинским образованием* - 294чел., из них врачей – 94 чел., *средний медицинский персонал* – 200 чел., *младший медицинский персонал* – 173 чел., *прочий персонал* – 72чел. Общая укомплектованность медицинским персоналом составляет – 93,39%.

Оказание медицинской помощи иногородним больным

Всего пролечено – 163 (2,5%) пациентов на общую сумму 74 865 404,57 тенге (2017 г - 221 случаев на сумму 77 512 532,33тг., 2016 г - 76 случаев на сумму 18 633 624,32тг, 2015 г - 174 пациента на сумму 47 072 281,7 тенге , 2014 г - 168 пациентов на сумму 38 315050, 03 тенге);

Из них:

Плановая госпитализация – 81 пациент (49,6%) на сумму 40 629 004,20 тенге;

Экстренная госпитализация – 82 пациента (50,4%) на сумму 34 236 400,37тенге;

В том числе иногородних онкологических больных:

Всего пролечено – 33 пациента на общую сумму 4 719 031,0 тенге.

Оказание медицинской помощи иностранным гражданам

Всего – 10 пациентов на сумму 4396237, 46 тенге .

Все пациенты поступили по экстренным показаниям (Азербайджан – 1, РФ – 8, Узбекистан – 1).

Таблица 9. Основные показатели работы Медицинского центра

Показатели	КС	ДС
	2018 г	2018 г
Оборот койки (N – 17-20)	27,6	25,2
Средняя длительность пребывания	12,1	11,7
Работа койки (Занятость койки, функция койки)	334,1	294,5
Простой койки	0,2	1,8
Летальность (%)	1,2	0
Досуточная летальность	32,9	0
Проведено операций	2498	
Хирургическая активность	88,8	
Послеоперационная летальность	0,4	-
Послеоперационные осложнения (%)	0,1	-
Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	нет	-
Случаи материнской смертности	нет	-
Случаи детской смертности	нет	-

Оказание ВТМУ. МЦ имеет разрешение на оказание высокотехнологичной медицинской помощи по 48 видам. Данные виды помощи проводятся в отделениях кардиохирургии, офтальмологии, кардиологии, хирургии, онкохирургии. В 2018г. ВТМУ оказано по разным видам в общем количестве 590 случаев.

2. **Клиника семейной медицины (КСМ)** обслуживает прикрепленное население и студентов ЗКГМУ им. Марата Оспанова. Оказывает первичную медицинскую помощь по принципу «Врач общей практики». С января 2013 года клиника оказывает специализированную помощь.

Таблица 10. Качественные показатели сотрудников КСМ

Показатели	2018 год
Общая численность сотрудников, чел	89
Из них врачей, чел	35
Укомплектованность медицинским персоналом: - общая	126,7%
- врачебными кадрами	95,7%
Категорийность врачей	17,6%
Доля врачей, имеющих высшую категорию	8,8%
Доля врачей, имеющих первую категорию	2,9%
Доля врачей, имеющих вторую категорию	5,9%
Доля врачей, прошедших обучение	31,2%

Таблица 11. Численность обслуживаемого населения за отчетный период

Показатели	2018 год
Всего населения, чел	15472
Взрослое население, чел	12245
- мужчин, чел	6538
- женщин, чел	8934
- в том числе фертильного возраста, чел	5853
Детское население, чел	3 227
Пенсионеры, чел	1 419
Студенты, чел	4080
Инвалиды, чел	228
Дети-инвалиды, чел	31

Таблица 12. Анализ скрининговых исследований

Заболевания подлежащие скрининговым осмотрам	Годы	Подлежало скринингу	осмотрено	выявлено больных	из них состоит на диспансерном учете	оздоровлено из числа выявленных больных
БСК	2018	1297 (100%)	1297(100%)	82 (6,32%)	75 (91,4%)	75 (91,4%)
Сахарный диабет	2018	1297 (100%)	1297 (100%)	1 (0,%)	1 (0%)	1 (0%)
Глаукома	2018	1297 (100%)	1297 (100%)	0(0%)	0 (0%)	0 (0%)
Рак шейки матки	2018	287 (100%)	287 (100%)	2 (0,92%)	2 (0,92%)	2 (0,92%)
Рак молочной железы	2018	566 (100%)	566(100%)	161(28,45%)	159 (98,76%)	159 (100%)
Колоректальный рак	2018	558 (100%)	558 (100%)	1 (0,19%)	1 (100%)	1 (100%)

3. Стоматологическая клиника. Целью деятельности стоматологической клиники является:

1) обеспечение населения доступной лицензированной стоматологической, лечебно-диагностической, консультативной помощью.

2) организация клинической практики обучения студентов и курсантов университета.

Источником формирования стоматологической клиники является выполнение работ по программе 052-0114 «Оказание первичной медико-санитарной помощи беременным женщинам» в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (табл.12).

Таблица 13. Анализ показателей по программе в рамках ГОБМП

№	Показатели	2017 год	2018 год
1.	План года, тнг	16 459 265,20	12 403 950,12
2.	Осмотрено пациентов, чел	8792	4362

3.	Удалено зубов\проведено операций, ед	868	496
4.	Запломбировано зубов по поводу кариеса, ед	5497	1020
5.	Запломбировано зубов по поводу осложненного кариеса, ед	4839	2679
6.	Санировано, чел	5995	3328
7.	Выполнено УЕТ, ед	34345,1	17795,32
8.	Выработано сумма, тнг	16 459 265,20	12 403 950,12

В отчетном году клиника выполнила план госзаказа по оказанию помощи беременным женщинам на 100%. Другим источником финансирования стоматологической клиники является поступление средств за оказанные платные медицинские услуги населению (табл.14).

Таблица 14. Анализ показателей лечебной работы по внебюджету:

№	Показатели	2017 год	2018 год
1.	Осмотрено пациентов, чел	1006	756
10.	Сумма по платным услугам, тнг	2415165,00	1481333,00

РАЗДЕЛ 8. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Мероприятие 1. Совершенствование корпоративного менеджмента и квалифицированного штата ППС

Штатная численность и анализ кадрового состава.

Профессорско-преподавательский состав (ППС) ЗКГМУ им. Марата Оспанова способствует достижению миссии и целей вуза, квалификация ППС соответствует уровню занимаемых должностей и обеспечивает реализацию образовательных программ.

Анализ качественного и количественного состава ППС университета показывает, что ППС вуза позволяет полноценное обеспечение организации и проведения учебного процесса по всем имеющимся специальностям, подготовка специалистов на всех факультетах университета соответствует нормативным требованиям.

Общая численность ППС, с которыми заключены трудовые договора на основании решения конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей и контракты, в том числе штатный ППС и ППС, работающий по совместительству за последние три учебных года, представлена в табл. 14.

Таблица 15. Сведения о ППС университета

Показатели	Учебный год		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
ППС, всего/из них штатный	543/511	646/516	728/550
Количество ППС, работающих на 0,25-0,5 ставки	41	52	10
Процент соотношения штатных ППС к общему количеству ППС (%)	80	80	75,5
Доктора наук, всего/ из них штатный	33	33/30	36
доктора PhD	5	10	12
Кандидаты наук, всего/из них штатный	174/173	170/157	179/157
Магистры	120	117	128
Процент остепенности от общего/штатного количества ППС	38,9/41,3	41,2/32,9	41,1

На начало 2018-2019 учебного года штат ППС вуза составляет 728 чел., из них штатный состав – 550 чел. Количество ППС, работающих на 0,25-0,5 ставки 10 чел., процент соотношения штатных ППС к общему количеству ППС – 75,5 %, что соответствует нормативным требованиям. Доктора наук: 36чел., доктора PhD – 12; кандидаты наук, всего/ из

них штатный – 179/157; магистры – 128 чел. Процент остепенности от общего/штатного количества ППС – 41,1%.

Доля штатных преподавателей с учеными степенями и званиями (остепененность) соответствует правилам лицензирования и квалификационным требованиям, предъявляемым вузам по образовательной деятельности. Все преподаватели университета имеют базовое образование. Университет начал подготовку и выпуск PhD докторантов.

В ЗКГМУ им М.Оспанова обучение по образовательным программам магистратуры и докторантуры проводится по специальностям:

6M110100-Медицина

6M110200-Общественное здравоохранение

6M110500-Медико-профилактическое дело

6D110100-Медицина

6D110200- Общественное здравоохранение

За отчетный период количество поступивших на обучение по программам докторантуры и магистратуры 29 человек

В рамках научно-исследовательской работы магистрантов и докторантов предусматривается обязательное прохождение зарубежной стажировки. В 2018-2019 учебном году магистрантами проходят научную стажировку в Казанском (Приволжский) федеральном университете (Казань) – 1 магистрант,

В университете Медицины и Фармации им. Григорий Т.Попа (Румыния) – 1 магистрант, в Азербайджанском медицинском университете (Азербайджан, Баку) – 8 магистрантов и Государственном медицинском университете Башкирии (Уфа) – 7 магистрантов.

В университете проводится плановая работа по подготовке кадров преподавателей через резидентуру, магистратуру и докторантуру вуза (табл. 16).

Таблица 16. Сведения о резидентах, магистрантах и докторантах вуза

Наименование	Учебный год		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Магистратура	48	36	38
Докторантура	19	19	21
Резидентура	348	380	394
Итого:	415	435	453

Реализуется программа приглашения визитинг-профессоров. Приглашаются профессора из стран дальнего и ближнего зарубежья, вузов республики. Лекции и практические занятия проводятся на государственном, русском и английском языках.

Таблица 17. Данные по академической мобильности ППС

Учебный год	Внутренняя исходящая	Внутренняя входящая	Внешняя исходящая	Внешняя входящая
2016-2017	66	41	65	34
2017-2018	31	16	104	78

Совершенствование системы оценки и мотивации работников вуза.

В 2017 году в вузе разработано и утверждено Положение «Об оценке деятельности структурных подразделений на основе КРІ». Положение определяет порядок формирования, согласования и контроля выполнения КРІ (ключевых показателей деятельности) структурных подразделений Университета.

Согласно Положения, отделом стратегического развития в конце 2018 года проведен мониторинг достижения КРІ кафедрами и структурными подразделениями за 2018 год.

Итоги мониторинга выполнения показателей КРІ кафедрами и структурными подразделениями за 2018 год.

Из 42 кафедр, участвовавших в мониторинге, выполнение запланированных показателей КРІ на 100% и выше отмечено у 24 кафедр; 9 кафедр выполнили показатели в пределах 75-90%. 9 кафедр запланированные показатели не выполнили.

Реализация целевых индикаторов кафедрами всех трех деканатов составила в среднем 78,6%: по деканату стоматологии, фармации, СД и ОЗ - 60,0%; по деканату общей медицины – 87,5%; по деканату интернатуры и резидентуры – 90,9%.

По результатам мониторинга выполнения показателей КРІ отделами и структурными подразделениями из 24 структурных подразделений вуза у 21 подразделения выполнение запланированных показателей составило 100% и выше. У 3 подразделений выполнение составило 87,5 – 90,0%.