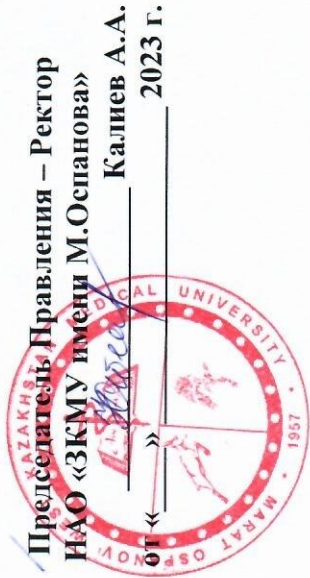


«Утверждаю»



**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
ПО ФОРМИРОВАНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ
«ЗАПАДНО – КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА НА 2023- 2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№	Мероприятия	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Сроки исполнения
1	2	4	5	6	7
Формирование антикоррупционной культуры среди студенческой молодежи					
1	Организация работы студенческого клуба "Sanaly Ugraq" и принятие новых членов в состав студенческого клуба.	Принятие новых участников в клуб из числа обучающихся.	Привлечение активных представителей молодежного движения	ДСРИМП, студенческий клуб "Sanaly Ugraq"	Ноябрь 2023 года
2	Организация встреч с представителями Департамента Агентства РК по противодействию коррупции со студентами университета.	Трансляция и распространение видеозаписей в соц.сетях	Формирование антикоррупционно й культуры среди студентов	ДСРИМП, Деканы факультетов, Комплаенс-офицер	В полугодие по согласованию с Департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Актюбинской области
3	Организация кураторских часов «Единый час» приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.	Предоставление отчета в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционно й культуры среди студентов и ППС	Кураторы групп, Деканы факультетов, Комплаенс-офицер	Декабрь 2023 года

4	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат жолы» в библиотеках с охватом широкого круга студентов, ППС, читателей.	Мероприятия в центре «Парасат жолы» в библиотеке университета	Взаимодействие с представителями творческой интеллигенции и их привлечение в деятельность по формированию принципов добропорядочности в обществе	ДСРиМП, Деканы факультетов, Научно-медицинская библиотека	Декабрь 2023 года
5	Проведение анонимных анкетирование среди обучающихся по вопросам противодействия коррупции и академической честности в рамках акции «Чистая сессия».	Предоставление отчета и рекомендации по результатам анкетирования в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов	ДСРиМП, Комплаенс-офицер	За месяц до начала экзаменационных сессий
6	Организация и проведение встреч со студентами всех курсов на клинических базах Университета на антикоррупционную тематику. (Семинар на тему - «Честность в белых халатах»).	Протокол о проведении встреч	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов	ДСРиМП, Комплаенс-офицер, Резиденты всех курсов обучения	В течение года
Формирование и продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников Общества					
7	Проведение встречи сотрудников Общества с государственными деятелями, депутатами маслихата, почетными гражданами области.	Протокол и информация в социальных сетях	Взаимодействие на сотрудников Общества на примере деятелей и ветеранов, достигших результатов путем честного труда	Проректор по учебно-воспитательной работе, ДСРиМП, Комплаенс-офицер	В течение года

8	Проведение анонимного анкетирования среди рядовых работников Медицинского центра, КСМ и Стomatологической клиники по вопросам соблюдения норм антикоррупционного законодательства, деловой этики и добросовестности руководителями структурных подразделений.	Предоставление отчета и рекомендации по результатам анкетирования в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди работников	ДСРиМП, ДУЧР, Комплаенс-офицер	В течение года
9	Организация и проведение разъяснительных и обучающих мероприятий для работников и студентов Общества по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры (Информирование о коррупционных правонарушениях опубликованных в СМИ, в актах судебных органов и т.д.).	Протокол и информация в социальных сетях, буклеты	Соблюдение работниками Общества Закона РК «О противодействии коррупции»	, Проректора Университета, Юридический отдел, Комплаенс-офицер	1 раз в 2 месяца
10	Проведение анкетирования среди стационарных, приходящих на приём и Д-учетных пациентов Медицинского центра, Клиники семейной медицины и Стomatологической клиники Общества на предмет коррупционных рисков.	Предоставление отчета и рекомендации по результатам опросов в комиссию по противодействию коррупции Университета	Формирование антикоррупционной культуры среди работников	Руководители клинических кафедр, Комплаенс-офицер	1 раз в полугодие
Продвижение института антикоррупционного комплаенса					
11	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в Обществе, согласно Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и Методической рекомендации.	Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков, с размещением на сайте Университета.	Выявление коррупционных рисков деятельности Общества	Рабочая группа	Март-Июнь 2024 года
12	Проведение мониторинга во время сдачи экзаменационной сессии.	Предоставление отчета и рекомендации по результатам опросов в комиссию по	Выявление коррупционных рисков	Рабочая группа из состава сотрудников Деканата	В период экзаменационных сессий

13	Проведение мероприятий по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов.			противодействию коррупции Университета	Аналитическая справка.	деятельности Общества	Выявление коррупционных рисков деятельности Общества	послевузовского образования, ДСРиМП, Комплаенс-офицер	ДУФР, Юридический отдел, Комплаенс-офицер		Ежеквартально
----	--	--	--	--	------------------------	-----------------------	--	---	---	--	---------------

Комплаенс-офицер



Р. Сугралин